



# SIULP flash

COLLEGAMENTO

www.siulp.it - nazionale@siulp.it

## WebApp SIULP



**I Codici fondamentali  
a portata di click**

*sempre aggiornati*

**Perché se pensi in grande,  
pensi Siulp**



**GRATUITA**  
AGLI ISCRITTI SIULP



Compatibile  
IOS e Android



La WebApp Siulp è un'applicazione della casa editrice La Tribuna che sarà distribuita a breve, gratuitamente, agli iscritti Siulp.

Con la WebApp sarà possibile consultare i Codici direttamente sullo smartphone o tablet per rimanere sempre aggiornati.

- Codice penale e di procedura penale
- Codice di pubblica sicurezza
- Il nuovo codice della strada e il regolamento
- Codice dell'immigrazione
- Codice tributario
- Legislazione complementare di interesse per le Forze di Polizia (armi, misure di prevenzione, ordine pubblico, prostituzione, stupefacenti, terrorismo ecc.)

I codici sono a disposizione nel testo vigente, annotato anche con le note procedurali per il codice penale, e aggiornato costantemente.

L'affidabilità e il rigore della Tribuna nell'aggiornamento delle pubblicazioni cartacee sono esaltati dall'aggiornamento.

### FLASH nr. 43 – 2018

- SIULP Milano: Paolo Magrone eletto nuovo Segretario Generale provinciale
- SIULP Sassari: Massimiliano Pala nuovo Segretario Provinciale
- Esuberato lavoro straordinario mensilità aprile-agosto 2017
- Indennità autostradale. Attivazione delle procedure per richiedere il versamento degli importi dovuti da ANAS e Concessionari autostradali
- Permessi e congedo straordinario biennale per assistenza in caso di handicap grave nei casi di unioni civili e coppie di fatto
- Esenzione bollo auto
- Rischia il licenziamento il dipendente che aggredisce fisicamente il collega per futili motivi

### **SIULP Milano: Paolo Magrone eletto nuovo Segretario Generale provinciale**

Questa mattina presso la sede Cisl di via Tadino a Milano il Consiglio Generale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori di Polizia (SIULP) ha eletto all'unanimità Paolo MAGRONE quale nuovo Segretario Generale.

Il massimo Organismo politico del Siulp Milano, alla presenza della Segretario Generale Nazionale Felice ROMANO e di tutti gli altri componenti della Segreteria Nazionale, dopo un lungo ed articolato dibattito ha dato mandato al neo Segretario Generale Provinciale ed alla Segreteria Provinciale che lo affiancherà, composta da Francesco GARGANO, Antonio TOTO, Renato FRACCHIOLLA, Donato TARANTO, Andrea VARONE ed Angelo ZURILLO, di proseguire nell'irrinunciabile e fondamentale azione a tutela degli operatori di Polizia meneghini, sottoposti a gravosi diuturni carichi di lavoro.

Un'azione da dispiegare in un'ottica di rinnovata e consolidata sinergia con la Segreteria Nazionale.

Tra le iniziative prioritarie sarà dedicata una peculiare attenzione alla necessità di adeguare gli organici, con l'assegnazione dei mezzi e delle risorse occorrenti per creare le migliori condizioni di lavoro per le donne e gli uomini della Polizia di Stato, ed al contempo per rinsaldare la collaborazione con le Istituzioni, al fine di contribuire al miglioramento delle politiche della sicurezza nella realtà milanese.

Milano, 11 ottobre 2018

---

### **SIULP Sassari: Massimiliano Pala nuovo Segretario Provinciale**

Il Direttivo Provinciale del Siulp di Sassari ha eletto Massimiliano Pala nuovo Segretario Generale Provinciale.

Al neo eletto gli auguri di buon lavoro e al Segretario uscente Luca Schintu, un ringraziamento per il lavoro svolto.

