



SIULP flash
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Partiti gli adeguamenti economici previsti dal riordino delle carriere

Con nota 555/RS/01/115/2/4535 del 20 ottobre 2017, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha fornito ulteriori maggiori dettagli circa la programmazione degli adeguamenti stipendiali per il personale della Polizia di Stato connessi all'applicazione del D.Lgs. 95/2017 (cd "riordino delle carriere").

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO MESE DI OTTOBRE 2017

Per le qualifiche non interessate da nuovi inquadramenti giuridici ed economici (Agente, Agente in prova, Agente Scelto, Assistente, Assistente Capo, Vice Sovrintendente, Sovrintendente, Sovrintendente Capo, Vice Ispettore, Ispettore, Ispettore Capo con meno di 10 anni, Ispettore Superiore, Ispettore Superiore +8anni) NOIPA ha già provveduto ad applicare i nuovi parametri.

L'una tantum di euro 350,00, prevista dall'art. 45, comma 1 del D.Lgs. in oggetto, è stata liquidata, come comunicato con circolare NoiPA, con un secondo cedolino speciale emesso successivamente a quello del 23 ottobre p.v. Si tratta del contributo mensile netto di 80 euro (da agente a vice questore aggiunto senza trattamento dirigenziale) stabilizzato e corrisposto per un importo complessivo di 350 euro lordo dipendente (da circa 190 euro a circa 230 euro netti in relazione all'aliquota irpef applicata e dai quali è già stata detratta la contribuzione previdenziale).

Per quanto riguarda gli importi relativi all'indennità di vacanza contrattuale, viene mantenuto lo stesso importo in godimento ante riordino, anche nel caso di nuove qualifiche.

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI CHE VERRANNO EROGATI NEL MESE DI NOVEMBRE

Nel mese di novembre con cedolino ordinario verranno aggiornati i trattamenti economici relativi:

- Agli assistenti capo + 8 anni nella qualifica, (categoria in cui rientrano anche quelli che hanno i requisiti per assistente capo coordinatore ed il cui parametro stipendiale verrà adeguato con l'emissione speciale di cui al punto successivo) nonché agli assistenti capo che abbiano maturato un'anzianità di 5 anni nella qualifica e qualifiche corrispondenti, compresi quelli che beneficiano

FLASH nr. 43 – 2017

- Partiti gli adeguamenti economici previsti dal riordino delle carriere
- Premiato l'impegno del Siulp per l'ampliamento del concorso Agenti
- Appartenenti ai ruoli dei funzionari della Polizia di Stato – Disparità di trattamento – Problematiche
- Errate trattenute operate sugli statini dei vice sovrintendenti di ultima nomina
- Liquidazione compensi lavoro straordinario in supero anno 2016
- Legittima la decisione di ammettere anche gli idonei non vincitori al corso di formazione per vice ispettori
- Via libera alla pensione col cumulo gratuito
- Bonus luce e gas: quando spetta e come funziona

della riduzione di un anno, ai quali verrà attribuito il parametro previsto per l'assistente capo+ 5 anni.

- Ai sovrintendenti capo + 8 anni nella qualifica (categoria in cui rientrano anche quelli che hanno i requisiti per sovrintendente capo coordinatore ed il cui parametro stipendiale verrà adeguato con l'emissione speciale di cui al punto successivo) nonché ai sovrintendenti capo che abbiano maturato un'anzianità di 4 anni nella qualifica e qualifiche corrispondenti, compresi quelli che beneficiano della riduzione fino a quattro anni, ai quali verrà attribuito il parametro previsto per il sovrintendente capo+ 4 anni.
- Agli Ispettori superiori sost. comm. (categoria in cui rientrano anche quelli che hanno i requisiti per Sostituto Commissario coordinatore ed il cui parametro stipendiale verrà adeguato con l'emissione speciale di cui al punto successivo) ai quali verranno aggiornati la qualifica ed il parametro a Sostituto Commissario.
- Agli Ispettori superiori + 8 anni nella qualifica, che beneficiano della riduzione fino a quattro anni, in possesso dei requisiti per il passaggio a Sost. Commissario.

