



# SIULP flash

COLLEGAMENTO

[www.siulp.it](http://www.siulp.it) - [nazionale@siulp.it](mailto:nazionale@siulp.it)

## In arrivo il Bonus di 80 euro per l'anno 2016 – per il mese di gennaio sarà erogato con separato cedolino



Arriva il bonus di 80 euro mensili anche alle forze armate e di polizia per l'anno 2016.

L'emolumento sarà erogato con cedolino a parte come "emissione speciale" per il mese di gennaio. A decorrere da febbraio sarà inserito nel cedolino stipendiale mensile.

Il contributo straordinario è pari a 960 euro per l'anno 2016 e spetta, ai dipendenti di Polizia, Carabinieri, Guardia di Finanza, Corpo forestale, Vigili del Fuoco, Aeronautica, Esercito e Marina Militare.

Sul portale di NoiPa, nella sezione dedicata agli Uffici Amministrativi Contabili vi è già la direttiva con l'indicazione del codice che contrassegna l'emolumento previsto dalla Legge di Stabilità 2016 per i dipendenti delle forze dell'ordine.

E' l'ultima legge di Stabilità 2016 a riconoscere un "contributo straordinario per il 2016 pari a 960 euro, senza limiti di reddito, per 12 mensilità (escluso la tredicesima)".

La norma che ha introdotto la misura è il comma 972 dell'art. 1 il quale prevede che: *"Nelle more dell'attuazione della delega sulla revisione dei ruoli delle Forze di polizia, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e delle Forze armate e per il riconoscimento dell'impegno profuso al fine di fronteggiare le eccezionali esigenze di sicurezza nazionale, per l'anno 2016 al personale appartenente ai corpi di polizia, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco e alle Forze armate non destinatario di un trattamento retributivo dirigenziale è riconosciuto un contributo straordinario pari a 960 euro su base annua, da corrispondere in quote di pari importo a partire dalla prima retribuzione utile e in relazione al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2016"*.

Gli 80 euro mensili spettano ai dipendenti della Polizia di Stato, Carabinieri, Guardia di Finanza, Corpo Forestale, Polizia penitenziaria, Vigili del Fuoco, Aeronautica Militare, Esercito Italiano, Marina Militare, Corpo militare volontario della Croce Rossa Italiana, Corpo delle Infermiere Volontarie della Croce Rossa Italiana, Corpo Militare dell'Esercito Italiano del Sovrano Militare Ordine di Malta, ordinariato militare italiano. Il contributo straordinario è stato esteso anche al personale delle

## FLASH nr. 2 – 2016

- In arrivo il Bonus di 80 euro per l'anno 2016 – per il mese di gennaio sarà erogato con separato cedolino
- Concorso vice ispettore: quesiti
- Richiesta di un nuovo concorso per l'accesso al corso di formazione per la nomina alla qualifica di vice ispettore del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato
- Situazione relativa al pagamento delle indennità specialistiche per servizi resi in convenzione
- Ruoli tecnici – incontro con l'Amministrazione
- Modalità di attribuzione del congedo ordinario
- Una guida sulla protezione internazionale per minori stranieri non accompagnati
- L'Inps interviene sui trattamenti pensionistici di privilegio per la polizia di stato
- Pensioni: il calendario dei pagamenti 2016
- Indennità di comando: quesito su soggetti beneficiari.



Capitanerie di Porto.

La norma parla di 960 euro su base annua in quote di pari importo, quindi i lavoratori interessati riceveranno 80 euro fissi al mese per **12 mesi**, a differenza degli "80 euro rinvenienti dalla precedente legge di stabilità la cui attribuzione è in base al numero di giorni di detrazione da lavoro dipendente spettanti nel mese (960 euro diviso 365 moltiplicato per i giorni del mese)

Ovviamente la norma relativa ai 960 euro, prevede l'erogazione *"in relazione al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno 2016"*. Quindi coloro che lavorano nel 2016 un numero di mesi inferiori a 12 riceveranno i 960 euro proporzionati al numero di mesi lavorati nell'anno 2016.

Gli 80 euro sono netti nel senso che lo stesso comma 972 della Legge di Stabilità prevede che *"Il contributo non ha natura retributiva, non concorre alla formazione del reddito complessivo ai fini dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e dell'imposta regionale sulle attività produttive e non è assoggettato a contribuzione previdenziale e assistenziale"*.

Ciò significa che i 960 euro in questione non sono assoggettati ad Irpef, né ad IRAP, quindi non sono tassati (come avviene per gli 80 euro della precedente legge di stabilità soggetti a limiti di reddito).

Un'altra precisazione importante è che gli 80 euro ricevuti ogni mese non sono soggetti a contribuzione previdenziale e quindi non sono utili ai fini pensionistici, nel senso che non determinano un innalzamento del montante o dell'imponibile contributivo utile ad ottenere una pensione maggiore.

