

RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

SINTESI ILLUSTRATA DELLA REVISIONE DEI RUOLI DELLA POLIZIA DI STATO (DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017, N. 95)



*Struttura di missione per l'attuazione della revisione
dei ruoli del personale della Polizia di Stato*

RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Finalità del Riordino

- ❑ La revisione dei ruoli fornisce gli strumenti per realizzare una profonda trasformazione e modernizzazione dell'assetto ordinamentale, consentendo di recuperare alcuni ritardi dei quali ha sofferto la Polizia di Stato, rimuovendo cause di stagnazione nelle carriere e nel reclutamento in alcune qualifiche, con riflessi sulla funzionalità complessiva della struttura e sulle aspettative del personale interessato alla progressione giuridica ed economica, in una nuova carriera aperta dalla base.
- ❑ Alla concentrazione in numero elevato di personale nelle qualifiche dei ruoli di base, ha corrisposto una rilevante mancata copertura delle vacanze nelle dotazioni organiche dei ruoli dei sovrintendenti e degli ispettori (superiore al 50% di quelle previste), con una corrispondente carenza di ufficiali di polizia giudiziaria.
- ❑ Il Riordino interviene prevedendo mirate disposizioni ed una significativa rimodulazione degli organici, che consente anche di incrementare alcune dotazioni come, ad esempio, quella del ruolo dei sovrintendenti, che crescerà di 4.000 unità, e quella del ruolo degli ispettori, che verrà gradualmente ampliata di circa 1.300 unità.



**Prima del
riordino -50 %
ufficiali di p.g.**



LE ORIGINI

RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Articolo 8, comma 1, lettera a), della legge n. 124/2015 – Delega al Governo in materia di riorganizzazione delle Forze di polizia

ATTUAZIONE



D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 177, recante «Disposizioni in materia di razionalizzazione delle funzioni di polizia e assorbimento del Corpo forestale dello Stato» ove è prevista la modifica del d.P.R. n. 208 del 2001 per la riorganizzazione delle articolazioni periferiche dell'Amministrazione della pubblica sicurezza in relazione al riassetto dei comparti di specialità e alla razionalizzazione dei presidi di polizia



D. Lgs. 29 maggio 2017, n. 95, recante «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»

RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Novità ordinamentali di maggiore rilievo



Elevazione dei titoli di studio per l'accesso ai diversi ruoli (diploma di scuola secondaria di secondo grado per l'accesso alla qualifica iniziale di agente e laurea triennale per il ruolo degli ispettori ed equiparati) e nuovi percorsi formativi, anche per l'acquisizione di crediti formativi per l'accesso ai ruoli superiori



Creazione di una carriera aperta dalla base



Caratterizzazione a "sviluppo direttivo" e "dirigenziale", rispettivamente, del ruolo degli ispettori ed equiparati e delle carriere dei funzionari



Potenziamento delle funzioni delle qualifiche apicali: **introduzione della figura del «coordinatore»**



Attribuzione di funzioni dirigenziali alle qualifiche di vice questore aggiunto, di vice questore e qualifiche equiparate

Novità ordinamentali di maggiore rilievo (segue)



Previsione di concorsi interni straordinari per la copertura di un rilevante numero di vacanze di organico nei ruoli dei sovrintendenti, degli ispettori e dei funzionari, e qualifiche equiparate, riservate al personale interno



Riduzione di 12 anni complessivi dei tempi di permanenza per la promozione da agente a sostituto commissario e qualifiche equiparate



Accesso alla carriera dei funzionari, anche con concorso interno con laurea triennale, ed accesso alla prima qualifica dirigenziale, previo conseguimento della laurea magistrale

RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Copertura finanziaria del Riordino

Per coprire gli oneri economici del Riordino delle carriere è stato autorizzato l'impiego del 50% dei risparmi derivanti dalla razionalizzazione delle FF.PP. (circa **28 milioni** di euro a decorrere dal 2018) oltre a **119 milioni** di euro disponibili per il riordino delle FF.PP. e delle FF.AA., a decorrere dal 2016. Inoltre, con la legge di bilancio del 2017 sono stati stanziati altri **760 milioni** di euro a decorrere dal 2018, per uno stanziamento complessivo di quasi un miliardo a regime. Si segnala il recentissimo Decreto Legge 16 ottobre 2017, n. 148, convertito con modificazioni dalla Legge 4 dicembre 2017, n. 172, che all'art. 7, comma 2, lettera a), prevede un ulteriore incremento di circa **30 milioni** di euro per il 2017 e di circa **15 milioni** di euro a decorrere dal 2018, destinati alla revisione dei ruoli delle FF. PP., attraverso i previsti decreti «correttivi» da adottare entro un anno (7 luglio 2018).