Sarà inoltre aggiornata la qualifica e il relativo parametro al personale che, a seguito dell'emanazione di decreto giuridico, è stato promosso - con le nuove ridotte permanenze - a decorrere dal 1°/1/2017, alla qualifica di Assistente capo, Sovrintendente, Sovrintendente capo, e qualifiche corrispondenti del ruolo tecnico,

ULTERIORI AGGIORNAMENTI STIPENDIALI CHE VERRANNO EROGATI NEL MESE DI NOVEMBRE

con cedolino a emissione speciale si provvederà all'adeguamento stipendiale per le qualifiche di:

- Perito tec. Sup. "sost. Direttore tecnico";
- Orch. Perito tec. Sup "primo livello";
- Ispettore Sup. tecnico;
- Sovrintendente capo al 10/10/2017 (che riveste la qualifica di Sovrintendente dal 02/01/2012 al 31/12/2014 e che beneficia delle riduzioni).

Inoltre si procederà all'aggiornamento dei parametri relativi alle qualifiche di:

- Assistente capo coordinatore e corrispondente qualifica del ruolo tecnico;
- Sovrintendente capo coordinatore e corrispondente qualifica del ruolo tecnico;
- Sostituto commissario coordinatore e corrispondenti qualifiche del ruolo tecnico.

I predetti adeguamenti sono condizionati alla messa a disposizione da parte di NoiPA di un'emissione speciale del cedolino.

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI CHE VERRANNO EROGATI NEL MESE DI DICEMBRE 2017

Elaborazione e liquidazione Una tantum (da 800 a 1.500 euro - importo lordo dipendente) di cui alla Tab. F del D.Lgs. N.95/2017 (art 45, comma 3) al personale con qualifica apicale al 31/12/2016 (assistente capo, sovrintendente capo cd ispettore superiore SUPS -sostituto commissario).

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI CHE VERRANNO EROGATI ALL'INIZIO DEL 2018

L'aggiornamento stipendiale agli ispettori capo + 10 (già destinatari di un parametro sostanzialmente simile a quello nuovo di ispettore capo) sarà effettuato direttamente a seguito della conclusione degli scrutini, in corso, per merito comparativo, per la promozione a ispettore superiore e immediatamente dopo il conseguente perfezionamento dei relativi decreti giuridici (presumibilmente attraverso il cedolino di gennaio o febbraio 2018).

Premiato l'impegno del Siulp per l'ampliamento del concorso Agenti



Come promesso il Siulp si è impegnato per l'ampliamento dei posti del concorso per Agenti in atto facendo rientrare tra quelli da assumere anche i volontari che erano rimasti fuori dal concorso per 559 posti da agente.

Di seguito il decreto che autorizza, in via eccezionale, lo scorrimento delle graduatorie e assegna le risorse necessarie a coprire queste ulteriori assunzioni, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 242 del 16 ottobre 2017

Estratto del Decreto Legge 16 ottobre 2017, n. 148

Art. 7 – Disposizioni in materia di personale delle Forze di polizia e di personale militare