Ultima importante precisazione. Il comma 972 dell'art. 1 della Legge di Stabilità 2016 prevede: *"Ai soggetti destinatari del contributo straordinario si applicano altresì, ricorrendone le condizioni, le disposizioni contenute nell'articolo 13, comma 1-bis, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, e successive modificazioni"*.

Questa disposizione normativa è importante perché rinvia a tutta la normativa riguardante il Bonus di 80 euro erogato a tutti i lavoratori privati e pubblici dalla precedente legge di stabilità.

In sostanza, ai dipendenti delle forze armate, di polizia e forze dell'ordine che riceveranno nel 2016 i 960 euro del contributo straordinario in argomento, spetta altresì il diritto al "Bonus Renzi" previsto dalla precedente legge finanziaria.

Invero, il comma 1-bis richiamato recita: *"Qualora l'imposta lorda determinata sui redditi di cui agli articoli 49, con esclusione di quelli indicati nel comma 2, lettera a), e 50, comma 1, lettere a), b), c), c-bis), d), h-bis) e l), sia di importo superiore a quello della detrazione spettante ai sensi del comma 1, compete un credito rapportato al periodo di lavoro nell'anno, che non concorre alla formazione del reddito, di importo pari a:*

- 1) 960 euro, se il reddito complessivo non è superiore a 24.000 euro;
- 2) 960 euro, se il reddito complessivo è superiore a 24.000 euro ma non a 26.000 euro. Il credito spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 26.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 2.000 euro".

Riassumendo, poiché ai destinatari del contributo straordinario di 960 euro nel 2016 si applicano le disposizioni del comma 1-bis citato, al dipendente delle forze dell'ordine oltre al contributo straordinario di 960 euro, spetteranno anche gli 80 euro (bonus previsto dalla precedente legge di stabilità) a condizione che abbia un reddito imponibile fiscale non superiore a 24.000 euro (Se il reddito imponibile fiscale è tra 24.000 euro e 26.000 euro, bisogna fare il calcolo inserito nel comma 1-bis di cui sopra, perché i 960 euro annui si riducono. Ad esempio se il proprio reddito imponibile fiscale è di 25.000 euro, si riceveranno 480 euro in 12 mensilità, quindi 40 euro al mese e non 80 euro al mese);

Il reddito da considerarsi è il reddito imponibile fiscale del lavoratore. Più precisamente occorre tener conto del reddito complessivo ai fini Irpef, considerando il lordo in busta paga meno i contributi previdenziali a proprio carico, nonché gli altri redditi normalmente poi dichiarati nella dichiarazione dei redditi (nel modello 730 di ogni anno), quali ad esempio redditi da locazioni (affitto, anche in cedolare secca) o da fabbricati (case di proprietà), i redditi da terreni, i redditi da capitale e ogni altro reddito che concorre al reddito complessivo ai fini fiscali da dichiararsi poi nel modello 730.



CREACASA,  
DOVE  
I SOGNI  
PRENDONO  
FORMA.

Chiedi un preventivo:  
non costa nulla  
e puoi risparmiare.

CHIAMA SUBITO  
Nome Cognome  
tel. xxx.xxxxx

Agente in attività finanziaria Creacasa - n° Iscrizione UIF Axxxx

www.creacasabycredem.it

CREACASA  
GRUPPO CREDEM

### Concorso vice ispettore: quesiti

Continua incessante l'attività del SIULP in relazione al concorso interno per Vice Ispettore, attualmente in corso.

In ultimo è stata esaminata la posizione di quei concorrenti che quando hanno presentato l'istanza di partecipazione al concorso rivestivano la qualifica di agente e che attualmente stanno frequentando il corso da Vice Sovrintendente (annualità 2004). Il problema è se questi colleghi possano beneficiare dell'aliquota di posti riservati ai sovrintendenti considerato che la nomina a sovrintendente è retrodatata all'annualità di riferimento.

In tal senso, il 12 gennaio 2016, la Segreteria Nazionale ha inviato al Direttore Ufficio dell'ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimento della P.S. la nota il cui testo si riporta:

*"In relazione al concorso interno per Vice Ispettore, attualmente in corso, ci preme chiedere a codesto Ufficio alcune URGENTI informazioni circa il fatto che, se un collega ha superato le prove scritte e quando ha presentato l'istanza per partecipare al concorso era ancora agente ma attualmente sta per terminare il corso da Vice Sovrintendente (annualità 2004), può chiedere di essere ammesso a partecipare all'aliquota di posti riservati ai sovrintendenti considerato che la nomina a sovrintendente è retrodatata all'annualità di riferimento?"*

*Se sì, come vengono considerati i punteggi assegnati per i rapporti informativi ai colleghi che alla data di presentazione della domanda per partecipare al concorso erano già sovrintendenti ed a quelli che lo sono diventati in itinere al concorso? In attesa di un cortese quanto urgente riscontro, in merito, si inviano cordiali saluti".*

## **Richiesta di un nuovo concorso per l'accesso al corso di formazione per la nomina alla qualifica di vice ispettore del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato**



Riportiamo il testo della lettera inviata al Capo della Polizia Prefetto Pansa lo scorso 12 gennaio.

