



SIULP flash
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it



Ulteriori chiarimenti sull'attuazione della revisione dei ruoli

Riportiamo il testo della nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali nr. 555/RS/01/67/1/2479 del 28 maggio u.s.

In relazione alle richieste di chiarimento pervenute in merito alle eventuali iniziative che l'Amministrazione intende assumere in sede di adozione del provvedimento "correttivo" al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, per assecondare le aspettative dei frequentatori del 15°, 16° e 17° corso per vice sovrintendente, ai fini dell'accesso alla qualifica di vice ispettore, la Struttura di missione per l'attuazione della revisione dei ruoli del personale della Polizia di Stato ha rappresentato quanto segue.

Come noto, il riordino delle carriere ha previsto una serie di concorsi interni per titoli al fine di consentire al personale più anziano dei sovrintendenti capo – in un'ottica anche compensativa- di accedere in tempi brevi al ruolo degli ispettori, attesa la prolungata mancata indizione di concorsi interni, con conseguenti rallentamenti nella progressione in carriera.

In merito alla problematica segnalata, già oggetto di confronto preliminare con codeste OO.SS. all'avvio dei lavori per l'adozione del richiamato decreto "correttivo", la cennata

FLASH nr. 23 – 2018

- Ulteriori chiarimenti sull'attuazione della revisione dei ruoli
- Contratto: chiarimenti arretrati
- Concorso interno 2842 posti per vice ispettore. Segnalazione
- Fondina a rotazione in tecnopolimeri
- Ritardo pagamenti indennità stradale, postale e ferroviaria
- Il Garante privacy vieta il controllo delle mail aziendali

**SOSTIENICI
DONANDO IL TUO**

5 X mille

alla Fondazione
SICUREZZA E LIBERTÀ'



codice fiscale

97864930587

Struttura di missione ha precisato che sono in corso di perfezionamento possibili soluzioni tecniche – anche in relazione al personale complessivamente interessato – che saranno partecipate in occasione dell'imminente ripresa degli incontri sulle proposte per la definizione del decreto "correttivo" medesimo.

Le suddette informazioni verranno pubblicate nell'apposita "Piattaforma" sul riordino delle carriere del portale "Doppiavela", dove sarà disponibile anche l'unita versione del "Cronoprogramma" sull'attività relativa alla revisione dei ruoli, aggiornata alla luce dei recenti provvedimenti attuativi pubblicati nella Gazzetta Ufficiale, concernenti la nuova disciplina dei corsi per i funzionari della Polizia di Stato e le modalità della nuova area negoziale dei dirigenti delle Forze di polizia ad ordinamento civile.

Nella stessa "Piattaforma" saranno, altresì, disponibili le illustrazioni aggiornate relative ai provvedimenti adottati e alle procedure e provvedimenti avviati e da avviare (All. 1 che trovate pubblicata sul nostro sito www.siulp.it).



Contratto: chiarimenti arretrati

Facendo riferimento ai numerosi quesiti pervenuti e relativi all'ammontare degli arretrati contrattuali corrisposti nel mese di maggio, riportiamo di seguito delle delucidazioni che dovrebbero aiutare a comprendere meglio l'entità delle somme erogate e il perché di alcune differenze che si sono registrate come, ad esempio nelle qualifiche di Vice Questore Aggiunto.

In merito, al fine di far evidenziare anche le singole voci che hanno contribuito a determinare la somma finale, si allegano due tabelle che riassumono gli importi disaggregati e la cifra finale per ogni qualifica o diversa posizione economica a parità di qualifica, scorporati dall'indennità di vacanza contrattuale 2010-2012 così come previsto dall'articolo 2, comma 6.

Nella prima tabella vengono riportati gli aumenti del 2016 e 2017 (nelle colonne di colore verde sono riportati il totale della somma spettante significando che la prima è senza l'importo dell'unatantum mentre nella seconda è sommato anche quest'ultimo importo); nella seconda tabella sono riportati gli aumenti dal 1 gennaio 2018 fino ad aprile 2018 (il che significa che per avere la cifra completa bisognerà sommare anche l'aumento del mese di maggio al totale della colonna verde con una variazione, in

base alla qualifica, che determina una differenza che va da circa 90 euro a circa 100 euro).

Si precisa che al mese di maggio, per effetto di un quesito fatto dal MEF alla Ragioneria Generale dello Stato, non è stata pagata l'una tantum relativa agli straordinari 2016/2017, che comporterà l'attribuzione di una ulteriore cifra pari a 257,3 euro lordi. Secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione, anche per i tempi tecnici occorrenti a NOI PA, tale importo sarà liquidato nel mese di giugno.

Si rappresenta inoltre che dal mese di giugno, la voce vacanza contrattuale sparirà da quelle che compaiono sullo statino perché l'importo sarà inglobato nella voce stipendio.