Le risorse finanziarie corrispondenti alle facoltà assunzionali del Corpo forestale dello Stato, non impiegate per le finalità di cui all'articolo 12, comma 7, lettera a), del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, pari a 31.010.954 euro a decorrere dall'anno 2017, sono destinate alla revisione dei ruoli delle Forze di polizia di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a), numero 1), mediante incremento dell'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 3, comma 155, secondo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, per 30.120.313 euro per l'anno 2017, per 15.089.182 euro per il 2018 e per 15.004.387 euro a decorrere dal 2019

Principali novità a regime nei diversi ruoli

RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Ruolo degli agenti e assistenti / Ruolo degli agenti e assistenti tecnici



Nuova dotazione organica del ruolo degli agenti e assistenti di circa 50.000 unità (da raggiungere gradualmente), corrispondente a circa il 50% della dotazione complessiva

Nuova dotazione organica degli **agenti e assistenti tecnici** di circa 1.000 unità a regime (entro il 2027)



Elevazione del titolo di studio per l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo di base (di scuola secondaria di secondo grado invece che di scuola secondaria di primo grado)



Anticipazione da 5 a 4 anni per la promozione da assistente/**assistente tecnico** ad assistente capo/**assistente capo tecnico** (complessivamente 14 anni invece di 15 da agente/**agente tecnico** ad assistente capo/**assistente capo tecnico**)



Anticipazione di 3 anni (da 8 a 5) per l'accesso al parametro superiore degli assistenti capo/**assistenti capo tecnici**



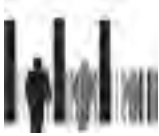
Introduzione della «denominazione» di «coordinatore» per gli assistenti capo/**assistenti capo tecnici** con almeno 8 anni di qualifica, in relazione al potenziamento delle funzioni

Ruolo dei sovrintendenti / Ruolo dei sovrintendenti tecnici



Nuova dotazione organica del ruolo dei sovrintendenti: 24.000 unità (incremento di 4.000 unità entro il 2021)

Nuova dotazione organica del ruolo dei **sovrintendenti tecnici**: 852 unità (entro il 2027)



Accesso ai ruoli nel limite del 70% dei posti annualmente disponibili, mediante scrutinio per merito comparativo riservato agli assistenti capo/**assistenti capo tecnici** e nel limite del restante 30% mediante concorso, per titoli ed esame – da effettuarsi con modalità telematiche – riservato al personale del ruolo degli agenti ed assistenti / ruolo degli **agenti e assistenti tecnici** che abbia compiuto almeno 4 anni di effettivo servizio



Anticipazione di 2 anni (da 7 a 5) per la promozione dei vice sovrintendenti a sovrintendenti/**vice sovrintendenti tecnici a sovrintendenti tecnici**

Anticipazione di 2 anni (da 7 a 5) per la promozione dei sovrintendenti/**sovrintendenti tecnici** a sovrintendenti capo/ **sovrintendenti capo tecnici**

COORDINATORE

Introduzione della «denominazione» di «coordinatore» per i sovrintendenti capo/**sovrintendenti capo tecnici** con almeno 8 anni di qualifica, in relazione al potenziamento delle funzioni

Ruolo degli ispettori / Ruolo degli ispettori tecnici



Incremento della dotazione organica degli ispettori di 24.201 nel 2017 e di 24.911 entro il 2027, rispetto a quella vigente di 23.664, di cui 6.000 unità riservate alla qualifica apicale di sostituto commissario

Nuova dotazione organica degli **ispettori tecnici** di 900 unità



Accesso ai ruoli nel limite del 50% mediante concorso pubblico con diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione per l'acquisizione anche della laurea breve e per il restante 50% mediante concorso interno, per titoli ed esami, con rimodulazione del corso di formazione



Promozione alla qualifica di ispettore superiore/**ispettore superiore tecnico** previo possesso della specifica laurea breve (dal 2026)



Sostituzione della denominazione in qualifica di "sostituto commissario"/"**sostituto direttore tecnico**", con anticipazione di 7 anni (da 15 a 8) per la promozione alla medesima qualifica