1. All'articolo 12 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, il comma 10 è sostituito dal seguente: «10. Fermo restando quanto previsto all'articolo 8, comma 1, lettera a), numero 3, della legge, le risorse finanziarie corrispondenti ai risparmi di spesa non utilizzati ai sensi del comma 7, lettera b), sono destinati, nella misura del 50 per cento, all'attuazione della revisione dei ruoli delle forze di polizia di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a), numero 1, della legge.».
2. Le risorse finanziarie corrispondenti alle facoltà assunzionali del Corpo forestale dello Stato, non impiegate per le finalità di cui all'articolo 12, comma 7, lettera a), del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, pari a 31.010.954 euro a decorrere dall'anno 2017, sono destinate:
 - a) alla revisione dei ruoli delle forze di polizia di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a), numero 1), mediante incremento dell'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 3, comma 155, secondo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, per 30.120.313 euro per l'anno 2017, per 15.089.182 euro per il 2018 e per 15.004.387 euro a decorrere dal 2019;
 - b) all'autorizzazione ad assumere, a decorrere dal 1° dicembre 2017, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e nel limite delle dotazioni organiche, nei rispettivi ruoli iniziali, 137 unità per l'Arma dei carabinieri, 123 unità per la Polizia di Stato e 48 unità per la Polizia Penitenziaria, a decorrere dal 1° novembre 2017, 40 marescialli per il Corpo della Guardia di finanza, a decorrere dal 1° febbraio 2018, 22 allievi finanziari per il Corpo della Guardia di finanza, per un importo di 543.996 euro per il 2017, di 11.334.180 euro per l'anno 2018 e di 16.006.567 euro a decorrere dal 2019;
 - c) all'autorizzazione all'assunzione straordinaria, nei rispettivi ruoli iniziali, con decorrenza non anteriore al 1° dicembre 2017, quale anticipazione delle ordinarie facoltà assunzionali relative all'anno 2018, previste dall'articolo 66, comma 9-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, 169 unità nella Polizia di Stato, 54 unità nell'Arma dei carabinieri e 57 unità nella Polizia Penitenziaria, per un importo di 346.645 euro per l'anno 2017 e di 4.587.592 euro per l'anno 2018.
3. Fermo restando quanto previsto dagli articoli 703 e 2199 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, con provvedimenti dei Ministeri dell'interno, dell'economia e delle finanze, della giustizia e della difesa, da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sono definite le modalità attuative del comma 2, lettere b) e c) del presente articolo, anche attraverso l'ampliamento dei posti dei concorsi già banditi e ancora in atto o conclusi nel 2017. Per la Polizia di Stato e il Corpo di polizia penitenziaria, in via eccezionale, le modalità attuative possono comprendere, anche in deroga a quanto previsto dall'articolo 2199 del medesimo

decreto legislativo n. 66 del 2010, lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi banditi ai sensi del medesimo articolo in favore di volontari delle Forze armate, approvate nel 2017. Con i medesimi provvedimenti possono essere altresì definite le modalità attuative per le assunzioni nelle rispettive forze di polizia, in aggiunta alle facoltà assunzionali, autorizzate con decreto del Presidente del Consiglio del 4 agosto 2017, in attuazione dell'articolo 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, nel rispetto delle riserve di legge per il personale delle Forze armate.

