



SIULP *flash*
COLLEGAMENTO
www.siulp.it - nazionale@siulp.it

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 Roma - telefono 06/44.55.213 r.a. - telefax 06/44.69.841
Direttore Responsabile Oronzo Così - Stampato in proprio - Iscr. Trib. Roma n. 397/99 - Iscr. ROC n. 1123

Orgoglio e Pregiudizio



Mario, Marino, Stefano e gli altri

editoriale del Segretario generale Oronzo Così

C'è l'orgoglio innanzitutto, quello degli uomini e delle donne che prestano servizio nella polizia stradale; un orgoglio antico ed allo stesso tempo attuale, in cui si mescolano un positivo spirito di corpo, una grande solidarietà tra colleghi ed il sentire la propria attività come una vera missione a servizio del cittadino.

C'è quell'orgoglio di far parte di un'organizzazione che viene ritenuta, da sempre, una specie di fiore all'occhiello per la Polizia di Stato.

Ma è proprio quell'orgoglio che a volte stronca sul nascere la capacità di organizzare il proprio malumore e di rendere palese il proprio dissenso; un orgoglio, insomma, che impedisce agli operatori della stradale di inscenare manifestazioni clamorose di protesta e li induce ad accettare sacrifici ed impegni a volte difficilmente sostenibili.

Mario ad Aprilia, soltanto pochi giorni fa; prima di lui Marino ad Ostuni e, prima ancora, Stefano a Modena: li ricordiamo soltanto con il nome di battesimo perché la qualifica, il ruolo, il compito specifico non sono poi così importanti nella stradale: ci sono ancora oggi responsabili di distaccamenti che pur essendo ispettori superiori o sostituti commissari, sono pronti a prendere il posto in pattuglia dell'agente indisposto, o a sobbarcarsi un turno di piantonamento di fermati, o addirittura di centralinista.

Ci sono ancora oggi agenti smontanti dal turno di notte pronti a sostituire il proprio collega costretto ad affrontare un grave impegno personale o familiare ben sapendo che, se il problema ce lo avessero avuto loro, avrebbero potuto chiedere la stessa cosa senza imbarazzo alcuno.

Una vera e propria scia di sangue testimonia l'orgoglio, il sacrificio e l'attaccamento al servizio di questi colleghi ma, nonostante ciò, c'è anche un pregiudizio che troppo spesso accompagna il loro operato e che adesso davvero non può più essere sopportato.

Alcuni pensano che l'attività della polizia stradale, trattandosi di una "specialità", sia da ritenersi secondaria rispetto ad altre di interesse apparentemente più generale, come le grandi investigazioni, o il pronto intervento oppure il contrasto al terrorismo; si tratta dello stesso pregiudizio che colpisce le altre specialità e molti uffici considerati di "secondo piano" nell'ambito della Polizia di Stato e la cui infondatezza viene ogni giorno sfatata da fatti piccoli o grandi, come l'eroico sacrificio di Emanuele Petri, il cui ricordo è e rimarrà vivo nel cuore di tutti i poliziotti.

Non è così.

Oggi il crimine, in tutte le sue forme non si consuma solo all'interno delle metropoli, ma anche e in alcuni casi soprattutto sulle vie di collegamento tra le città: sulle autostrade, ma anche sulle strade statali, su quelle provinciali.

Non è un caso se molti dei colleghi deceduti sono stati uccisi da rapinatori o da appartenenti alla criminalità organizzata.

Il pregiudizio che ancora oggi aleggia sulla stradale e sulle specialità della Polizia di Stato diventa quindi infame dinanzi a questi sacrifici, davanti a questi morti e considerando l'attività realmente svolta.

I compiti ed i risultati non sono più limitati e specifici, ma comprendono competenze generali; per questo certe argomentazioni ancora oggi sostenute per rinviare necessari ed urgenti interventi a favore delle specialità non possono più essere accolte, proprio perché basate essenzialmente sul pregiudizio di cui si parla.

Non c'è più motivo per mantenere l'organico della stradale ridotto di mille unità rispetto

a quello previsto; se da qualche parte è necessario ridurre, non può più essere questo il settore penalizzato: il Siulp rivendica il ripianamento completo degli organici e si impegna in questa lotta per la dignità dei lavoratori della stradale.

A fronte di questa vistosa carenza di personale non possono essere sufficienti alcune revisioni dei metodi di gestione della vigilanza, del controllo e della comunicazione che stanno per essere disposte, a titolo di esperimento, per alcuni distaccamenti della polizia stradale.

Il fine dell'esperimento sarebbe quello di verificare se può essere possibile ottimizzare le risorse, razionalizzare i servizi e "recuperare" personale per l'attività operativa; ma l'obiettivo dichiarato non tiene sufficientemente in conto un fatto basilare: la macchina non potrà mai sostituire l'uomo ed in molti casi non ha senso riprendere, grazie ad una sofisticata telecamera, una situazione decisamente interessante dal punto di vista della polizia se poi manca il poliziotto in grado di intervenire, di accertare e di agire.