*Sig. Capo della Polizia,*

*il concorso interno a 1400 posti per l'accesso alla qualifica di Vice Ispettore, è stata una prima positiva risposta dell'Amministrazione alle richieste avanzate negli ultimi anni dal SIULP sia rispetto al ripianamento dell'organico sia alle legittime aspettative dei tantissimi colleghi che, avendone i requisiti, aspirano giustamente ad accedere a questo ruolo.*

*L'esito alla prova scritta del concorso in atto, vede circa 2.227 candidati che hanno superato la prova scritta. Anche se tutti questi candidati dovessero risultare idonei alle prove orali, con la conseguenza che 1.400 partirebbero subito mentre i restanti dovrebbero attendere un nuovo corso per effetto della Legge D'Alia, nella più rosea delle previsioni tutti questi candidati non coprirebbero nemmeno il 50% dei posti riservati agli interni che, per effetto della normativa vigente, oggi si possono quantificare in oltre 5.000 unità su una carenza di organico complessiva di circa 10.754 unità.*

*In un momento storico in cui fortissima è l'esigenza di avere a disposizione ufficiali di P.G. ed investigatori che diano risposte qualificate ai bisogni dei cittadini, sia per la ormai conclamata recrudescenza del fenomeno terroristico, sia per quella relativa alla lotta all'immigrazione clandestina, appare non più procrastinabile l'immediata indizione di un nuovo bando di concorso interno per la qualifica di Vice Ispettore, che possa portare la soglia numerica in questo ruolo, vicino a quella prevista dall'attuale pianta organica.*

*Ne consegue, alla luce di siffatta situazione, che nonostante il nuovo bando per 320 posti riservato agli esterni, la carenza organica impone all'Amministrazione la necessità di indire nell'immediato un nuovo concorso interno in modo da soddisfare sia le esigenze operative e di funzionalità dell'Amministrazione, sia quelle delle legittime aspettative dei colleghi che vogliono misurarsi per accedere a questo ruolo.*

*Infatti, i candidati al concorso riservato agli esterni, pur avendo tutti i requisiti relativi ai titoli richiesti per l'accesso a questo ruolo, sicuramente non potranno offrire anche il bagaglio di esperienza e di professionalità che invece gli interni hanno acquisito durante il loro servizio nei ruoli sottostanti.*

*Ciò premesso, e conoscendo quanto alta sia stata negli ultimi tempi la Sua attenzione verso le nostre richieste volte al ripianamento degli organici della nostra Amministrazione, sono a richiederLe un Suo autorevole intervento affinché siano attivate tutte le procedure per indire un nuovo concorso interno nel più breve tempo possibile.*

*Sono certo che anche questa volta la S.V. si adopererà affinché possano essere soddisfatte le legittime aspettative dei colleghi che aspirano all'accesso a questo ruolo e anche per ripianare le ataviche carenze di organico del ruolo degli Ispettori, così da rendere i numeri in organico al passo di quelli degli appartenenti allo stesso ruolo delle altre Forze di Polizia.*

*In attesa di un cortese riscontro, l'occasione mi è gradita per formularLe sentimenti di viva cordialità e di rinnovata stima.*

## **Situazione relativa al pagamento delle indennità specialistiche per servizi resi in convenzione**



Il Dipartimento, facendo seguito a precorsa corrispondenza riguardante la materia, ci ha informato circa lo stato dei pagamenti, all' 11 gennaio del corrente anno, delle indennità specialistiche per servizi resi dal personale delle Specialità sulla base di apposite convenzioni.

Situazione relativa al pagamento delle indennità autostradale, ferroviaria e postale all' 11/01/2016.

### **Indennità Autostradale**

Per quanto riguarda tale indennità risultano, pagati i seguenti periodi:

- 3° Trimestre 2014 a tutti i Compartimenti
- ottobre 2014 per i soli Compartimenti di BO – CT – CZ – FI – GE – AQ -MI – NA – PA – PD – RM – TO – TS (con esclusione di Ancona, Bari, Bolzano, Perugia, e Potenza).

Si rappresenta inoltre, che le riassegnazioni del 21/09/2015 e del 10/11/2015 per un totale complessivo di € 3.147.242,00 sono state registrate in data 30/12/2015 dal MEF ed impegnata per l'anno 2016 dal Servizio T.E.P e Spese Varie.