---

### **Esubero lavoro straordinario mensilità aprile-agosto 2017**

A seguito delle continue e costanti pressioni esercitate dal Siulp, grazie anche alla sensibilità della Direzione Centrale per le Risorse Umane, salvo imprevisti e intoppi alle procedure, quasi sicuramente con la prossima mensilità di novembre verranno saldati gli importi in esubero delle prestazioni di lavoro straordinario rilevative al periodo che va dal mese di aprile al mese di agosto 2017.

Si fa riserva di comunicare la definitività della notizia non appena vi sarà la comunicazione ufficiale.



#### **Sportello pensioni Siulp**

Servizio di consulenza online per tutti gli iscritti  
Attraverso lo sportello è possibile chiedere chiarimenti relativi alle problematiche previdenziali e tutto ciò che riguarda la busta paga.

Un nostro esperto nella materia risponderà, in tempi brevi, a tutte le vostre domande.

**sul nostro sito [www.siulp.it](http://www.siulp.it)**

## **Indennità autostradale. Attivazione delle procedure per richiedere il versamento degli importi dovuti da ANAS e Concessionari autostradali**

Nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali nr. 555/RS/01/20/13/3799 del 9 ottobre 2018



*La Direzione Centrale per la Polizia Stradale, Ferroviaria, delle Comunicazioni e per i Reparti Speciali della Polizia di Stato ha comunicato che, il 4 ottobre u.s., il C.E.N.A.P.S. ha reso disponibile, ai Compartimenti Polizia Stradale, il nuovo programma informatico per il download dei tabulati utili alla richiesta, ad ANAS e Concessionari autostradali, dei pagamenti dell'indennità autostradale secondo le modalità previste dalla nuova convenzione.*

*Con le modifiche intervenute negli importi dell'indennità di base e con l'introduzione dell'indennità aggiuntiva, di quella per le giornate super festive e di quella premiale, il C.E.N.A.P.S. ha aggiornato le procedure informatiche per l'inserimento delle presenze del personale della Specialità impiegato nei servizi autostradali, per il calcolo delle indennità spettanti e per l'elaborazione dei tabulati da trasmettere ad ANAS e Concessionari autostradali per il pagamento degli importi dovuti.*

*La citata Direzione Centrale ha, inoltre, rappresentato che i Compartimenti Polizia Stradale, nei prossimi giorni, trasmetteranno le contabilità ai predetti enti e chiederanno il versamento delle somme, al fine di accelerare le procedure di liquidazione delle indennità.*



Numero Verde  
**800 754445**

[www.eurocqs.it](http://www.eurocqs.it)

# FINANZIAMENTI FLASH

CESSIONE DEL QUINTO  
PRESTITO CON DELEGA  
PRESTITI PERSONALI  
PRESTITI PENSIONATI

IN CONVENZIONE  
CON IL **SIULP**

**DIREZIONE GENERALE ROMA**  
Via A. Pacinotti, 73/81 - 00146  
• Fax, 06 89280637 • [info@eurocqs.it](mailto:info@eurocqs.it)

**PRESENTI IN TUTTA ITALIA**

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

Eurocqs S.p.A., sede legale in Via A. Pacinotti n. 73/81 - 00146 Roma, cod. fisc./P.IVA n. 07551781003. Iscritta al n. 117 dell'Albo Unico tenuto da Banca d'Italia ai sensi dell'art. 106 del D. Lgs. 385/1993 ("TUB"), capitale sociale Euro 2.040.000,00 interamente versato, società appartenente al Gruppo bancario Mediobanca - società a socio unico e soggetta a direzione e coordinamento di Banca Mediolanum S.p.A. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo denominato "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori". A richiesta verrà consegnata gratuitamente una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Eurocqs SpA, eroga finanziamenti e, nel collocamento di alcuni prodotti presso la clientela opera anche in qualità di distributore di altre banche e/o intermediari finanziari i quali, in tale ultimo caso, sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.