4. Al fine di perseguire gli obiettivi nazionali ed europei in materia di tutela ambientale e forestale, nonché il presidio del territorio, anche al fine della salvaguardia delle professionalità esistenti, l'Arma dei carabinieri è autorizzata ad assumere a tempo indeterminato, entro il 31 dicembre 2018, secondo i principi della legge 5 aprile 1985, n. 124, nei limiti di spesa di 3.066.000 euro annui, il personale operaio che, con contratto a tempo determinato, ha svolto nell'anno 2017 le attività di cui alla medesima legge n. 124 del 1985. Ai relativi oneri si provvede, a decorrere dal 2018, ai sensi dell'articolo 20.
5. All'articolo 18, comma 4, della legge 15 dicembre 1990, n. 395, dopo le parole: «ha facoltà di pernottare in caserma» sono inserite le seguenti: «a titolo gratuito».
6. Agli oneri derivanti dalle minori entrate conseguenti all'applicazione del comma 5, valutati in euro 144.000 per l'anno 2017 e in euro 346.000 a decorrere dall'anno 2018, si provvede mediante corrispondente riduzione, dello stanziamento del fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2017-2019, nell'ambito del programma «Fondi di riserva e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2017, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della giustizia.
7. Al fine di assicurare la necessaria continuità nell'esercizio delle funzioni di comando anche per le esigenze della sicurezza nazionale, all'articolo 1094, comma 3, al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, le parole «durano in carica non meno di due anni» sono sostituite dalle seguenti: «durano in carica tre anni senza possibilità di proroga o rinnovo. Al termine del mandato, qualora il personale, di cui al primo periodo, non abbia raggiunto i limiti di età previsti per il grado, può esserne disposto, a domanda, il collocamento in congedo da equiparare a tutti gli effetti a quello per raggiungimento dei limiti di età, con riconoscimento, in aggiunta a qualsiasi altro istituto spettante, del trattamento pensionistico e dell'indennità di buonuscita che sarebbero spettati in caso di permanenza in servizio fino al limite di età, compresi gli eventuali aumenti periodici e i passaggi di classe di stipendio.».
8. Nei casi in cui dall'attuazione delle disposizioni di cui al comma 7 trova applicazione il riconoscimento dei benefici previdenziali ivi previsti per effetto del mancato raggiungimento dei limiti di età previsti per il grado, il Ministero della difesa comunica l'ammontare dei predetti maggiori oneri al Ministero dell'economia e delle finanze che provvede alla copertura finanziaria dei conseguenti maggiori oneri previdenziali mediante la corrispondente riduzione delle risorse del fondo di cui all'articolo 616 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.
9. All'articolo 4, quarto comma, della legge 23 aprile 1959, n. 189, il primo e il secondo periodo sono sostituiti dai seguenti: «Il mandato del Comandante generale ha una durata pari a tre anni e non è prorogabile né rinnovabile. Il Comandante generale, qualora nel corso del triennio debba cessare dal servizio permanente effettivo per raggiungimento dei limiti di età, è richiamato d'autorità fino al termine del mandato.».
10. In fase di prima attuazione, i mandati in corso alla data di entrata in vigore delle disposizioni di cui ai commi da 7 a 9, se di durata inferiore a tre anni comprese le proroghe, sono estesi fino alla durata di tre anni complessivi. Restano fermi i mandati in corso di durata pari o superiore a tre anni comprese le proroghe.

Appartenenti ai ruoli dei funzionari della Polizia di Stato – Disparità di trattamento - Problematiche

Riportimo il testo della nota inviata lo scorso 13 settembre all'Ufficio Relazioni Sindacali

Alcuni appartenenti ai ruoli dei funzionari ci hanno segnalato evidenti e macroscopiche disparità relative al trattamento economico, a parità di percorso professionale e di carriera.

Nel merito, si è riscontrato che appartenenti al medesimo corso di formazione per Vice Commissario con l'identica progressione di carriera, con riferimento alle competenze a carattere fisso e continuativo, hanno avuta attribuita una diversa retribuzione.

Non si comprendono i meccanismi che hanno dato luogo ad una differenziazione stipendiale attestata, altresì, da codici NoiPA diversi ma sembrerebbe che tale problematica sia stata già sottoposta al vaglio del TEP sebbene, ad oggi, non vi sia stato alcun riscontro.

Alla luce di quanto sopra evidenziato, si chiede di sapere se risulta fondata la doglianza ed in caso affermativo quali procedure sono state o saranno attivate al fine di elidere la sperequazione esistente.

In attesa di cortese cenno di riscontro cogliamo l'occasione per inviare distinti saluti.

Errate trattenute operate sugli statini dei vice sovrintendenti di ultima nomina

La Segreteria Nazionale ha effettuato un intervento in relazione alle decurtazioni operate sugli statini paga del mese di ottobre, con le sigle AP e AC, nei confronti di alcuni dei vice sovrintendenti di ultima nomina.

Al riguardo, occorre dire che negli ultimi giorni erano giunte numerose segnalazioni, in tal senso, dalle strutture territoriali.

Dai contatti avuti con l'Amministrazione, e a seguito delle dovute verifiche, è risultato che le trattenute sono frutto di un errore di NoiPa.

A breve l'Ufficio Relazioni Sindacali diramerà una nota ufficiale con i chiarimenti del caso.

Con le prossime rate stipendiali sarà previsto un rimborso corrispondente alla trattenuta operata.

Ci riserviamo di fornire ogni utile ulteriore informazione sulla questione.

Liquidazione compensi lavoro straordinario in supero anno 2016

Capitolo 2501.03 – Esercizio 2017. Compenso per lavoro straordinario personale Polizia di Stato.

Liquidazione compensi prestazioni rese in supero nell'anno 2016 con cedolino 2017.

La Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato che al personale della Polizia di Stato con il cedolino di novembre 2017 saranno erogati i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario rese in supero ai limiti mensili nei mesi di luglio e agosto 2016.



Sportello pensioni Siulp

Servizio di consulenza online per tutti gli iscritti

Attraverso lo sportello è possibile chiedere chiarimenti relativi alle problematiche previdenziali e tutto ciò che riguarda la busta paga.

Un nostro esperto nella materia risponderà, in tempi brevi, a tutte le vostre domande.

sul nostro sito www.siulp.it

Legittima la decisione di ammettere anche gli idonei non vincitori al corso di formazione per vice ispettori



La giusta scelta del SIULP di difendere le procedure concorsuali, con riferimento ai concorsi banditi dall'Amministrazione, attraverso iniziative di sostegno a carattere politico e giurisdizionale, riceve oggi ulteriori conferme dalla definizione di alcuni contenziosi che, sia pure con impostazioni differenti, tendevano a mettere in discussione la legittimità delle procedure concorsuali.

Questa volta, a finire sotto la lente dell'esame dei giudici amministrativi è stata la decisione, condivisa e sostenuta dal SIULP, di ammettere al corso di formazione anche gli idonei non vincitori del concorso interno a 1.400 posti per Vice Ispettore di Polizia bandito nel 2013.

Con la Sentenza 00654/2017, resa in data 21 settembre 2017, Il Tribunale Amministrativo Regionale per l'Emilia Romagna (Sezione Prima), ha respinto il ricorso proposto da un Sovrintendente capo della Polizia di Stato il quale, essendosi classificato tra i 1400 vincitori del concorso interno bandito nel 2013 per la nomina a vice ispettore, contestava la decisione, del Capo della Polizia, di ammettere al corso di formazione anche gli idonei non vincitori, ritenendo che tale determinazione fosse lesiva del suo diritto a non dover competere con ulteriori soggetti in relazione all'ottenimento della sede prescelta. Proprio al riguardo della sede, il ricorrente aveva contestualmente impugnato il provvedimento con il quale il Ministero dell'Interno aveva disposto la sua assegnazione, a fine corso, presso la Questura di Milano, soggiungendo di essere beneficiario di permessi ex art. 33 L. 104/1992. I Giudici del TAR hanno ritenuto il ricorso non è fondato.

La scelta di ammettere al corso di formazione anche gli idonei non vincitori, secondo i Giudici Amministrativi, non compromette lo svolgersi futuro di analoghi concorsi con la cadenza prevista dalla legge. Peraltro, anche per i concorsi ordinari è prevista la possibilità di dichiarare vincitori fino al 20% in più rispetto ai posti messi a concorso se vi siano idonei non vincitori e se sussistano carenze organiche non coperte con i soli vincitori.

Se tale scelta ha comportato che in molte province emiliane, le sedi disponibili siano state inferiori ai vincitori, ciò non può essere motivo per dichiarare illegittima la scelta dell'amministrazione, e se il ricorrente si duole del fatto che l'aumento dei posti nelle sedi che aveva indicato come prime due preferenze è stato modestissimo, si tratta pur sempre di incertezze che si affrontano quando si fa un concorso per un avanzamento interno che non offre garanzie sulla futura sede, la cui scelta è avvenuta rispettando l'ordine di graduatoria.