### **Indennità Ferroviaria**

Per quanto concerne l'indennità ferroviaria si rappresenta che nel mese di novembre 2015 è stato liquidato il periodo:

- Agosto 2014 per tutti i Compartimenti;
- Settembre 2014 per i Compartimenti di BA – BO – FI – GE – NA – PA – RC – TO – TS – VE – VR (con esclusione di Ancona, Cagliari, Roma, e Milano)

Si rappresenta che, la riassegnazione effettuata in data 8/09/2015 per un totale complessivo di € 6.056.861,88 è stata registrata in data 23/12/2015 da parte del MEF ed impegnata per l'anno 2016 dal Servizio T.E.P e Spese Varie.

### **Indennità Postale**

In data 19 ottobre 2015 è stata effettuata la riassegnazione di € 1.500.000,00 registrata dal MEF in data 30/12/2015 ed impegnata per l'anno 2016 dal Servizio T.E.P e Spese Varie.

Infine si assicura che per tutte le riassegnazioni già impegnate dal servizio T.E.P, si provvederà d'accordo con il servizio medesimo a produrre la relativa richiesta di cassa all'Ufficio Bilancio e Programmazione unitamente al versamento in conto entrata del Tesoro dello Stato in favore dei capitoli del cedolino unico: cap. 2501 pg. 10-11-13.

---

## **ANNETTA&ASSOCIATI**

### **Convenzione Siulp Nazionale/Studio legale Annetta e Associati**

Vi comunichiamo che questa segreteria nazionale ha stipulato con lo Studio Legale Annetta ed Associati, una convenzione, riservata agli iscritti, per favorire l'assistenza legale, in materia penale, per fatti in cui si rivesta la qualità di persona indagata/imputata e/o parte lesa.

E' possibile consultare l'accordo, nella sua interezza, presso ogni struttura regionale e provinciale SIULP.

## **Ruoli tecnici – incontro con l'Amministrazione**

Lo scorso 12 gennaio si è svolta, presso il Ministero dell'Interno – Dipartimento della P.S. – la riunione richiesta dalle OO.SS. sulle tante criticità emerse in occasione della predisposizione della prova pratica a carattere professionale del concorso per l'accesso alla qualifica di Vice revisore tecnico della Polizia di Stato.

In apertura dell'incontro è stato fatto rilevare con forza come fosse inaccettabile, per i temi in discussione, che la richiesta di incontrarsi con l'Amministrazione fosse stata soddisfatta, a fronte di numerosi solleciti, ben dopo lo svolgimento della prova stessa e in assenza proprio dei responsabili dell'Ufficio concorsi ossia degli unici in grado di fornire adeguate spiegazioni e dettagli.

Ecco, quindi, che a fronte della necessità di risolvere le problematiche del concorso in parola, soprattutto considerando lo stato di avanzamento della procedura, si è assistito inequivocabilmente allo spostamento dell'asse della conversazione su problematiche generali e storiche inerenti il ruolo tecnico-scientifico e professionale della Polizia di Stato.

In particolare, sono state messe in evidenza le tante sperequazioni subite dai colleghi del ruolo tecnico, soprattutto nella materia concorsuale insistendo, quindi, sulla necessità di istituire un tavolo di confronto tecnico costituito da membri qualificati e di settore nonché dalle OO.SS. maggiormente rappresentative per affrontare una discussione più specifica ed ampia di riqualificazione del ruolo tecnico.

L'Amministrazione, dopo aver rappresentato che la vacanza istituzionale del Vice Capo della Polizia con funzioni vicarie che ha la delega alla trattazione delle problematiche del ruolo tecnico, ha specificato che non è al momento possibile accogliere la richiesta che è stata, quindi, rimandata ad altro incontro.

Il dr. Iannicari, premettendo l'importanza strategica del ruolo tecnico e del suo apporto funzionale nella Polizia di Stato, si è assunto l'impegno di esporre quanto appreso in sede di riunione al Direttore Centrale per le Risorse Umane, affermando la necessità per l'Amministrazione di voler rivedere le competenze di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza vincolate agli idonei profili professionali.

Anche le procedure insensate e farraginose riguardanti i concorsi banditi per la qualifica a Vice Perito Tecnico, con le inspiegabili e penalizzanti scelte sui titoli di studio "specifici", sono state ampiamente discusse con l'obiettivo, per la parte della rappresentanza dei lavoratori, di dare un fattivo contributo ad una equa risoluzione dei tanti, troppi, problemi.

In questa ottica è stato determinato l'impegno dell'intero tavolo, parte sindacale e datoriale, di aggiornarsi in breve tempo per l'inizio di un percorso condiviso che possa finalmente prevedere un'organica rivisitazione dell'intera materia specifica, in ordine anche agli importanti passaggi previsti all'interno del progetto di Riordino delle carriere e riorganizzazione del Ruolo tecnico.

---

### **Pianeta formazione: offerte riservate agli iscritti SIULP**



Sul nostro sito trovate le ultime offerte di Pianeta Formazione.

Un'offerta riguarda il recupero di anni scolastici finalizzato all'ottenimento di un diploma.

La seconda si riferisce, invece, ad un percorso formativo in "La storia e l'antropologia due fenomeni collegati".

