



SIULP flash
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - tel. 06/4455213 r.a. - telefax 06/4469841
Direttore Responsabile Oronzo Cosi - Stampato in proprio - Iscrizione Tribunale di Roma n. 397/99

DOCUMENTO FINALE DEL DIRETTIVO NAZIONALE SIULP

Il Direttivo nazionale Siulp, al termine della riunione tenutasi in Roma nei giorni 18 e 19 novembre 2004,

APPROVA

all'unanimità la relazione del Segretario generale Oronzo Cosi;

ESPRIME

grande soddisfazione per l'importante risultato ottenuto dalla Segreteria nazionale che, nonostante il clima di difficoltà generali e di oggettiva crisi economica, è riuscita ad ottenere la definizione del contratto di lavoro per il biennio 2004-2005, garantendo la decorrenza prevista e l'attribuzione di incentivi economici prevalentemente sulle voci fondamentali della retribuzione, salvaguardando così il reale potere d'acquisto dei lavoratori;

RITIENE

altresì estremamente positivo l'accordo sottoscritto per la contrattazione di secondo livello per l'anno 2003, sollecitando la Segreteria nazionale a seguire il completamento dell'*iter* burocratico a livello ministeriale, al fine di consentire in tempi ragionevolmente rapidi la concreta distribuzione delle risorse economiche previste ed impegnandosi, fin d'ora, a definire nei primi mesi del prossimo anno il medesimo accordo di secondo livello per il corrente anno 2004;

VALUTA

positivamente la proposta di istituire una commissione nazionale che abbia il compito di elaborare proposte e proporre correttivi che possano concretamente migliorare la disciplina dettata dal vigente Accordo nazionale quadro, formulata dal Segretario generale, anche al fine di raccogliere eventuali suggerimenti delle strutture periferiche e consentire così di avviare, successivamente, rapido e serrato confronto con la parte pubblica per la sottoscrizione del nuovo A.N.Q.;

CONSIDERA

utile evidenziare sin d'ora come saranno punti strategici e fondamentali in sede di rinnovo dell'A.N.Q.:

- 1) la determinazione di criteri di massima che possano garantire certezza di maggiore trasparenza nella gestione della mobilità interna agli uffici;
- 2) la definizione di criteri che, tenendo conto dell'età anagrafica o dell'anzianità di servizio, consentano una reale tutela del personale rispetto all'espletamento dei servizi esterni d'istituto;
- 3) un maggiore e concreto riconoscimento del potere contrattuale rispetto alle rispettive controparti delle strutture territoriali, le quali dovranno essere poste in condizione di poter definire in sede locale e formalizzare con le competenti articolazioni periferiche dell'Amministrazione della pubblica sicurezza accordi recepiscano le particolari e specifiche esigenze lavorative e di servizio locali;

ESPRIME

forte preoccupazione per alcuni episodi accaduti sul territorio, da cui emerge, in quei casi specifici, l'utilizzo improprio del regolamento di disciplina quale strumento di contrasto al fondamentale diritto/dovere di critica di cui sono titolari, nell'ambito dell'esercizio delle proprie prerogative, i quadri sindacali, condannando ogni forma di autoritarismo e di abuso nell'uso di uno strumento che al contrario richiederebbe cautela, equilibrio e senso della realtà;

CONSIDERA

pertanto urgente ed irrinunciabile per l'organizzazione l'avvio di un percorso di riforma del regolamento di disciplina,

conferendo mandato alla Segreteria nazionale per l'individuazione delle strategie e le iniziative concrete sulle quali impegnare l'organizzazione al fine di sviluppare un confronto ed un percorso politico-istituzionale finalizzato al conseguimento della modifica delle norme che regolamentano attualmente la materia;

ESPRIME

sconcerto per lo stato di confusione a livello governativo e parlamentare, nonché per la mancanza di raccordo e coordinamento in tali ambiti, in relazione ai lavori in corso in materia di attribuzione di deleghe legislative rispetto ad ipotesi di riforme ordinamentali nell'ambito del Comparto sicurezza; condizioni, queste, che hanno favorito il proliferare di dannose strumentalizzazioni e gravi speculazioni in ambito politico e sindacale, da cui sono scaturite aspettative che, alla luce delle specifiche disponibilità finanziarie attualmente previste, non potranno realizzarsi;

AUSPICA

che, in un quadro di sintesi rispetto agli obiettivi possibili, si possano recuperare e portare a definitivo compimento i contenuti scaturiti dalle risultanze dei lavori del tavolo tecnico insediatosi nei mesi scorsi presso il Ministero dell'interno, i quali avevano consentito di giungere, sia pure sulle posizioni minimali imposte in un quadro di spazi di manovra oggettivamente ridotti sia sul piano economico che su quello ordinamentale, ad un punto di accordo condiviso da tutte le parti in causa;