Invero, gli idonei non vincitori hanno scelto dopo i primi 1400 e per poter scegliere prioritariamente la sede dove prima prestavano servizio era necessario che i vincitori provenienti dalla stessa provincia non fossero in numero tale da aver già esaurito i posti.

Quanto, infine, alla circostanza che il ricorrente fosse fruitore dei permessi ex L. 104/1992, Il TAR Bolognese ha ritenuto che questa non rende illegittimo il trasferimento a Milano poiché in primo luogo le garanzie di stabilità si riferiscono ai trasferimenti ordinari e non agli avanzamenti di qualifica, e in secondo luogo, l'origine dello spostamento risiede nella partecipazione al concorso che è una scelta individuale di cui occorre essere pronti ad accettare le conseguenze.

Riordino delle carriere? Non farti trovare impreparato! La tua Laurea adesso!



Il Siulp e la Fondazione Sicurezza e Libertà in collaborazione con la Link Campus University hanno sviluppato una serie di attività e corsi propedeutici al conseguimento della Laurea.

I corsi saranno indirizzati, in particolar modo, nel campo del comparto sicurezza e difesa, a supporto dell'apprendimento degli appartenenti al comparto. I corsi offerti dalla Fondazione sono i seguenti:

- Human security, governance globale e diritti umani
Al termine del corso verranno riconosciuti 37cfu propedeutici per l'iscrizione con abbreviazione di carriera al corso di Laurea triennale in Scienze politiche e relazioni internazionali (L36) ed al corso di Laurea Magistrale in Studi strategici (LM52/62).

- Dall'arresto al processo penale
Il corso attribuisce crediti formativi (cfu) utilizzabili per una eventuale successiva iscrizione al corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza (LMG-01).

Per maggiori informazioni
info@sicurezzaeliberta.it
+39 346.1173725

www.sicurezzaeliberta.it

Via libera alla pensione col cumulo gratuito

Dopo mesi di attesa il ministero del Lavoro ha dato via libera alla circolare Inps che permette a chi ha avuto carriere discontinue di usufruire del cumulo gratuito dei contributi previdenziali per andare in pensione.

Inserito nell'ultima Legge di Bilancio, il cumulo consente di mettere insieme i contributi previdenziali versati a Enti diversi dall'Inps o tra diverse gestioni dello stesso Istituto. S'è sempre potuto fare, ma prima l'operazione si pagava e a caro prezzo. Oggi non più. Coloro che hanno sfruttato la legge e hanno fatto domanda di pensione potranno dunque riceverla. Nonostante la legge fosse attuativa, sono passati dieci mesi, senza che Inps, Casse private e ministero del Lavoro dessero il via libera o quantomeno una spiegazione a chi attendeva l'assegno di quiescenza anche da mesi.

Ciò che prima era possibile, ma a titolo oneroso, ora lo è a titolo gratuito.

E la differenza, o parte di questa, dovrebbe metterla lo Stato, che però non ha specificato quanto è stato stanziato per l'operazione. C'è chi sostiene 300 milioni, chi meno. Certo non può essere l'Inps a metterli di tasca propria, né tantomeno le singole Casse previdenziali, che per legge, devono garantire una sostenibilità nel tempo a 50 anni, pena l'accorpamento all'Inps.

A richiedere la pensione attraverso il meccanismo del cumulo gratuito dovrebbero essere circa 7000 persone nel 2017, 15mila nel 2018 fino a arrivare a 100mila tra dieci anni. Sono commercianti, avvocati, medici, professionisti ma anche coloro che hanno avuto carriere discontinue e hanno maturato il diritto alla pensione.

Bonus luce e gas: quando spetta e come funziona

Il bonus può essere richiesto da nuclei familiari con Isee non superiore a 8.107,5 euro (fino al 2016 il limite era di 7.500 euro); nuclei familiari con più di 3 figli a carico e Isee non superiore ai 20.000 euro. Si deve trattare di clienti domestici e, comunque, il bonus vale per la sola utenza della casa di residenza.