In merito alle differenze risultate tra le qualifiche di Vice Questore Aggiunto va precisato che esse dipendono dall'anzianità posseduta dai singoli Colleghi prima dell'entrata in vigore del contratto.

In merito si precisa che gli arretrati sono stati corrisposti a tutti i Vice Questori Aggiunti che ante riordino non percepivano il c.d. trattamento economico di omogeneizzazione dirigenziale.

Questo significa che i V.Q.A. destinatari degli arretrati contrattuali sono coloro che nel 2016 e 2017 non avevano maturato ancora i 13 anni di servizio nel ruolo direttivo e pertanto non godevano del trattamento di omogeneizzazione dirigenziale.

Come noto l'omogeneizzazione dirigenziale era quel particolare istituto, previsto dalla Legge 121/81 agli articoli 43 e 44, che consentiva di attribuire, esclusa l'indennità perequativa, il trattamento economico dirigenziale a tutti quei Funzionari direttivi che pur avendo maturato l'anzianità di 13 anni nel ruolo non erano ancora stati promossi alla qualifica di Primo Dirigente. Il meccanismo prevedeva che al compimento del tredicesimo anno di servizio nel ruolo, veniva attribuito lo stipendio tabellare del Primo Dirigente senza la relativa indennità integrativa speciale che, invece, si percepiva al compimento del 15° anno unitamente alla indennità pensionabile. Sempre lo stesso meccanismo prevedeva che al compimento dei 23 anni di servizio nel ruolo vi fosse l'attribuzione del solo stipendio tabellare del Dirigente Superiore, mentre al compimento del 25° anno nel ruolo, veniva attribuita anche l'indennità integrativa speciale e la pensionabile di quest'ultima qualifica.

Rispetto al disallineamento registrato nel saldo tra una parte dei V.Q.A. che hanno ricevuto circa 170 euro netti e altri che invece hanno ricevuto circa 240 euro, la differenza a vantaggio di questi ultimi che dal 1° gennaio 2018 non percepiva tale indennità e quindi non si è proceduto al recupero a carico dagli stessi.

Infatti, coloro che si sono trovati la somma di 170 euro sono coloro i quali hanno continuato a percepire in busta paga la citata indennità e pertanto si è docuto provvedere al recupero che è stato operato tramite un conguaglio sottratto all'importo degli arretrati.

Anche i Colleghi VQA dovranno percepire l'una tantum sull'accessorio, come a tutto il restante personale contrattualizzato, che si sommerà alle somme già percepite.

Attese le incertezze rappresentate dai Colleghi nel leggere il proprio statino paga, il SIULP per consentire ad ognuno di avere un quadro ben chiaro della propria posizione retributiva relativamente ad ogni singola voce che costituisce l'insieme della retribuzione percepita, è intervenuta presso il Dipartimento della P.S. chiedendo di predisporre un "Cedolino trasparente" che consenta a chiunque di poterlo leggere e comprendere gli importi percepiti e come si sono determinati.

Sul punto l'Amministrazione ha sottolineato che opererà ogni sforzo per consentire a tutti i poliziotti di poter leggere e comprendere il proprio statino paga.

BENEFICIO ARRETRATI Contratto (2016 - 2018) dal 01.01.2016 fino al 31.12.2017
 Scorporati dall'Indennità di Vacanza Contrattuale (2010 - 2012) così come indicato nell'articolo 2 comma 6