RITIENE

necessario ed ormai improrogabile l'avvio di un processo legislativo che possa portare in tempi rapidi alla separazione, sotto il profilo delle politiche contrattuali, del Comparto sicurezza dal Comparto difesa, al fine di costruire il presupposto normativo che potrà consentire di pianificare e realizzare, nella futura previsione di reperimento e stanziamento di idonee risorse, sia le indispensabili condizioni di omogeneità retributiva, sia la reale valorizzazione delle reciproche specificità lavorative, dando dunque mandato alla Segreteria nazionale di adottare, sia in sede centrale che in sede locale, tutte le iniziative che possano consentire il raggiungimento questo essenziale obiettivo;

ACCOGLIE

con favore la convocazione della Funzione pubblica per iniziare l'atteso confronto sulla materia della previdenza integrativa, che si preannuncia molto delicato e che vedrà impegnata l'organizzazione, nel corso del 2005, nella ricerca di soluzioni che possano garantire la miglior tutela possibile dei lavoratori di polizia su questioni fondamentali per il futuro pensionistico della categoria.

APPROVATO ALL'UNANIMITA'

n. 43 del 22 novembre 2004

Sommario

- **Funzione pubblica: incontro in sede tecnica su alcune problematiche del Comparto**
- **EuroCQ: sempre i tassi migliori**
- **Benefici economici: contratto alla Corte dei conti, 2° livello in attesa della circolare esplicativa**
- **Trattamento forfetario di missione: dopo il riallineamento spetta anche ai dirigenti**
- **Salubrità e sicurezza del lavoro: nuovo decreto legislativo**

Funzione pubblica: incontro in sede tecnica su alcune problematiche del Comparto

La Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la funzione pubblica ha fatto pervenire a tutte le organizzazioni sindacali ed alle rappresentanze militari del personale del Comparto sicurezza una convocazione per le ore 10.00 di

oggi, presso Palazzo Vidoni, per affrontare in sede tecnica alcune problematiche, di cui si riporta l'elencazione testuale:

- «delega per il riordino delle carriere;
- avvio dell'esame della previdenza complementare;
- razionalizzazione del Comparto;
- meccanismi d'automatismi del contratto dirigenza».

Tempestivi aggiornamenti sulle materie oggetto della riunione nostro web, all'indirizzo www.siulp.it.

FINANZIAMENTI FACILI, RAPIDI ed ECONOMICI

NUOVI TASSI

Finanziamento 1 CESSIONE DEL QUINTO

TEG 8,10%, TAEG 9,93% max complessivo applicato agli esempi.
Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP
che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.
(riferito al periodo gen./feb. 2004).

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 5.500,00 | 114,00 | 68,00 |
| 7.000,00 | 147,00 | 88,00 |
| 10.000,00 | 210,00 | 124,00 |
| 12.000,00 | 251,00 | 149,00 |
| 15.000,00 | 313,00 | 185,00 |
| 18.000,00 | 375,00 | 221,00 |
| 22.000,00 | 458,00 | 270,00 |
| 26.000,00 | 539,00 | 316,00 |

Finanziamento 2 PRESTITO CON DELEGA

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal
4,75% al 5,10%. TEG 10,40%, TAEG 11,88% max complessivo
applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di
30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./feb. 2004).

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 6.000,00 | 131,00 | 79,00 |
| 9.000,00 | 195,00 | 115,00 |
| 11.000,00 | 238,00 | 140,00 |
| 13.000,00 | 278,00 | 164,00 |
| 16.000,00 | 340,00 | 201,00 |
| 19.000,00 | 405,00 | 237,00 |
| 23.000,00 | 488,00 | 286,00 |
| 25.500,00 | 538,00 | 318,00 |

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto
e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio.
Non occorre estinguere la cessione in corso.

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP



Direzione Generale di Roma - EUROCC di Marin Clara
L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

**Benefici economici: contratto
alla Corte dei conti, 2° livello in
attesa della circolare esplicativa**

Sono giunti venerdì, 19 novembre scorso presso la Corte dei conti i decreti del Presidente della Repubblica in data 5 novembre 2004 che recepiscono nell'Ordinamento il contratto collettivo di lavoro per il personale civile e militare del Comparto sicurezza relativo al biennio economico 2004-2005; viene dunque confermata in pieno la tabella di marcia delineata nei numeri precedenti.

Per ciò che attiene la distribuzione delle risorse relative al fondo incentivante di cui all'art. 14 del d.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 confermiamo che il Dipartimento della pubblica sicurezza ha già effettuato gli accreditamenti alla Prefetture e che, per la materiale erogazione, bisognerà solo attendere che gli uffici amministrativo-contabili effettuino i necessari conteggi, per effettuare i quali si è in attesa dell'imminente emanazione della consueta circolare esplicativa da parte del Ministero dell'interno.