## **Permessi e congedo straordinario biennale per assistenza in caso di handicap grave nei casi di unioni civili e coppie di fatto**

Un nostro affezionato lettore chi chiede alcuni chiarimenti in ordine ai benefici previsti per l'assistenza a disabili con riferimento alle unioni civili ed alle coppie di fatto.

L'INPS con la circolare 38 del 27 Febbraio 2017 ha fornito chiarimenti in merito alla concessione dei permessi legge 104/92 e del congedo straordinario biennale in relazione alle innovazioni introdotte dalla Legge 76/2016 sulle unioni civili e dalla sentenza della Corte Costituzionale 213/2016 sulle convivenze di fatto.

Ricordiamo in premessa che, l'articolo 33 della legge 104/92 prevede che la persona con disabilità grave possa essere assistita dal familiare che ne abbia i requisiti previsti dalla legge.

Le recenti innovazioni normative hanno condotto sostanzialmente ad un ampliamento della platea degli aventi diritto alle due agevolazioni lavorative, includendo le coppie unite in unione civile e il convivente di fatto.

Pertanto, hanno ora diritto a fruire dei permessi lavorativi il coniuge, le coppie unite in unione civile (c.d. Legge Cirinnà), i parenti e gli affini entro il secondo grado. Con sentenza 213/2016 la Corte Costituzionale, tra i soggetti legittimati a fruire dei tre giorni di permesso mensile retribuito, ha annoverato anche il convivente di fatto (more uxorio).

La normativa prevede comunque la possibilità di estendere il diritto ai parenti ed affini entro il terzo grado in presenza di particolari condizioni.

Relativamente al congedo straordinario retribuito della durata di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa (art. 42 del D.Lgs 151/2001), hanno titolo a fruirne i lavoratori dipendenti che assistono il familiare con certificazione di handicap grave. Primo beneficiario è il coniuge convivente con la persona con disabilità grave (cfr. Corte Costituzionale, sentenza n. 158 del 18.4.2007) e componenti dell'unione civile conviventi equiparati al coniuge dalla Legge 20 maggio 2016, n. 76 (detta legge Cirinnà)

La volontà di costituire una unione civile deve essere dichiarata davanti all'Ufficiale di Stato Civile alla presenza di due testimoni e registrata nel registro provvisorio delle unioni civili. Nell'unione civile i partner devono contribuire all'assistenza morale e materiale in relazione alla propria capacità.

Molti diritti del matrimonio vengono estesi alle coppie dello stesso sesso. L'art. 20 della Legge 76/2016 prevede: "Al solo fine di assicurare l'effettività della tutela dei diritti e il pieno adempimento degli obblighi derivanti dall'unione civile tra persone dello stesso sesso, le disposizioni che si riferiscono al matrimonio e le disposizioni contenenti le parole «coniuge», «coniugi» o termini equivalenti, ovunque ricorrono nelle leggi, negli atti aventi forza di legge, nei regolamenti nonché negli atti amministrativi e nei contratti collettivi, si applicano anche ad ognuna delle parti dell'unione civile tra persone dello stesso sesso. La disposizione di cui al periodo precedente non si applica alle norme del codice civile non richiamate espressamente nella presente legge, nonché alle disposizioni di cui alla legge 4 maggio 1983, n. 184. Resta fermo quanto previsto e consentito in materia di adozione dalle norme vigenti".

Invece, l'art. 1 comma 36 della legge n. 76/2016 identifica come «conviventi di fatto» due persone maggiorenni unite stabilmente da legami affettivi di coppia e di reciproca assistenza morale e materiale, non vincolate da rapporti di parentela, affinità o adozione, da matrimonio o da un'unione civile.

La stabile convivenza può essere istituzionalizzata con la presentazione presso l'ufficio dell'Anagrafe comunale del modello di dichiarazione di residenza specificando che si tratta di "Convivenza per vincoli affettivi".

In questo modo la legge garantisce alcuni diritti al convivente, che sono esattamente specificati nella legge stessa, ma non equipara il convivente al coniuge.