Introduzione della «denominazione» di «coordinatore» per i sostituti commissari/**sostituti direttori tecnici** con almeno 4 anni nella qualifica, in relazione al potenziamento delle funzioni

Banda Musicale



Mantenimento dell'attuale dotazione organica di 105 unità (comprehensive del maestro direttore e del maestro vice direttore)



Accesso alla qualifica di orchestrale della Banda Musicale mediante concorso pubblico, per titoli ed esami



Progressione accelerata per il personale del ruolo degli orchestrali rispetto a quella del ruolo degli ispettori tecnici, con specifico riferimento alla qualifica apicale (Prima Parte A), che accede direttamente alla qualifica corrispondente a quella di ispettore superiore ed è promosso dopo 2 anni alla qualifica di «orchestrale di primo livello»



Previsione di una progressione di carriera dirigenziale per il ruolo del maestro direttore della Banda Musicale, articolata in 3 qualifiche di: maestro direttore – direttore tecnico capo; maestro direttore – direttore tecnico superiore; maestro direttore – primo dirigente tecnico

Previsione di una progressione di carriera a sviluppo dirigenziale per il ruolo del maestro vice direttore della Banda Musicale, articolata in 2 qualifiche di: maestro vice direttore – direttore tecnico principale; maestro vice direttore – direttore tecnico capo

RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Carriera dei funzionari / **Carriera dei funzionari tecnici**



Nuova dotazione organica complessiva iniziale di 4.500 unità per il personale della carriera dei funzionari che espleta funzioni di polizia, di cui 1.300 unità riservate al concorso interno per il personale del ruolo degli ispettori in possesso della laurea triennale, con una progressiva riduzione a 3.700 unità (dal 2018 al 2027)

Progressivo incremento della dotazione organica complessiva dei **funzionari tecnici** da 600 a 720 unità (comprenditive del maestro direttore e del maestro vice direttore della Banda Musicale), con specifico riferimento ai ruoli dei fisici, biologi e psicologi (dal 2018 al 2027)



Accesso alla carriera dei funzionari di Polizia mediante concorso pubblico con laurea magistrale o specialistica, con riserva di posti per gli interni, nonché mediante concorso interno riservato al personale del ruolo degli ispettori in possesso della laurea triennale

Accesso alla carriera **dei funzionari tecnici** mediante concorso pubblico con laurea magistrale o specialistica, e riserva di posti per gli interni in possesso del medesimo titolo



Rimodulazione delle permanenze nelle diverse qualifiche e delle modalità di progressione in carriera, con la previsione, per il personale proveniente dal ruolo degli ispettori, dell'accesso alla prima qualifica dirigenziale di vice questore aggiunto, previo possesso della laurea magistrale e concorso interno

Rimodulazione delle permanenze nelle diverse qualifiche e delle modalità di progressione in carriera per i **funzionari tecnici**



Inserimento nella dotazione organica della qualifica di dirigente generale tecnico

Medici e Medici veterinari



Nuova dotazione organica di 376 unità (di cui 363 della carriera dei medici e 13 della carriera dei medici veterinari), con accesso alle carriere mediante concorso pubblico con laurea specialistica, abilitazione professionale ed iscrizione all'albo e, per i medici, anche con specializzazione



Introduzione della professionalità del medico veterinario nelle carriere dei funzionari della Polizia di Stato



Rimodulazione delle permanenze nelle diverse qualifiche e delle modalità di progressione in carriera

RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

Nuova area negoziale dei dirigenti delle Forze di polizia ad ordinamento civile



1. Introduzione di una nuova area negoziale dirigenziale per la disciplina:
 - a) degli istituti normativi del rapporto di lavoro
 - b) dei trattamenti economici accessori



2. Mantenimento della disciplina sui trattamenti stipendiali rimessa alla legge



3. Introduzione di un meccanismo di raccordo per la corrispondente disciplina per gli istituti normativi e per i trattamenti accessori per i dirigenti delle Forze di polizia ad ordinamento militare e delle Forze armate, rimessa ad un decreto interministeriale

RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO



L'articolo 8, comma 6, della legge delega n. 124 del 2015, prevede la possibilità di interventi "correttivi", da adottare entro il 7 luglio 2018, al fine di consentire di affinare e migliorare il progetto di riordino, anche in relazione a quanto emergerà durante la fase di prima attuazione



*Struttura di missione per l'attuazione della revisione
dei ruoli del personale della Polizia di Stato*