Appare utile precisare, in questa sede, che il pagamento delle spettanze relative al cosiddetto secondo livello di contrattazione, dovendo essere effettuato in

| | |
|---|---|
| | <p>sede periferica, non è in alcun modo vincolato alle mensilità stipendiali e che, pertanto, ciascun ufficio amministrativo contabile potrà liquidare i compensi non appena ultimati i conteggi.</p> <p>Tempestivi aggiornamenti sull'argomento sul nostro <i>web</i>, all'indirizzo www.siulp.it.</p> |
| <p>Trattamento forfetario di missione: dopo il riallineamento spetta anche ai dirigenti</p> | <p>Lo ha opportunamente chiarito il Dipartimento della pubblica sicurezza con circolare n. 333-G/2.2.05.01 del 16 novembre scorso, specificando che a partire dal giorno successivo alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della legge 5 novembre 2004, n. 263, di conversione del decreto-legge n. 238/2004 e, dunque, dal 10 novembre scorso i dirigenti della Polizia di Stato in servizio fuori sede possono preventivamente essere autorizzati a fruire, oltre al rimborso delle spese di viaggio, della corresponsione, a titolo di rimborso, di una somma di euro 100,00 per ogni ventiquattrore compiute di missione in alternativa al trattamento di missione vigente.</p> <p>Il personale già in missione continuativa – conclude la nota - potrà chiedere l'interruzione del precedente trattamento e la prosecuzione della missione a partire dal 10 novembre 2004 con il nuovo sistema forfetario.</p> <p>Sul nostro <i>web</i>, all'indirizzo www.siulp.it.</p> |
| <p>Salubrità e sicurezza del lavoro: nuovo decreto legislativo</p> | <p>Il Consiglio dei ministri n. 179 del 18 novembre scorso ha tra l'altro approvato uno schema di decreto legislativo che intende operare il riassetto della normativa in vigore in materia di salute e sicurezza del lavoro, in attuazione della delega attribuita al Governo dall'art. 3 della legge 29 luglio 2003, n. 229; la disposizione in argomento prevede che il Governo elabori un provvedimento mediante il quale vengano operati il riordino, il coordinamento, l'armonizzazione e la semplificazione nel quadro del dettato comunitario e delle Convenzioni internazionali in materia.</p> <p>L'obiettivo dichiarato è l'innalzamento della qualità e della sicurezza del lavoro anche a mezzo di una vera e propria strategia di prevenzione non basata su meri adempimenti formali.</p> <p>Tra gli aspetti che le nuove disposizioni dovranno affrontare particolare rilievo assumono:</p> <ul style="list-style-type: none"> – la riformulazione dell'apparato sanzionatorio con riferimento, in particolare, alle fattispecie contravvenzionali a carico dei preposti ed alla previsione di sanzioni amministrative per gli adempimenti formali di carattere documentale; – la revisione del regime di responsabilità, tenuto conto della posizione gerarchica e dei poteri in ordine agli adempimenti in materia di prevenzione sui luoghi di lavoro; – il coordinamento delle funzioni degli organi preposti alla programmazione, alla vigilanza ed al controllo, qualificando prioritariamente i compiti di prevenzione e di informazione rispetto a quelli repressivi e sanzionatori; – la promozione dell'informazione e della formazione preventiva e periodica dei lavoratori sui rischi connessi all'attività e allo svolgimento delle proprie mansioni, con particolare riguardo ai pericoli derivanti dall'esposizione a rumore, ad agenti chimici, fisici, biologici, cancerogeni e ad altre sostanze o preparati pericolosi o nocivi e alle misure di prevenzione da adottare in relazione ai rischi. <p>Nel rispetto del carattere concorrente della materia – si legge infine nel comunicato ufficiale - il testo propone una disciplina di principio, ferma restando la potestà delle Regioni di adottare discipline in deroga, ma solo se migliorative e nel rispetto della normativa comunitaria; il provvedimento verrà trasmesso alla Conferenza unificata e alle Commissioni parlamentari per il parere prescritto.</p> <p>Non appena verrà ufficializzato il testo del decreto legislativo sarà disponibile sul nostro <i>web</i>, all'indirizzo www.siulp.it.</p> |

FINANZIAMENTI

facili, rapidi ed economici

**NUOVI
TASSI**

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

TEG 8,10%, TAEG 9,93% max complessivo applicato agli esempi. Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.
(riferito al periodo gen./feb. 2004).

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 5.500,00 | 114,00 | 68,00 |
| 7.000,00 | 147,00 | 88,00 |
| 10.000,00 | 210,00 | 124,00 |
| 12.000,00 | 251,00 | 149,00 |
| 15.000,00 | 313,00 | 185,00 |
| 18.000,00 | 375,00 | 221,00 |
| 22.000,00 | 458,00 | 270,00 |
| 26.000,00 | 539,00 | 316,00 |

NOVITÀ

► **Prestiti Personali con rimborso in conto corrente**

► **Prestiti Pensionati INPDAP (TAEG max 7,85%)**

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4,75% al 5,10%. TEG 10,40%, TAEG 11,88% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./feb. 2004).

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 6.000,00 | 131,00 | 79,00 |
| 9.000,00 | 195,00 | 115,00 |
| 11.000,00 | 238,00 | 140,00 |
| 13.000,00 | 278,00 | 164,00 |
| 16.000,00 | 340,00 | 201,00 |
| 19.000,00 | 405,00 | 237,00 |
| 23.000,00 | 488,00 | 286,00 |
| 25.500,00 | 538,00 | 318,00 |

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE

SIULP

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma - EUROCC di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma