



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 555/RS/01/109/1/003829

Roma, - 6 SET. 2017

OGGETTO: Rapporti informativi del personale della Polizia di Stato – Giudizi e punteggi.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP

= ROMA =

Si fa riferimento alla nota di codesta O.S. n. 7.4.5/fr/329/2017 del 15 maggio scorso.

Al riguardo la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha ribadito quanto comunicato con circolare n. 333-A/9806.D.2/5387 del 6 luglio 2009, concernente “Compilazione dei rapporti informativi”, in cui è evidenziato che l’asserita non legittimità dell’automatico declassamento del punteggio, conseguente al mero cambiamento di ruolo, si riferisce unicamente ai tre casi delle voci comuni, attinenti gli aspetti personali dei dipendenti.

In particolare, per il ruolo dei Sovrintendenti, si fa riferimento ai parametri E/1 (qualità culturali ed espressive), E/2 (qualità morali e di carattere) ed E/3 (cura della persona e dell’aspetto esteriore), che, considerati patrimonio personale del dipendente, non possono subire automatiche variazioni *in pejus* di punteggi riconducibili al solo cambio di qualifica.

La medesima circolare precisa, inoltre, che il passaggio al ruolo superiore comporta la compilazione di un nuovo modello di rapporto informativo, più articolato, composto da un numero maggiore di voci, (18 anziché 15) ed attinente alla nuova funzione, ragione per la quale non risulta possibile equiparare la valutazione di “Ottimo con punti 45+2”, riferita al ruolo degli Agenti ed Assistenti, con quella di “Ottimo con punti 54+2” propria del ruolo dei Sovrintendenti.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Ne deriva che la prima valutazione per il personale appartenente ai ruoli dei Sovrintendenti non è comparabile con la precedente, riferita al ruolo di provenienza degli Agenti ed Assistenti, atteso il maggior numero di voci da valutare nel rapporto informativo dei ruoli dei Sovrintendenti.

Non sembra, pertanto configurarsi una disparità di trattamento tra il personale appartenente ad uffici diversi, tenuto conto che la diversa valutazione delle singole voci da parte del compilatore è il risultato delle differenti attitudini professionali evidenziate dagli interessati nello svolgimento del nuovo ruolo.

p. IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

(Di Blasio)

a