Riassumendo, dalle norme richiamate si evince che:

I permessi legge 104/92 possono essere concessi ora anche:

- al lavoratore dipendente parte di una unione civile che presti assistenza all'altra parte;
- al convivente di fatto che presti assistenza all'altro convivente.

Per quanto riguarda i permessi legge 104/92 fermo resta il principio del referente unico.

Nella circolare, INPS chiarisce inoltre che, tra una parte dell'unione civile e i parenti dell'altro non si costituisce un rapporto di affinità (come si stabilisce invece con il matrimonio) per cui, i permessi legge 104/92 non possono essere concessi per assistere il parente dell'altra parte dell'unione civile.

Per la qualificazione di "convivenza" si dovrà far riferimento a quanto stabilito dai commi 36 e 37 art. 1 Legge 76/2016.

Il congedo straordinario D.Lgs 151/2001 può essere invece concesso:

- al lavoratore dipendente, anche parte di una unione civile che presti assistenza all'altra parte e, non anche al convivente di fatto.

L'unito civilmente, secondo quanto disposto dalla legge 76/2016 è dunque incluso, in via alternativa e al pari del coniuge tra i soggetti legittimati alla fruizione del congedo straordinario retribuito.

Si sottolinea che, mentre l'unione civile può essere costituita solo tra persone dello stesso sesso, la convivenza di fatto può essere costituita sia da persone dello stesso sesso che da persone di sesso differente.

Normativa di riferimento

Legge 5 febbraio 1992, n. 104 - "Legge - quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate." (Pubblicata in G. U. 17 febbraio 1992, n. 39, S.O.).

Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 - "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53".

Legge 20 maggio 2016, n. 76: "Regolamentazione delle unioni civili tra persone dello stesso sesso e disciplina delle convivenze";

Sentenza della Corte Costituzionale 23 settembre 2016, n. 213.

Circolare INPS 27 febbraio 2017, n. 38 - Unioni civili e convivenze di fatto. Legge 20 maggio 2016, n. 76 e Sentenza della Corte Costituzionale n. 213 del 5 luglio 2016. Effetti sulla concessione dei permessi ex lege n. 104/92 e del congedo straordinario ex art. 42, comma 5 D.Lgs.151/2001 ai lavoratori dipendenti del settore privato.

### Servizio assistenza fiscale Siulp – OK CAF



#### **Servizio assistenza fiscale**

Compilazione Modello 730 persone fisiche - Modello Unico persone fisiche - Attestazione ISEE - F24 per il pagamento dell'IMU e della TASI - Istanza per l'assegno nucleo familiare

#### **Servizio assistenza previdenziale**

Un aiuto concreto per i colleghi, assistenza alla domanda di pensione (anzianità - vecchiaia - privilegiata - inabilità).

Per tutte le informazioni scrivere a: [assistenzafiscale@siulp.it](mailto:assistenzafiscale@siulp.it)

### **Esenzione bollo auto**

La tassa automobilistica sulla proprietà, non è dovuta per tutti i veicoli. La legge prevede, infatti, l'esenzione per alcune categorie di disabili, per i proprietari di auto e moto con più di trent'anni e per i titolari di veicoli elettrici per i primi 5 anni dalla data della prima immatricolazione. Occorre però precisare che la competenza in materia di bollo da anni è affidata alle Regioni, per cui è sempre bene informarsi presso gli uffici competenti dell'ente per sapere se sono previste altre forme di esenzione di cui beneficiare.

L'esenzione dal pagamento del bollo auto è stabilita in favore dei portatori di handicap.