Gli importi del bonus, che variano in base al nucleo familiare, sono aumentate nel 2017: per 1-2 componenti 112 euro l'anno; 3-4 componenti 137 euro l'anno; 5-6 componenti 165 euro l'anno. Il bonus è detratto direttamente dalla bolletta della luce, ma non in un'unica soluzione. Esso è suddiviso nelle diverse bollette che corrispondono ai consumi dei 12 mesi dopo la presentazione della domanda.

Per richiedere il bonus è necessario presentare la domanda agli uffici del proprio comune o in un Caf.

Bisogna compilare alcuni moduli: in particolare, se la domanda è presentata da un delegato serve compilare un modulo chiamato allegato D; bisogna poi compilare il modulo A, cioè la vera e propria richiesta di bonus, l'allegato CF, che serve a indicare i componenti del nucleo familiare che concorrono all'Isee; in caso di famiglia numerosa (con Isee entro i 20.000 euro), un altro documento che si chiama allegato FN. Occorre portare un documento di identità e una bolletta, che servirà per prendere nota del codice Pod e della potenza impegnata.

Il bonus viene erogato sia ai contratti di fornitura individuale (solo residenti), sia a chi utilizza un impianto condominiale centralizzato. L'importo dipende da quanto è numeroso il nucleo familiare ed anche dalla fascia climatica del comune di residenza. Per richiedere il bonus gas, come per il bonus elettrico, bisogna presentare domanda negli uffici del proprio comune o in un Caf.

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

LA DIREZIONE GIUSTA
 PER IL TUO **PRESTITO**



**IN CONVENZIONE
 CON IL SIULP**

PROMOZIONE SPECIALE AUTUNNO 2016

**IMPORTO RICHIESTO
 SUPERIORE A 25.000 €**

**5,55 %
 TAEG MAX***

CESSIONE DEL QUINTO
 PRESTITO CON DELEGA

Numero Verde
800 754445

www.eurocqs.it

DIREZIONE GENERALE ROMA Via A. Pacinotti, 73/81 - 00146 • Fax. 06 89280637 • info@eurocqs.it

*I taeg indicati si riferiscono al prodotto cessione del quinto per un dipendente del Ministero dell'Interno di età non superiore ai 50 anni di età (per età superiori il taeg subirà degli incrementi a causa del diverso profilo di rischio). L'offerta è relativa alla sola durata a 120 mesi. Per ottenere tali condizioni l'interessato dovrà dimostrare di essere un iscritto Siulp. Per ottenere le condizioni sopra indicate, è necessario presentare questo volantino. OFFERTA VALIDA FINO AL 30/11/16

Eurocqs S.p.A. sede legale in Via A. Pacinotti n. 73/81 - 00146 Roma, cod. fisc./P.N.A n. 07551761003 iscritto all'Elenco Generale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, previsto dall'articolo 106 e seguenti del T.U.B al n. 37323 e al n. E000203387 del R.I.B (c/o IVASS), capitale sociale Euro 2.040.000,00 interamente versato. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo denominato "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori" o ai fogli informativi disponibili presso le filiali e agenzie di Eurocqs S.p.A. A richiesta verrà consegnata gratuitamente una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Eurocqs S.p.A. oltre a erogare direttamente finanziamenti quali Prestiti Personali, Cessioni del quinto e Prestiti con delega di pagamento, nel collocamento di alcuni prodotti presso la clientela (altri Prestiti Personali, Cessioni del quinto, Prestiti con delega di pagamento) opera anche in qualità di distributore di altre banche e/o intermediari finanziari (Unicredit S.p.A., Futuro S.p.A., Santander Consumer Bank S.p.A., Compasso Banca S.p.A., Accedo S.p.A., IBI Banca S.p.A., Consei S.p.A.) i quali, in tale ultimo caso, sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.



SIULP & LINK CAMPUS UNIVERSITY CONVENZIONE: UNIVERSITA' E LAVORO

L'Università degli Studi Link Campus University propone un'ampia offerta di percorsi formativi, accademici e professionali, con specifico riferimento al settore del Comparto Sicurezza e Difesa. Gli iscritti SIULP possono conseguire il titolo di Laurea in Scienze della Politica e dei Rapporti Internazionali (L-16/L-36) e/o il titolo di Laurea Magistrale in Studi Strategici e Scienze Diplomatiche (LM-52/LM-62), in modalità executive.



LAUREA IN SCIENZE DELLA POLITICA E DEI RAPPORTI INTERNAZIONALI MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale
per accedere direttamente al II anno del Corso di Laurea
600 euro

LAUREA MAGISTRALE IN STUDI STRATEGICI E SCIENZE DIPLOMATICHE MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea Magistrale
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale
per il riconoscimento di un semestre per il Corso di Laurea Magistrale
600 euro

Per informazione contattare Link Campus University
Dott.ssa Anna Laura Esposito: 0640400224 – a.esposito@unilink.it

www.unilink.it

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

ATTENZIONE CADUTA TASSI

Numero Verde
800 754445

www.eurocqs.it



CESSIONE DEL QUINTO

PRESTITO CON DELEGA

PRESTITI PERSONALI

PRESTITI PENSIONATI

EUROCQS CARD

IN CONVENZIONE
CON IL **SIULP**



ABBIAMO STIPULATO CON IL SIULP UNA CONVENZIONE AL FINE DI OFFRIRE AGLI ISCRITTI PRODOTTI FINANZIARI A CONDIZIONI ESTREMAMENTE COMPETITIVE RISPETTO AGLI ALTRI OPERATORI PRESENTI SUL MERCATO.

DIREZIONE GENERALE ROMA

Via A. Pacinotti, 73/81 - 00146

• Fax. 06 89280637 • info@eurocqs.it

I NOSTRI AGENTI A:

Roma, Milano, Firenze, Palermo, Taranto, Sassari, Chieti, Taviano (Le), Napoli, Messina, Marsala (Tp), Trieste, Treviso, Caltagirone (Ct), Cagliari, Ancona, Frosinone, Ragusa, Bari, Torino, Genova, Latina, Pomezia (Rm), Caserta, Benevento, Potenza, Nettuno (Rm), Avellino, Varese, Verona, Eboli (Sa), La Spezia.

Eurocqs S.p.A. sede legale in Via A. Pacinotti n. 73/81 - 00146 Roma, cod. Fisc. P. IVA n. 07301791003 iscritta al Tribunale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, presso del registro 106 e reg. trib. di Roma n. 37223 e al n. 1008203207 del R2 (ex SAGS), capitale sociale Euro 2.040.000,00 interamente versato. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali, per la Polizza Assicurativa o per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo descrittivo "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori" e ai fogli informativi disponibili presso le filiali e agenzie di Eurocqs SpA. A richiesta verrà consegnata una "copia idonea per la stipula" del contratto per la valutazione del contenuto. Per la distribuzione di prodotti di finanziamento, Eurocqs SpA si avvale anche di agenti in attività finanziaria dislocati sul territorio nazionale. Per ulteriori informazioni fare riferimento al sito internet www.eurocqs.it. Eurocqs SpA, oltre ad erogare direttamente finanziamenti, nel subordine di vari prodotti Consob del credito, Prestito con delega di pagamento, Prestiti personali presso la clientela, opera anche in qualità di distributore per conto di altre banche e/o intermediari finanziari (Banco SpA, Acanto SpA, Sanbanco Consumer Skills SpA, Compas SpA, Bb Banca, Unicredit SpA), i quali, in tale veste così, sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riservano la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.



EUROCQS
FINANZIAMENTI