Il percorso ha come obiettivo l'acquisizione di una cultura innovativa dell'analisi dei territori e di specifiche competenze nell'elaborazione delle informazioni.

Tutto ciò sviluppando e potenziando al massimo le capacità analitiche di pensiero e di scrittura necessarie a produrre rapporti d'analisi destinati a decisori finali.

### **Modalità di attribuzione del congedo ordinario**

Ci scrive un collega per esporre il seguente caso. Avendo richiesto alcuni giorni fa un periodo di congedo ordinario di 12 giorni relativi al corrente anno, ha visto rigettata la propria istanza con la motivazione che essendo l'anno di imputazione appena iniziato, non aveva ancora maturato il periodo di congedo richiesto.

La norma di riferimento è l'art.14 del dpr 395/95. Detta norma, al comma 1 prevede che Il personale della Polizia di Stato "ha diritto in ogni anno di servizio, ad un periodo di congedo ordinario retribuito".

L'espressione "*in ogni anno*", a nostro avviso, non sembra subordinare la determinazione del concessione del congedo ordinario al decorso del tempo o ad altre condizioni.

Peraltro, quando ciò avviene la legge lo dispone espressamente, come si evince dal comma 6 dello stesso articolo 14 che prevede espressamente che: ""Nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio la durata del congedo ordinario è determinata in proporzione ai dodicesimi di servizio prestato. La frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata a tutti gli effetti come mese intero"".

Inoltre, si potrebbe citare come ulteriore esempio di fruizione crono proporzionata la disciplina del congedo ordinario concernente il personale in prova.

Infatti, com'è ben noto, al personale in prova compete 1/12 del congedo ordinario per ogni mese di servizio prestato. Detto congedo, può essere fruito, limitatamente alla quantità maturata, durante il periodo di prova che dovendo essere di sei mesi effettivi, subirà una protrazione corrispondente al tempo del congedo fruito, ovvero al termine del periodo di prova stesso, andando a sommarsi al congedo ordinario dell'anno in corso per la parte relativa al servizio prestato in prova durante il precedente anno solare. Superato il periodo di prova il congedo compete nella misura intera prevista per tutto il personale di Polizia sin dal primo giorno di immissione in ruolo.

Un fondamentale principio in materia di interpretazione delle leggi è quello secondo cui ciò che non sta scritto in una legge si presume che non sia stato voluto dal legislatore. Detto principio sintetizzato dal brocardo *ubi lex voluit, dixit; ubi noluit, tacuit*. Nel caso in esame l'esigenza di coerenza della interpretazione giuridica imporrebbe che «in presenza di due norme che rispettivamente predicano due qualificazioni normative incompatibili, si debba concludere che almeno una delle due norme non valga in via generale, oppure non sia applicabile in quel caso particolare».

In definitiva se la normativa prevede espressamente casi in cui l'attribuzione del congedo ordinario è sottoposta a determinate condizioni, al di fuori di questi specifici casi il congedo ordinario spetta in ogni anno di servizio inteso come anno solare.

Va altresì citata la pronuncia del giudice delle leggi (Corte cost., 10 maggio 1963, n. 66) che ha avuto il pregio di affermare il principio che "le ferie maturano in costanza di rapporto di lavoro e non alla fine di ciascun anno di ininterrotto servizio" sancendo l'illegittimità costituzionale dell'art. 2109, secondo comma, del Codice civile, limitatamente all'inciso "dopo un anno di ininterrotto servizio", in riferimento all'art. 36, terzo comma, della Costituzione.

In conclusione sembra che la posizione espressa dall'Amministrazione nel caso che interessa sia con tutta probabilità sbagliata. Il dipendente può chiedere le ferie dal primo giorno dell'anno fatta eccezione per i casi espressamente previsti dalla normativa (nell'anno di assunzione o cessazione dal servizio e nel corso del periodo di prova).

## Una guida sulla protezione internazionale per minori stranieri non accompagnati

Il Ministero dell'interno ha realizzato, con il cofinanziamento dell'Unione Europea, un dépliant in varie lingue che contiene informazioni importanti per le persone che hanno meno di 18 anni e vogliono chiedere protezione internazionale in Italia. Non tutti i minori in Italia fanno questa richiesta, perché ogni minore ha una storia diversa. E' necessario che ogni minore parli con il suo tutore, insieme al quale è possibile individuare la soluzione migliore per il proprio percorso di vita.

Se il minore teme di essere in pericolo in caso di ritorno nel suo paese, dove c'è la guerra o situazioni di violenza o dove i suoi diritti potrebbero non essere rispettati, è necessario parlarne con il suo tutore e/o l'operatore legale, e chiedere informazioni per poter capire quale è la soluzione migliore per il giovane e se è il caso di chiedere protezione internazionale. Durante la permanenza nella struttura il minore sarà seguito dagli operatori che hanno il compito di prendersi cura di lui: ci saranno vari esperti, quali ad esempio un legale, un medico, uno psicologo, un assistente sociale, che lo accompagneranno durante il percorso. Nella struttura presso la quale alloggiano i minori ci sarà un interprete che potrà aiutarli a comunicare con gli altri in una lingua comprensibile.

L'interprete deve tradurre esattamente ciò che il minore espone e racconta durante l'audizione e non partecipa alla decisione. Durante l'intervista potrà essere presente, oltre al tutore, all'interprete e ad una persona della Commissione, anche un esperto (l'assistente sociale, legale, o lo psicologo), la cui presenza aiuta il minore ad esprimersi meglio. Se il minore è una ragazza, può chiedere di essere ascoltata, qualora possibile, da una intervistatrice donna.

Quello che viene detto è riportato nel verbale che sarà riletto tramite l'interprete alla fine dell'audizione. Verrà chiesto anche al minore di firmarlo per confermare che ciò che è stato scritto corrisponde a ciò che è stato raccontato.

Tutto quello che il giovane esporrà non potrà essere comunicato ad altri, se non con il consenso dell'intervistato.

## La nuova tessera SIULP



Cari colleghi, sono in distribuzione le tessere SIULP che da oggi si arricchiscono di un nuovo e ampio servizio convenzioni per gli iscritti\*.

La tessera SIULP, infatti, grazie ad un accordo stipulato con Amica Card, il circuito convenzioni più grande d'Italia con oltre 50.000 attività convenzionate, consentirà agli iscritti SIULP di accedere, oltre ai numerosi servizi e convenzioni già offerti dal sindacato, anche agli speciali sconti Amica Card che possono raggiungere fino al 50% in tutti i settori commerciali e professionali.

Amica Card, inoltre, ha predisposto un mini-portale appositamente studiato per il SIULP per la consultazione delle varie offerte e convenzioni a favore degli iscritti: [www.amicacard.it/siulp](http://www.amicacard.it/siulp)

Per usufruire di questi esclusivi vantaggi gli iscritti SIULP, dopo aver compilato il cedolino "per ricevuta" contenuto sul depliant di accompagnamento delle tessere e averlo riconsegnato al segretario preposto, dovranno poi abilitare la propria tessera al servizio convenzioni tramite registrazione sul mini-portale in pochi semplici passaggi.

Tale compilazione e registrazione richiederà l'inserimento di dati sensibili personali, per questo motivo sono a cura esclusiva dell'iscritto, e saranno trattati nel rispetto della Privacy.

Per richieste o chiarimenti scrivere a [amicacard@siulp.it](mailto:amicacard@siulp.it)

\*La tessera è personale, valida per tutto il 2016 e sarà valida anche per il 2017 qualora sarà rinnovata l'iscrizione al SIULP da parte del titolare della tessera.

**Attiva la tua tessera su [www.amicacard.it/siulp](http://www.amicacard.it/siulp)**



## **L'Inps interviene sui trattamenti pensionistici di privilegio per la polizia di stato**



Al fine di ottimizzare le fasi del procedimento e contrarre i tempi del relativo iter, l'Istituto ha ritenuto opportuno avvalersi della collaborazione offerta dal Viminale.

La Direzione Centrale Pensioni dell'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale si è occupata dei "Trattamenti pensionistici di privilegio del personale della Polizia di Stato" con il Messaggio n. 7115 del 23 novembre 2015. Ne riportiamo il testo:

"Con nota operativa n. 27 del 25/7/2007 dell'ex INPDAP sono state fornite disposizioni applicative per la concessione della pensione di privilegio al personale appartenente alle Forze di Polizia ad ordinamento civile.

La circolare n. 131 del 19/11/2012, ha previsto, con effetto dal 1° febbraio 2013, il regime dell'invio telematico, in via esclusiva, delle istanze di prestazioni previdenziali ex Inpdap.

Con riferimento ai trattamenti di privilegio per il personale della Polizia di Stato, la procedura prevede che le Sedi di produzione dell'Istituto, in presenza della sola domanda di liquidazione della prestazione in argomento, inoltrata per via telematica, debbano avviare attività istruttoria per completare la documentazione di rito a sostegno della domanda stessa.

Al fine di ottimizzare le fasi del procedimento e contrarre i tempi del relativo iter, l'INPS ritiene opportuno avvalersi della collaborazione offerta dal Ministero dell'Interno – Dipartimento della Pubblica Sicurezza – per acquisire gli atti propedeutici al provvedimento concessivo.

Nello specifico, per quanto concerne le diverse ipotesi prese in considerazione nella nota operativa n. 27/2007 nelle fattispecie di cui al par. 3 ai punti a), b), c), tale nuova procedura sarà ampliata anche nelle seguenti ipotesi:

domanda di pensione privilegiata indiretta o di pensione privilegiata di reversibilità; rinnovo dell'assegno privilegiato; richiesta di Aggravamento; richiesta dell'assegno di incollocabilità di cui all'articolo n. 104 del TU n. 1092/1973.