Non tutti i disabili però possono usufruire di questo vantaggio fiscale, ma solo alcune e specifiche categorie:

- i sordi, ovvero ai sensi dell'art. 1 della legge n. 381/1970 qualunque "minorato sensoriale dell'udito affetto da sordità congenita o acquisita durante l'età evolutiva che gli abbia compromesso il normale apprendimento del linguaggio parlato, purché la sordità non sia di natura esclusivamente psichica o dipendente da causa di guerra, di lavoro o di servizio";
- i ciechi totali, che ai sensi dell'art. 2 della legge n. 138/2001 sono: "a) coloro che sono colpiti da totale mancanza della vista in entrambi gli occhi; b) coloro che hanno la mera percezione dell'ombra e della luce o del moto della mano in entrambi gli occhi o nell'occhio migliore; c) coloro il cui residuo perimetrico binoculare e' inferiore al 3 per cento";
- i ciechi parziali, che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 138/2001, sono:
  - a) coloro che hanno un residuo visivo non superiore a 1/20 in entrambi gli occhi o nell'occhio migliore, anche con eventuale correzione;
  - b) coloro il cui residuo perimetrico binoculare è inferiore al 10 per cento";
- gli ipovedenti gravi, che ai sensi dell'art. 4 della legge n. 138 del 2001 sono:
  - a) coloro che hanno un residuo visivo non superiore a 1/10 in entrambi gli occhi o nell'occhio migliore, anche con eventuale correzione; b) coloro il cui residuo perimetrico binoculare e' inferiore al 30 per cento";
- i soggetti con handicap psichico o mentale titolari dell'indennità di accompagnamento;
- gli inabili con una difficoltà grave di deambulazione o pluriamputati la cui condizione di handicap è stata certificata da una Commissione medica ASL;
- i soggetti disabili con minorate capacità motorie, non colpiti da una grave limitazione della deambulazione.

Dell'esenzione possono beneficiare anche i familiari dei disabili suddetti, se fiscalmente a carico loro perché titolari di un reddito annuo inferiore a 2.840,51 euro. L'esenzione è riconosciuta solo in relazione al mezzo di trasporto impiegato totalmente o prevalentemente per il soggetto affetto da disabilità.

L'esenzione spetta: per i veicoli a benzina con cilindrata non superiore a 2000 cm<sup>3</sup> e per quelli diesel con cilindrata non superiore a 2800 cm<sup>3</sup>.

Le Regioni possono prevedere ulteriori categorie di disabili da esonerare dal pagamento del bollo auto. Da qui l'opportunità di rivolgersi agli uffici competenti per le informazioni di dettaglio.

La legge n. 342/2000, in virtù delle modifiche apportate dalla n. 190/2014, al comma 1 dell'art. 1 stabilisce che: "Sono esentati dal pagamento delle tasse automobilistiche i veicoli ed i motoveicoli, esclusi quelli adibiti ad uso professionale, a decorrere dall'anno in cui si compie il trentesimo anno dalla loro costruzione. Salvo prova contraria, i veicoli di cui al primo periodo si considerano costruiti nell'anno di prima immatricolazione in Italia o in altro Stato."

Il comma 4 dello stesso articolo prevede però che, se i veicoli e i motoveicoli ultra trentennali vengono utilizzati su una pubblica strada, sono tenuti a pagare una tassa forfettaria di circolazione di Euro 28,40 per gli autoveicoli e di Euro 11,36 per i motoveicoli, di cui il conducente deve conservare la ricevuta di pagamento. La non è dovuta se il veicolo non circola su aree pubbliche e in caso di tardato pagamento non è soggetta a sanzione,

La legge di Bilancio per il 2018 prevede l'esenzione totale dal pagamento del bollo per auto, moto e ciclomotori a due, tre o quattro ruote a propulsione elettrica per i primi 5 anni successivi alla data della prima immatricolazione. Terminato il periodo di esenzione la tassa automobilista deve essere corrisposta nella misura di 1/4 dell'importo stabilito per le auto a benzina.

### **Rischia il licenziamento il dipendente che aggredisce fisicamente il collega per futili motivi**

Il dipendente che ha un alterco con un collega e lo aggredisce per futili motivi è passibile di licenziamento. Il principio è stato enunciato dalla Corte di Cassazione, sesta sezione civile, nell'ordinanza n. 19458/2018 che ha dichiarato inammissibile il ricorso con il quale era impugnato il licenziamento disciplinare intimato al ricorrente per essere venuto a diverbio con una collega e averla aggredita per futili motivi.