POLIZIA DI STATO	Parametri						Parametri						Q	R = (P-Q)																																					
	A	B	C = (B - A)	D = (C*13)	E	F = (E - A)	G = (F*9)	H	I = (H - A)	L = (I*4)	M = (C+H)	N			O	P = (M+H+O)																																			
QUALIFICHE	Indennità di Vacanza Contrattuale (2010-2012)						Incremento delle misure Mensili Lorde a decorrere dal 01.10.2017 Articolo 2 comma 3						TOTALE RITENUTE ASSISTENZIALI e PREVIDENZIALI		IMPONIBILE FISCALE																																				
	Incremento delle misure Mensili Lorde a decorrere dal 01.01.2016 Articolo 2 comma 1						Valori Stipendiali dal 01.10.2017 scorporati dell'indennità di vacanza contrattuale						Totale Arretrati Lordi dal 01.01.2016 al 31.12.2017		Arretrati elemento retributivo accessorio Indennità una tantum anno 2016		Totale Arretrati Lordi dal 01.01.2016 al 31.12.2017 + Indennità una tantum anno 2016 anno 2016		Arretrati elemento retributivo accessorio Indennità una tantum anno 2017		Totale Arretrati Lordi dal 01.01.2016 al 31.12.2017 + Indennità una tantum anno 2016 anno 2016		Totale Arretrati al netto R.A.P. al lordo della tassazione IRPEF (27% - 38%)																												
	Valori Stipendiali dal 01.01.2016 scorporati dell'indennità di vacanza contrattuale						Incrementi Annui Lordi sullo Stipendio dal 01.01.2016 al 31.12.2016 (13 mensilità)						Arretrati elemento retributivo accessorio Indennità una tantum anno 2016		Arretrati elemento retributivo accessorio Indennità una tantum anno 2017		Incremento delle misure Mensili Lorde a decorrere dal 01.01.2017 Articolo 2 comma 2		Valori Stipendiali dal 01.01.2017 scorporati dell'indennità di vacanza contrattuale		Incrementi Annui Lordi sullo Stipendio dal 01.01.2017 al 30.09.2017 (9 mensilità)																														
Vice Questore Aggiunto	150,00	16,19	24,00	7,81	101,53	37,63	21,44	192,96	154,00	38,63	22,44	89,76	384,25	59,37	197,93	641,55	70,76	570,79	150,50	37,75	22,15	88,60	372,21	59,37	197,93	629,51	69,25	560,26																							
Commissario capo	144,50	15,60	23,12	7,52	97,76	36,25	20,65	185,85	148,00	37,12	22,12	88,48	361,43	59,37	197,93	618,73	67,90	550,83	139,00	15,00	22,24	7,24	94,12	34,87	19,87	178,83	130,29	17,26	155,34																						
Commissario	139,00	15,00	22,24	7,24	94,12	34,87	19,87	178,83	136,75	34,30	19,92	79,68	341,26	59,37	197,93	598,56	65,38	533,18	Vice Commissario	133,25	14,38	21,32	6,94	90,22	33,42	19,04	171,36	122,50	13,22	19,60	6,38	82,94	30,73	17,51	157,59																
Sostituto Commissario Coordinatore	139,00	15,00	22,24	7,24	94,12	34,87	19,87	178,83	148,00	37,12	22,12	88,48	361,43	59,37	197,93	618,73	67,90	550,83	Sostituto Commissario	139,00	15,00	22,24	7,24	94,12	34,87	19,87	178,83	143,50	14,63	21,68	7,05	91,65	33,99	19,36	174,24	135,50	14,36	21,28	6,92	89,96	33,36	19,00	171,00								
Ispettore Superiore 8 anni Q.F.	133,00	14,36	21,28	6,92	89,96	33,36	19,00	171,00	137,50	34,49	20,13	80,52	341,48	59,37	197,93	598,78	65,40	533,38	Ispettore Superiore	133,00	14,36	21,28	6,92	89,96	33,36	19,00	171,00	131,00	13,38	19,84	6,46	83,98	31,10	17,72	159,48	124,75	13,03	19,32	6,29	81,77	30,29	17,26	155,34								
Ispettore Capo 10 anni Q.F.	133,00	14,36	21,28	6,92	89,96	33,36	19,00	171,00	133,50	33,49	19,67	78,68	329,87	59,37	197,93	587,17	62,01	525,16	Ispettore Capo	128,00	13,82	20,48	6,66	86,58	32,11	18,29	164,61	131,00	13,38	19,84	6,46	83,98	31,10	17,72	159,48	124,75	13,03	19,32	6,29	81,77	30,29	17,26	155,34								