A tal fine, l'interessato provvederà:

1. ad inviare la richiesta di liquidazione della pensione privilegiata all'INPS, in via telematica, secondo le modalità di cui alla predetta circolare n.131 del 2012;
2. a trasmettere, via p.e.c., copia della stessa domanda al citato Dipartimento della Pubblica Sicurezza all'indirizzo: [dipps.333h.serviziopensioneprevidenza.rm@pecps.interno.it](mailto:dipps.333h.serviziopensioneprevidenza.rm@pecps.interno.it)

Le modalità come sopra indicate avranno effetto per le domande prodotte a decorrere dal 23 novembre 2015.

## **Pensioni: il calendario dei pagamenti 2016**

Nel Messaggio n. 7508 del 18 dicembre 2015, all'allegato n. 2 viene reso noto il calendario dei pagamenti per tutto il 2016.

Nel messaggio si precisa che già con il messaggio n. 3519 del 25 maggio 2015 è stata illustrata l'armonizzazione della data di pagamento delle prestazioni previdenziali corrisposte dall'INPS, dei trattamenti pensionistici, degli assegni, delle pensioni e delle indennità di accompagnamento erogate agli invalidi civili, nonché delle rendite vitalizie dell'INAIL, introdotta dall'articolo 6 del decreto legge 21 maggio 2015, n. 65, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2015, n. 109 (Allegato 1).

A partire dalla mensilità di giugno 2015, il pagamento viene fissato al primo giorno di ciascun mese o il giorno successivo se festivo o non bancabile, con un unico mandato di pagamento, eccezion fatta per il mese di gennaio 2016 in cui il pagamento deve essere effettuato il secondo giorno bancabile.

In base al calendario dei giorni bancabili del mese di gennaio 2016, il secondo giorno bancabile cade in giorni diversi per Poste Italiane e per gli Istituti di credito.

### **Indennità di comando: quesito su soggetti beneficiari**

Riportiamo il testo della lettera inviata al Diretto dell'Ufficio Relazioni Sindacali lo scorso 13 gennaio.

*"In data 05 novembre 2015 la direzione Centrale per le Risorse Umane-Servizio T.E.P. e Spese varie emanava la circolare numero 333-G.03.Comando terrestre.2015, avente come oggetto "Indennità di comando cosiddetto terrestre di cui all'articolo 13 comma 3 del DPR nr.164 del 18 giugno 2002. Istruzioni amministrativo contabili per l'attribuzione del compenso agli aventi titolo".*

*Nella stessa venivano declinate le necessarie istruzioni a carattere amministrativo contabile ai fini dell'attribuzione di tale indennità: soggetti beneficiari, decorrenza, misure di corresponsione e cumulabilità, attribuzione e cessazione ed in ultimo le modalità di segnalazione sul sistema Noipa.*

*In particolare, relativamente ai soggetti beneficiari, l'articolo 1 del relativo decreto interministeriale, individuava il personale della Polizia di Stato responsabile di Uffici con Funzioni finali di cui all'articolo 2 comma 1 lettera a) del DPR 22 marzo 2011 n. 208 rimarcando che, come evidente dal testo della fonte giuridica in oggetto, l'indennità andava corrisposta al personale anzidetto, responsabile degli Uffici elencati nell'allegato, al decreto stesso.*

*A parere di questa O.S. tale interpretazione appare assolutamente restrittiva proprio alla luce del dettato normativo. Infatti, dato per assunto che ai titolari di incarichi di comando in via ordinaria va corrisposta tale indennità, proprio nel decreto ci si riferisce a funzioni e responsabilità quindi, l'indennità in parola, è da ritenersi direttamente connessa all'esercizio di tali "funzioni e responsabilità" e necessariamente collegata all'attività di lavoro prestata.*

*Questa interpretazione prevederebbe una contabilità giornaliera di tale emolumento, come peraltro previsto dalla legge 78/1983 all'articolo 11 comma 8.*

*Tale previsione garantirebbe il giusto indennizzo al personale con incarichi di comando ed a coloro che, in assenza del titolare, lo sostituiscono con i medesimi incarichi.*

*Se si ritiene invece che tale indennità debba essere corrisposta al personale titolare di incarichi di comando, ad eccezione di quanto previsto all'articolo 17 comma 8 della legge 78/83 e a prescindere dalla presenza in servizio, è parere di questa O.S. che vada corrisposta la medesima indennità anche a coloro che, in assenza del titolare, svolgono funzioni e gestiscono responsabilità assolutamente identiche al titolare del reparto.*

*Appare di lapalissiana evidenza, pertanto, che se così non dovesse avvenire, si verrebbe a creare una discriminazione di trattamento economico a parità di funzioni svolte e responsabilità rivestite.*