Secondo i giudici della Suprema Corte la sanzione del licenziamento appare proporzionata tenuto conto della condotta del lavoratore e della sua mancanza di autocontrollo nei confronti della persona con cui è venuto a diverbio. Trattasi di comportamento idoneo a far vacillare l'affidamento sul futuro rispetto della disciplina aziendale e sulle regole del vivere civile.

Non è servito al ricorrente lamentare l'incongruità dell'iter logico giuridico in base al quale la Corte territoriale è pervenuta al convincimento sulla raggiunta prova dell'addebito, che, a suo dire, non sarebbe tarato sul contenuto della contestazione, bensì fuorviato dall'omessa valutazione dell'attendibilità della teste vittima dell'aggressione, nonché del giudizio in ordine alla proporzionalità della sanzione irrogata rispetto all'addebito contestato, a suo dire, operato in difformità dai criteri giurisprudenziali.

I giudici hanno sottolineato come la riferibilità dell'addebito al ricorrente, almeno per quel che riguarda il nucleo essenziale dato dall'aggressione fisica in danno della collega, risulta sorretto dalla narrazione della vicenda da parte di un testimone, ritenuto attendibile avendo avuto cognizione diretta ed integrale dell'episodio, elemento non contestato in sede di legittimità.

Nel giungere alla loro conclusione, i giudici di merito avevano dato risalto all'incapacità di autocontrollo mostrata dal ricorrente a fronte dell'ambiente in cui si trovava, della persona con la quale era venuto a diverbio, delle futili ragioni che lo muovevano. Tutto ciò ha inciso sul piano dell'affidamento sul futuro rispetto della disciplina aziendale e delle regole del vivere civile.



#### **Sportello Siulp: consulenza *on line***

Gli esperti Adiconsum sono a vostra disposizione per informarvi ed assistervi. Il servizio *online* garantisce riservatezza, rapidità di risposta e completezza dell'informazione. Il servizio è gratuito ed è riservato esclusivamente agli iscritti SIULP  
Sul sito [www.siulp.it](http://www.siulp.it)

NOVITÀ

# Tribuna

"L'aiuto **in più** per la tua professione"



**USO LEGITTIMO DELLE  
ARMI E DI ALTRI MEZZI DI  
COAZIONE FISICA**  
nelle dinamiche di  
intervento dell'operatore di  
Polizia  
con prefazione di  
Felice Romano

**euro 19,00**  
anziché euro 30,00  
(spedizione gratuita)  
sino ad esaurimento scorte



**PIRATERIA  
INDUSTRIALE E  
ABUSIVISMO  
COMMERCIALE**

**euro 21,00**  
anziché euro 35,00  
(spedizione gratuita)  
sino ad esaurimento scorte

**Come acquistare**

Le prenotazioni dovranno essere raccolte a cura delle Segreterie Territoriali e successivamente inviate alla seguente mail:  
[f.rocca@latribuna.it](mailto:f.rocca@latribuna.it)





## SIULP & LINK CAMPUS UNIVERSITY CONVENZIONE: UNIVERSITA' E LAVORO

L'Università degli Studi Link Campus University propone un'ampia offerta di percorsi formativi, accademici e professionali, con specifico riferimento al settore del Comparto Sicurezza e Difesa. Gli iscritti SIULP possono conseguire il titolo di Laurea in Scienze della Politica e dei Rapporti Internazionali (L-16/L-36) e/o il titolo di Laurea Magistrale in Studi Strategici e Scienze Diplomatiche (LM-52/LM-62), in modalità executive.