Ispettore	128,00	13,82	20,48	6,66	86,58	32,11	18,29	164,61	131,00	32,66	19,48	77,92	321,38	59,37	197,93	578,68	61,10	517,58	Ispettore	124,00	13,38	19,84	6,46	83,98	31,10	17,72	159,48	124,75	13,03	19,32	6,29	81,77	30,29	17,26	155,34	122,50	13,22	19,60	6,38	82,94	30,73	17,51	157,59								
Vice ispettore	120,75	13,03	19,32	6,29	81,77	30,29	17,26	155,34	124,75	31,29	18,26	73,04	310,15	59,37	197,93	567,45	59,65	507,80	Sour. Capo 8 anni Q.F. Coordinatore	122,50	13,22	19,60	6,38	82,94	30,73	17,51	157,59	120,25	12,98	19,24	6,26	81,38	30,16	17,18	154,62	116,25	12,55	18,60	6,05	78,65	28,16	16,04	144,36								
Sour. Capo 8 anni Q.F. Coordinatore	122,50	13,22	19,60	6,38	82,94	30,73	17,51	157,59	120,25	31,54	18,56	74,24	310,24	59,37	197,93	567,54	59,74	507,80	Sour. Capo 4 anni Q.F.	120,25	12,98	19,24	6,26	81,38	30,16	17,18	154,62	116,25	12,55	18,60	6,05	78,65	28,16	16,04	144,36	112,25	12,12	17,96	5,84	75,92	28,16	16,04	144,36								
Sour. Capo 4 anni Q.F.	120,25	12,98	19,24	6,26	81,38	30,16	17,18	154,62	125,75	31,54	18,56	74,24	310,24	59,37	197,93	567,54	59,74	507,80	Sour. Inviante Capo	116,25	12,55	18,60	6,05	78,65	28,16	16,04	144,36	121,50	30,48	17,93	71,72	272,86	59,37	197,93	530,16	56,05	474,11	112,00	28,09	16,43	65,72	277,65	59,37	197,93	534,95	55,89	479,06				
Sour. Inviante Capo	116,25	12,55	18,60	6,05	78,65	28,16	16,04	144,36	121,50	30,48	17,93	71,72	272,86	59,37	197,93	530,16	56,05	474,11	Vice sovrintendente	112,25	12,12	17,96	5,84	75,92	28,16	16,04	144,36	121,50	30,48	17,93	71,72	272,86	59,37	197,93	530,16	56,05	474,11	112,00	28,09	16,43	65,72	277,65	59,37	197,93	534,95	55,89	479,06				
Vice sovrintendente	112,25	12,12	17,96	5,84	75,92	28,16	16,04	144,36	111,50	30,48	17,93	71,72	272,86	59,37	197,93	528,15	54,87	471,28	Ass. Capo 8 anni Q.F. Coordinatore	113,50	12,25	18,16	5,91	76,83	28,47	16,22	145,98	111,50	12,04	17,84	5,80	75,40	27,97	15,93	143,37	108,00	11,66	17,28	5,62	73,06	27,09	15,43	138,87	104,50	11,28	16,72	5,44	70,72	26,21	14,93	134,37
Ass. Capo 8 anni Q.F. Coordinatore	113,50	12,25	18,16	5,91	76,83	28,47	16,22	145,98	108,50	27,22	15,94	63,76	268,85	59,37	197,93	526,15	54,87	471,28	Assistente Capo 5 anni Q.F.	111,50	12,04	17,84	5,80	75,40	27,97	15,93	143,37	108,50	11,66	17,28	5,62	73,06	27,09	15,43	138,87	104,50	11,28	16,72	5,44	70,72	26,21	14,93	134,37	101,25	10,93	16,20	5,27	68,51	25,40	14,47	130,23
Assistente Capo 5 anni Q.F.	111,50	12,04	17,84	5,80	75,40	27,97	15,93	143,37	101,25	26,40	15,47	61,88	260,62	59,37	197,93	517,92	53,92	464,00	Assistente	108,00	11,66	17,28	5,62	73,06	27,09	15,43	138,87	108,50	11,66	17,28	5,62	73,06	27,09	15,43	138,87	104,50	11,28	16,72	5,44	70,72	26,21	14,93	134,37								
Assistente	108,00	11,66	17,28	5,62	73,06	27,09	15,43	138,87	108,50	27,22	15,94	63,76	268,85	59,37	197,93	526,15	54,87	471,28	Agente scelto	104,50	11,28	16,72	5,44	70,72	26,21	14,93	134,37	101,25	10,93	16,20	5,27	68,51	25,40	14,47	130,23	101,25	10,93	16,20	5,27	68,51	25,40	14,47	130,23								
Agente scelto	104,50	11,28	16,72	5,44	70,72	26,21	14,93	134,37	101,25	26,40	15,47	61,88	260,62	59,37	197,93	517,92	53,92	464,00	Agente	101,25	10,93	16,20	5,27	68,51	25,40	14,47	130,23	101,25	10,93	16,20	5,27	68,51	25,40	14,47	130,23	101,25	10,93	16,20	5,27	68,51	25,40	14,47	130,23								

I valori stipendiali di cui al comma 1 a comma 4 del presente articolo includono l'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale ai sensi degli articoli 1, comma 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 170, 1, comma 452, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 febbraio 2017

Articolo 2, Comma 6 contratto 2016 - 2018

BENEFICIO ARRETRATI Contratto (2016 - 2018) dal 01.01.2018 fino al 30.04.2018 Scorporati dall'Indennità di Vacanza Contrattuale (2010 - 2012) così come indicato nell'articolo 2 comma 6																					
POLIZIA DI STATO	Parametri		Indennità di Vacanza Contrattuale (2010-2012)		Incremento delle misure Mensili Lorde a decorrere dal 01.01.2018 Articolo 2 comma 4		Valori Stipendiali dal 01.01.2018 scorporati dell'Indennità di vacanza contrattuale		ARRETRATI Stipendio Parametro dal 01.01.2018 al 30.04.2018 (4 mensilità)		Incremento delle Misure dell'Indennità Pensionabile a decorrere dal 01.01.2018		ARRETRATI Indennità Pensionabile dal 01.01.2018 al 30.04.2018 (4 mensilità)		Totale Arretrati Lordi dal 01.01.2018 al 30.04.2018		TOTALE RITENUTE ASSISTENZIALI e PREVIDENZIALI		IMPONIBILE FISCALE Totale Arretrati al netto R.A.P. al lordo della tassazione IRPEF (27% - 38%)		
QUALIFICHE			A	B	C = (B - A)	D = (C * 4)	E	F = (E * 4)	G = (D + F)	H	I = (G + H)										
Commissario capo	150,50	15,60	67,10	51,50	206,00	51,50	206,00	211,92	417,92	€ 43,19	€ 372,73										
Commissario	148,00	15,00	65,98	50,98	203,92	51,50	206,00	205,00	409,92	€ 44,38	€ 365,54										
Vice Commissario	136,75	14,38	60,97	46,59	186,36	50,38	201,52	387,88	€ 41,78	€ 346,10											
Sostituto Commissario Coordinatore	146,00	15,00	65,98	50,98	203,92	51,50	206,00	409,92	€ 44,38	€ 365,54											
Sostituto Commissario	143,50	15,00	63,98	49,35	197,40	51,50	206,00	403,40	€ 43,57	€ 359,83											
Ispettore Superiore 8 anni QLF	140,00	14,63	62,42	48,06	192,24	50,90	203,60	395,84	€ 42,70	€ 353,14											
Ispettore Superiore	137,50	14,36	61,30	47,48	189,92	50,90	203,60	393,52	€ 42,41	€ 351,11											
Ispettore Capo	133,50	13,82	59,52	45,70	182,80	50,48	201,92	384,72	€ 41,37	€ 343,35											
Ispettore	131,00	13,38	58,40	45,02	180,08	48,92	195,68	375,76	€ 40,46	€ 335,30											
Vice Ispettore	124,75	13,03	55,62	42,59	170,36	47,38	189,52	359,88	€ 38,67	€ 321,21											
Sovr. Capo 8 anni QLF Coordinatore	131,00	13,22	56,40	45,18	180,72	48,69	194,76	375,48	€ 40,45	€ 335,03											
Sovrintendente Capo 4 anni QLF	125,75	12,98	56,06	43,08	172,32	48,69	194,76	367,08	€ 39,40	€ 327,68											
Sovrintendente e Capo	124,25	12,98	55,39	42,41	169,64	48,69	194,76	364,40	€ 39,06	€ 325,34											
Sovrintendente	121,50	12,55	54,17	41,62	166,48	47,87	191,48	357,96	€ 38,37	€ 319,59											
Vice sovrintendente	116,75	12,12	52,05	39,93	159,72	47,84	191,36	351,08	€ 37,51	€ 313,57											
Ass. Capo 8 anni QLF Coordinatore	121,50	12,25	54,17	41,92	167,68	47,78	191,12	358,80	€ 38,49	€ 320,31											
Assistente Capo 5 anni QLF	117,00	12,04	52,16	40,12	160,48	47,78	191,12	351,60	€ 37,58	€ 314,02											
Assistente Capo	116,50	12,04	51,94	39,90	159,60	47,78	191,12	350,72	€ 37,47	€ 313,25											
Assistente Capo	112,00	11,66	49,93	38,27	153,08	44,17	176,68	329,76	€ 35,34	€ 294,42											
Agente scelto	108,50	11,28	48,37	37,09	148,36	44,14	176,56	324,92	€ 34,73	€ 290,19											
Agente	105,25	10,93	46,92	35,99	143,96	43,90	175,60	319,56	€ 34,09	€ 285,47											

Articolo 2, Comma 6 contratto 2016 - 2018

I valori stipendiali di cui ai commi da 1 a comma 4 del presente articolo includono l'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale ai sensi degli articoli 1, comma 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 170, 1, comma 452, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 febbraio 2017.

RIEPILOGO TOTALE ARRETRATI Contratto 2016 - 2018 dal 01.01.2016 al 30.04.2018																					
POLIZIA DI STATO	Parametri		Indennità di Vacanza Contrattuale (2010-2012)		Incremento delle misure Mensili Lorde a decorrere dal 01.01.2018 Articolo 2 comma 4		ARRETRATI Stipendio Parametro dal 01.01.2018 al 30.04.2018 (4 mensilità)		Incremento delle Misure dell'Indennità Pensionabile a decorrere dal 01.01.2018		ARRETRATI Indennità Pensionabile dal 01.01.2018 al 30.04.2018 (4 mensilità)		Totale Arretrati Lordi dal 01.01.2018 al 30.04.2018		TOTALE RITENUTE ASSISTENZIALI e PREVIDENZIALI		IMPONIBILE FISCALE Totale Arretrati al netto R.A.P. al lordo della tassazione IRPEF (27% - 38%)				
QUALIFICHE			A	B	C = (B - A)	D = (C * 4)	E	F = (E * 4)	G = (D + F)	H	I = (G + H)										
Vice Questore Aggiunto																					
Commissario capo																					
Commissario																					
Vice Commissario																					
Sostituto Commissario Coordinatore																					
Sostituto Commissario																					
Ispettore Superiore 8 anni QLF																					
Ispettore Superiore																					
Ispettore Capo 10 anni QLF																					
Ispettore Capo																					
Ispettore																					
Vice Ispettore																					
Sovr. Capo 8 anni QLF Coordinatore																					
Sovrintendente Capo 4 anni QLF																					
Sovrintendente e Capo																					
Sovrintendente																					
Vice sovrintendente																					
Ass. Capo 8 anni QLF Coordinatore																					
Assistente Capo 5 anni QLF																					
Assistente Capo																					
Assistente																					
Agente scelto																					
Agente																					