*Per quanto sopra si chiede a codesto Ufficio di interessare le articolazioni dipartimentali competenti, affinché possano dirimere la questione dando una interpretazione autentica e più estensiva possibile al dettato normativo in questione."*



### **Sportello Siulp: consulenza on line**

Gli esperti Adiconsum sono a vostra disposizione per informarvi ed assistervi. Il servizio *on line* garantisce riservatezza, rapidità di risposta e completezza dell'informazione. Il servizio è gratuito ed è riservato esclusivamente agli iscritti SIULP  
Sul sito [www.siulp.it](http://www.siulp.it)



## SIULP & LINK CAMPUS UNIVERSITY CONVENZIONE: UNIVERSITA' E LAVORO

L'Università degli Studi Link Campus University propone un'ampia offerta di percorsi formativi, accademici e professionali, con specifico riferimento al settore del Comparto Sicurezza e Difesa. Gli iscritti SIULP possono conseguire il titolo di Laurea in Scienze della Politica e dei Rapporti Internazionali (L-16/L-36) e/o il titolo di Laurea Magistrale in Studi Strategici e Scienze Diplomatiche (LM-52/LM-62), in modalità executive.



### LAUREA IN SCIENZE DELLA POLITICA E DEI RAPPORTI INTERNAZIONALI MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea  
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale  
per accedere direttamente al II anno del Corso di Laurea  
600 euro

### LAUREA MAGISTRALE IN STUDI STRATEGICI E SCIENZE DIPLOMATICHE MODALITA' EXECUTIVE

Iscrizione al Corso di Laurea Magistrale  
1.500 euro + 500 euro di tassa di iscrizione

Corso di Perfezionamento semestrale  
per il riconoscimento di un semestre per il Corso di Laurea Magistrale  
600 euro

Per informazione contattare Link Campus University  
Dott.ssa Anna Laura Esposito: 0640400224 – a.esposito@unilink.it

[www.unilink.it](http://www.unilink.it)

FINANZIAMO DIPENDENTI STATALI, PUBBLICI, PRIVATI E PENSIONATI

# ATTENZIONE CADUTA TASSI

Numero Verde  
800 754445

[www.eurocqs.it](http://www.eurocqs.it)



**IN CONVENZIONE  
CON IL SIULP**



**ABBIAMO STIPULATO CON IL SIULP UNA CONVENZIONE AL FINE DI OFFRIRE AGLI ISCRITTI PRODOTTI FINANZIARI A CONDIZIONI ESTREMAMENTE COMPETITIVE RISPETTO AGLI ALTRI OPERATORI PRESENTI SUL MERCATO.**

**DIREZIONE GENERALE ROMA**

Via A. Pacinotti, 73/81 - 00146

• Fax. 06 89280637 • [info@eurocqs.it](mailto:info@eurocqs.it)

**I NOSTRI AGENTI A:**

Roma, Milano, Firenze, Palermo, Taranto, Sassari, Chieti, Taviano (Le), Napoli, Messina, Marsala (Tp), Trieste, Treviso, Caltagirone (Ct), Cagliari, Ancona, Frosinone, Ragusa, Bari, Torino, Genova, Latina, Pomezia (Rm), Caserta, Benevento, Potenza, Nettuno (Fm), Avellino, Varese, Verona, Eboli (Sa), La Spezia.

Eurocqs S.p.A., sede legale in Via A. Pacinotti n. 73/81 - 00146 Roma, cod. fisc. P IVA n. 07501791003 iscritta all'elenco Generale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, prevede dall'articolo 106 e seguenti del T.U.B. al n. 37323 e al n. 100020307 del R.D. (un. SING), capitale sociale Euro 2.040.000,00 interamente versato. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali, per la Polizza Assicurativa e per quanto non espressamente indicato è necessario fare riferimento al modulo denominato "Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori" e ai fogli informativi disponibili presso le filiali e agenzie di Eurocqs S.p.A. La richiesta verrà consegnata una "copia idonea per la stampa" del contratto per la valutazione del contenuto. Per la distribuzione di prodotti di finanziamento, Eurocqs S.p.A. è dotata anche di agenti in attività finanziaria dislocati sul territorio Nazionale. Per ulteriori informazioni fare riferimento al sito internet [www.eurocqs.it](http://www.eurocqs.it). Eurocqs S.p.A. offre ad propria intermediazione finanziaria, nel collocamento di vari prodotti Cassini del quinto, Prestito con delega di pagamento, Prestito personalizzato presso la clientela, opera anche in qualità di distributore per conto di altre banche e/o intermediari finanziari (l'Unicredit S.p.A., Acquireti S.p.A., Santander Consumer (Italia) S.p.A., Compas S.p.A., Bk, Banca, Unicredit S.p.A.), i quali, in tale attività essa, sono i diretti contraenti e titolari di tutti i rapporti contrattuali e si riserva la valutazione dei requisiti necessari alla concessione del finanziamento.