### LAUREA IN SCIENZE DELLA POLITICA E DEI RAPPORTI INTERNAZIONALI MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea  
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale  
per accedere direttamente al II anno del Corso di Laurea  
600 euro

### LAUREA MAGISTRALE IN STUDI STRATEGICI E SCIENZE DIPLOMATICHE MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea Magistrale  
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale  
per il riconoscimento di un semestre per il Corso di Laurea Magistrale  
600 euro

Per informazione contattare Link Campus University  
Dott.ssa Anna Laura Esposito: 0640400224 - a.esposito@unilink.it

[www.unilink.it](http://www.unilink.it)

Numero Verde  
**800 754445**

[www.eurocqs.it](http://www.eurocqs.it)

# FINANZIAMENTI FLASH

**CONTATTACI PER UN PREVENTIVO GRATUITO**

IN CONVENZIONE  
CON IL **SIULP**

	RATA	NETTO RICAVO	TAEG
*Es1	<b>314,00</b>	<b>30.085,28</b>	<b>4,75</b>
*Es2	<b>210,00</b>	<b>20.035,15</b>	<b>4,85</b>
*Es3	<b>127,00</b>	<b>12.062,07</b>	<b>4,95</b>

Gli importi indicati negli esempi si riferiscono al prodotto cessione del quinto per un dipendente del Ministero dell'Interno. (offerta valida fino al 30/06/2018).

Es1: Rata mensile 314,00 € - numero rate 120 - TAN fisso 3,70% - Importo totale interessi 6.225,11 € - Oneri di distribuzione 753,60 € - Spese istruttoria 600,00 € - imposta di bollo 16,00 € - TAEG 4,75% - Importo messo a disposizione del consumatore 30.085,28 - Importo complessivo restituito dal cliente allo scadere dell'ultima rata 37.680,00 €.

Es2: Rata mensile 210,00 € - numero rate 120 - TAN fisso 3,70% - Importo totale interessi 4163,29 € - Oneri di distribuzione 385,56 € - Spese istruttoria 600,00 € - imposta di bollo 16,00 € - TAEG 4,85% - Importo messo a disposizione del consumatore 20.035,15 - Importo complessivo restituito dal cliente allo scadere dell'ultima rata 25.200,00 €.

Es3: Rata mensile 127,00 € - numero rate 120 - TAN fisso 3,70% - Importo totale interessi 2517,80 € - Oneri di distribuzione 294,13 € - Spese istruttoria 350,00 € - imposta di bollo 16,00 € - TAEG 4,95% - Importo messo a disposizione del consumatore 12.062,07 € - Importo complessivo restituito dal cliente allo scadere dell'ultima rata 15.240,00 €.

**CESSIONE DEL QUINTO  
PRESTITO CON DELEGA  
PRESTITI PERSONALI  
PRESTITI PENSIONATI**



**PRESENTI IN TUTTA ITALIA**

**DIREZIONE GENERALE ROMA**  
Via A. Pacinotti, 73/81 - 00146  
• Fax. 06 89280637 • [info@eurocqs.it](mailto:info@eurocqs.it)

**PER OTTENERE LE CONDIZIONI SOPRA INDICATE, È NECESSARIO PRESENTARE QUESTA OFFERTA E DIMOSTRARE DI ESSERE UN ISCRITTO SIULP.**

**FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI**

Eurocqs S.p.A., sede legale in Via A. Pacinotti n. 73/81 - 00146 Roma, cod. fisc./P.IVA n. 07551781003 iscritta al n. 117 dell'Albo Unico tenuto da Banca d'Italia ai sensi dell'art. 108 del D. Lgs. 385/1993 ("TUB"), capitale sociale Euro 2.040.000,00 interamente versato, società appartenente al Gruppo bancario Mediolanum - società a socio unico e soggetta a direzione e coordinamento di Banca Mediolanum S.p.A. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo denominato "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori". A richiesta verrà consegnata gratuitamente una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Eurocqs SpA, erogatore finanziamenti e, nel collocamento di alcuni prodotti presso la clientela opera anche in qualità di distributore di altre banche e/o intermediari finanziari i quali, in tale ultimo caso, sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.