Concorso interno 2842 posti per vice ispettore. Segnalazione

Riportiamo il testo della nota inviata all'Ufficio Relazioni Sindacali lo scorso 28 maggio.

A seguito della valutazione dei titoli e data di inizio lavori da parte della Commissione esaminatrice relativa al concorso interno specificato in epigrafe, pubblicata sul Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'Interno – supplemento straordinario n.1/20 del 4 aprile 2018, sono pervenute a questa O.S., segnalazioni di colleghi che hanno riscontrato da parte degli stessi, l'inesatta compilazione nella procedura "on line", della "scheda titoli", nonché in alcuni casi, la mancata trascrizione dei riconoscimenti sui fogli matricolari.

Le note difficoltà già evidenziate, riscontrate nella fase della compilazione della domanda di partecipazione con modello telematico, soprattutto nella parte dell'inserimento dei titoli, ha originato equivoci e conseguenti errori. Si è verificato, ad esempio, che un titolo annotato a matricola sia stato annotato alla voce "titoli attinenti alla formazione professionale", ma non anche alla voce "incarichi di particolare rilevanza".

In altri casi, titoli e/o incarichi, comunicati dai dipendenti ai vari uffici, sono stati inseriti nella procedura "on line", ma non validati, poiché non trascritti sul foglio matricolare.

Tanto premesso, al fine di non pregiudicare le successive fasi concorsuali e allo stesso tempo rendere il giusto riconoscimento degli effettivi titoli ai candidati, si chiede di valutare la possibilità di una rapida revisione e l'eventuale validazione di tutte le posizioni fatte pervenire dai suddetti colleghi interessati al concorso, all'Ufficio Attività Concorsuali della Direzione Centrale per le Risorse Umane.

In attesa di un cortese cenno di riscontro, si inviano distinti saluti.



Numero Verde
800 754445

www.eurocqs.it

FINANZIAMENTI FLASH

- CESSIONE DEL QUINTO
- PRESTITO CON DELEGA
- PRESTITI PERSONALI
- PRESTITI PENSIONATI

IN CONVENZIONE
CON IL SIULP

DIREZIONE GENERALE ROMA
Via A. Pacinotti, 73/81 – 00146
• Fax. 06 89280637 • info@eurocqs.it

PRESENTI IN TUTTA ITALIA

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

Eurocqs S.p.A. sede legale in Via A. Pacinotti n. 73/81 – 00146 Roma, cod. fisc./P.IVA n. 07551781003, iscritta al n. 117 dell'Albo Unico tenuto da Banca d'Italia ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 385/1993 ("TUB"), capitale sociale Euro 2.040.000,00 interamente versato, società appartenente al Gruppo bancario Mediobanca – società a socio unico e soggetta a direzione e coordinamento di Banca Mediolanum S.p.A. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo denominato "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori". A richiesta verrà consegnata gratuitamente una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Eurocqs SpA, eroga finanziamenti e, nel collocamento di alcuni prodotti presso la clientela opera anche in qualità di distributore di altre banche ed intermediari finanziari i quali, in tale ultimo caso, sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.



Fondina a rotazione in tecnopolimeri

Riportiamo il testo della circolare della Direzione Centrale per gli Affari Generali del 25 maggio 2018

Sono in fase di consegna ai magazzini sul territorio nazionale. le nuove fondine a rotazione in tecnopolimeri.

In merito si rappresenta che, per la formazione per il corretto uso di tale equipaggiamento verrà erogato un apposito modulo elearning a breve disponibile sulla relativa piattaforma e consegnate le "Linee guida operative", contestualmente alla stessa distribuzione.

E', inoltre, prevista una formazione pratica per i formatori (istruttori di tiro e istruttori di tecniche operative in forza alle Questure ed agli Uffici di Specialità), presso le Scuole di Polizia individuate dalla Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione, secondo un piano organizzativo che sarà a breve reso noto.

Le SS.LL. sono pregate di assicurare la partecipazione ai corsi di formazione degli istruttori individuati e di predisporre un'efficace attività di addestramento che garantisca la distribuzione della nuova fondina al personale in tempi per quanto possibile brevi.

Al termine dell'esito positivo della attività addestrativa si procede alla consegna ai singoli operatori della fondina a rotazione in tecnopolimeri. che potrà essere subito impiegata anche nei casi in cui non sia possibile garantire la momentanea uniformità nell'equipaggiamento del personale operante.

L'attività di formazione in sede locale dovrà privilegiare gli operatori impiegati nei servizi operativi degli Uffici del Controllo del Territorio (Questure e Commissariati), dei Reparti Prevenzione Crimine, della Polizia Stradale, Ferroviaria e delle Frontiere.

Si conferma, infine, che il personale indosserà la divisa operativa con il cinturone blu con fondina in cordura (di cui sia già dotato) sino alla assegnazione della nuova fondina oppure il cinturone di pelle bianca, qualora non disponga di quello in cordura blu.

Con nota del 29 maggio, il Servizio Polizia Stradale ha fornito ulteriori indicazioni ai Dirigenti dei Compartimenti circa la distribuzione delle nuove fondine di seguito sintetizzata.

Tale fase dovrà garantire il corretto utilizzo del sistema di regolazione e adattamento della fondina dell'operatore della Specialità, nonché le correlate manovre di entrata e di uscita dagli autoveicoli di servizio, anche in relazione all'uso della cintura di sicurezza da parte degli occupanti del mezzo.

Nelle more, il personale della Polizia Stradale dovrà continuare ad utilizzare sulla nuova divisa operativa il cinturone bianco.



Sportello pensioni Siulp

Servizio di consulenza online per tutti gli iscritti

Attraverso lo sportello è possibile chiedere chiarimenti relativi alle problematiche previdenziali e tutto ciò che riguarda la busta paga.

Un nostro esperto nella materia risponderà, in tempi brevi, a tutte le vostre domande.

sul nostro sito www.siulp.it

Ritardo pagamenti indennità stradale, postale e ferroviaria

Riportiamo il testo della nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali con la quale ci comunicano ulteriori elementi informativi in merito ai pagamenti delle indennità stradale, postale e ferroviaria, fomite dalla Direzione Centrale per le Specialità.

Per l'esercizio finanziario 2018 è stata confermata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze la prevista stabilizzazione delle indennità e pertanto le relative risorse, per motivi tecnici, sono state allocate sul capitolo 2502 piani gestionali dall' 1 al 3:

- *Cap. 2502 P.G. 1 indennità Polfer € 4.968.000,00*
- *Cap. 2502 P.G. 2 indennità Polstrada € 6.635.000,00*
- *Cap. 2502 P.G. 3 indennità Polizia Postale € 1.511.943,00.*

Fermo restando quanto comunicato con nota n. 2385 del 22 maggio scorso, per quanto concerne la specialità di Polizia Postale, è stato rappresentato che le competenze per i servizi resi nell'anno 2016 sono state versate dalla società Poste Italiane nell'esercizio 2018 e nel medesimo esercizio la citata Direzione Centrale per le Specialità ha avviato la procedura di riassegnazione.

Il medesimo Ufficio ha riferito che per il Cap. 2734 p.g. 1 "rimborsi forfettari al personale della Pubblica Sicurezza per il servizio di scorta su treni a lunga percorrenza", considerato che la dotazione iniziale di € 2.100.000,00 non consentirà di soddisfare le esigenze di rimborso per tutto l'esercizio 2018, in data 17 maggio c.a., con le schede per le proposte di assestamento esercizio 2018, è stata richiesta una somma ulteriore pari ad € 1.500.000,00.

Il Garante privacy vieta il controllo delle mail aziendali



Il Garante Privacy, nella newsletter n. 439 del 29 marzo 2018, è intervenuto sul controllo massivo e sulla conservazione illimitata delle mail dei dipendenti durante l'orario lavorativo.

Nello specifico, l'Autorità ha vietato la memorizzazione indiscriminata ed indeterminata di dati esterni personali raccolti nel corso di un biennio da una società nei confronti di un proprio lavoratore subordinato che scambiava mail con altri colleghi e collaboratori. Il provvedimento di licenziamento disciplinare è stato, poi, annullato dal giudice del lavoro. La società, deve limitarsi, come precisato dal Garante, a conservare informazioni ai soli fini della tutela dei diritti nel giudizio pendente.

La società, ritenuta responsabile di gravi violazioni, non solo non aveva comunicato modalità e finalità di raccolta e conservazione dei dati, ma, mantenendo i dati del dipendente anche dopo l'interruzione del rapporto, era venuta meno ai principi di liceità, necessità e proporzionalità previsti dal Codice privacy.

A parere del Garante, infatti, il datore pur disponendo del potere di controllo sull'adempimento delle prestazioni e sull'uso corretto degli strumenti di lavoro, avrebbe potuto agire in modo più efficiente e rispettoso della riservatezza dei propri sottoposti con la predisposizione di sistemi di gestione documentale che individuassero in automatico i documenti da archiviare.

Inoltre, l'Autorità ha sottolineato che il datore non è autorizzato ad un controllo massivo, prolungato ed indeterminato, che risulti lesivo della libertà e della dignità del lavoratore. Infine, è stato specificato che, dopo la cessazione del rapporto, la casella di posta elettronica deve essere disattivata e rimossa. Fonte: www.lavoropiu.info



SIULP & LINK CAMPUS UNIVERSITY CONVENZIONE: UNIVERSITA' E LAVORO

L'Università degli Studi Link Campus University propone un'ampia offerta di percorsi formativi, accademici e professionali, con specifico riferimento al settore del Comparto Sicurezza e Difesa. Gli iscritti SIULP possono conseguire il titolo di Laurea in Scienze della Politica e dei Rapporti Internazionali (L-16/L-36) e/o il titolo di Laurea Magistrale in Studi Strategici e Scienze Diplomatiche (LM-52/LM-62), in modalità executive.



LAUREA IN SCIENZE DELLA POLITICA E DEI RAPPORTI INTERNAZIONALI MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale
per accedere direttamente al II anno del Corso di Laurea
600 euro

LAUREA MAGISTRALE IN STUDI STRATEGICI E SCIENZE DIPLOMATICHE MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea Magistrale
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale
per il riconoscimento di un semestre per il Corso di Laurea Magistrale
600 euro


Per informazione contattare Link Campus University
Dott.ssa Anna Laura Esposito: 0640400224 – a.esposito@unilink.it

www.unilink.it

Numero Verde
800 754445

www.eurocqs.it

FINANZIAMENTI FLASH

CONTATTACI PER UN PREVENTIVO GRATUITO

DURATA 120 MESI • TAN 3,70 %	RATA	NETTO RICAVO	TAEG
*Es1	314,00	30.085,28	4,75
*Es2	210,00	20.035,15	4,85
*Es3	127,00	12.062,07	4,95

Gli importi indicati negli esempi si riferiscono al prodotto cessione del quinto per un dipendente del Ministero dell'Interno. (offerta valida fino al 30/06/2018).
 Es1: Rata mensile 314,00 € - numero rate 120 - TAN fisso 3,70% - Importo totale interessi 6.225,11 € - Oneri di distribuzione 753,60 € - Spese istruttoria 600,00 € - imposta di bollo 16,00 € - TAEG 4,75% - Importo messo a disposizione del consumatore 30.085,28 - Importo complessivo restituito dal cliente allo scadere dell'ultima rata 37.680,00 €.
 Es2: Rata mensile 210,00 € - numero rate 120 - TAN fisso 3,70% - Importo totale interessi 4163,29 € - Oneri di distribuzione 385,56 € - Spese istruttoria 600,00 € - imposta di bollo 16,00 € - TAEG 4,85% - Importo messo a disposizione del consumatore 20.035,15 - Importo complessivo restituito dal cliente allo scadere dell'ultima rata 25.200,00 €.
 Es3: Rata mensile 127,00 € - numero rate 120 - TAN fisso 3,70% - Importo totale interessi 2517,80 € - Oneri di distribuzione 294,13 € - Spese istruttoria 350,00 € - imposta di bollo 16,00 € - TAEG 4,95% - Importo messo a disposizione del consumatore 12.062,07 € - Importo complessivo restituito dal cliente allo scadere dell'ultima rata 15.240,00 €.

IN CONVENZIONE
CON IL **SIULP**

CESSIONE DEL QUINTO

PRESTITO CON DELEGA

PRESTITI PERSONALI

PRESTITI PENSIONATI



PRESENTI IN TUTTA ITALIA

DIREZIONE GENERALE ROMA
 Via A. Pacinotti, 73/81 - 00146
 • Fax. 06 89280637 • info@eurocqs.it

PER OTTENERE LE CONDIZIONI SOPRA INDICATE, È NECESSARIO PRESENTARE QUESTA OFFERTA E DIMOSTRARE DI ESSERE UN ISCRITTO SIULP.

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

Eurocqs S.p.A., sede legale in Via A. Pacinotti n. 73/81 - 00146 Roma, cod. fisc./P.IVA n. 07551781003 iscritta al n. 117 dell'Albo Unico tenuto da Banca d'Italia ai sensi dell'art. 108 del D. Lgs. 385/1993 ("TUB"), capitale sociale Euro 2.040.000,00 interamente versato, società appartenente al Gruppo bancario Mediolanum - società a socio unico e soggetta a direzione e coordinamento di Banca Mediolanum S.p.A. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo denominato "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori". A richiesta verrà consegnata gratuitamente una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Eurocqs SpA, erogatore finanziamenti e, nel collocamento di alcuni prodotti presso la clientela opera anche in qualità di distributore di altre banche e/o intermediari finanziari i quali, in tale ultimo caso, sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.



EUROCQS®
GRUPPO BANCARIO MEDIOLANUM