Apprezziamo lo sforzo che il Dipartimento della pubblica sicurezza ha profuso ed intende approfondire nell'utilizzo di nuovi strumenti per garantire la sicurezza passiva e la vigilanza delle sedi delle piccole unità, oltre che il controllo del territorio circostante.

Ma è comunque l'uomo che, per noi, deve restare al centro di ogni innovazione: la tecnologia, per quanto moderna e potente, può solo aiutarlo, ma di sicuro non sostituirlo; ed è proprio il modello del distaccamento di polizia stradale che rivela quanto sia indispensabile l'attività di quell'operatore che una volta veniva definito "piantone" e che, ancora oggi, appare come insostituibile coordinatore di tutta l'attività affidata alle macchine.

È sicuramente un passo in avanti riconoscere nuovi modelli professionali, laddove essi si dimostrano efficienti, efficaci, insostituibili.

Ma non è il caso di fare "i finti tonti" sul colossale problema che l'uso della macchina comporta: per quasi cinquant'anni gli operatori della polizia stradale hanno potuto contare sul

fatto che, dopo decenni passati sulle strade in condizioni di estremo disagio e di concreto pericolo, avrebbero potuto trascorrere gli ultimi anni di servizio in attività non direttamente operative, ma non per questo meno importanti.

Oggi questi stessi uomini hanno dinanzi un dilemma: o continuano a prestare servizio sulla strada oppure devono affrontare il trasferimento, quando e se arriva, in uffici diversi e in sedi diverse.

Il sindacato deve essere presente su questo fronte e deve poter contrattare, valutando su un tavolo tecnico gli effetti delle "sperimentazioni" ed il destino di questi colleghi.

Si ricordi il Dipartimento che si tratta degli stessi uomini che non hanno battuto ciglio quando, la scorsa estate, per far fronte agli impegni gravosi derivanti dall'operazione "discoteche sicure", hanno accettato la deroga al contratto nazionale di lavoro sobbarcandosi la cosiddetta "doppia notte" nei mesi di luglio, agosto e settembre; ma questo è solo un esempio tra i tanti offerti degli uomini che, con grande spirito di sacrificio, ogni giorno ed ogni notte si occupano non solo delle strade, ma anche dei criminali di ogni tipo che vi transitano e vi operano.

Di quegli uomini come Mario, Marino, Stefano e tutti gli altri insomma il cui orgoglio non può essere ancora utilizzato per giustificare un pregiudizio non più accettabile.

n. 37 dell'11 ottobre 2004

Sommario

- **Nuovo concorso per 1.644 vice sovrintendenti; aggiornamenti concorsi, corsi ed avanzamenti**
- **EuroCQ: sempre i tassi più bassi**
- **Indennità di ordine pubblico e per servizi esterni: possono spettare nello stesso giorno**
- **Borse di studio Inpdap per figli dipendenti**

Nuovo concorso per 1.644 vice sovrintendenti; aggiornamenti concorsi, corsi ed avanzamenti

Verrà bandito entro le prossime settimane un concorso interno, per titoli ed esami, per l'assegnazione di **1.644 posti da vice sovrintendente** della Polizia di Stato; si tratta del bando relativo al restante 30% dei posti resisi disponibili nel ruolo dei sovrintendenti al 31 dicembre 2000; l'altro 70% è stato assegnato mediante il concorso per titoli riservato agli assistenti capo i cui corsi di formazione sono tuttora in atto; è previsto che la prova scritta, che si terrà in sedi decentrate ubicate in quasi tutte le regioni, consisterà in quiz a risposta multipla su argomenti di cultura generale e materie professionali.

La commissione d'esame ha completato la programmazione delle prove orali del concorso interno a **535 ispettori superiori sups**, che termineranno il 14 dicembre prossimo.

Verranno aggiornate con la corrente mensilità di ottobre le retribuzioni del personale destinatario degli avanzamenti conseguiti negli ultimi mesi da coloro i quali, al 31 dicembre 2003, hanno maturato l'anzianità minima prevista per la promozione alla qualifica superiore ed, inoltre, con la stessa mensilità verranno altresì corrisposte le competenze arretrate ad alcune categorie di personale, come ad esempio i neopromossi ispettori capo, nei confronti delle quali l'aggiornamento era stato effettuato già nei mesi precedenti.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.Siulp.it.

FINANZIAMENTI FACILI, RAPIDI ed ECONOMICI

NUOVI TASSI

Finanziamento 1 CESSIONE DEL QUINTO

TEG 8,10%, TAEG 9,93% max complessivo applicato agli esempi. Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi. (riferito al periodo gen./feb. 2004).

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.500,00	114,00	68,00
7.000,00	147,00	88,00
10.000,00	210,00	124,00
12.000,00	251,00	149,00
15.000,00	313,00	185,00
18.000,00	375,00	221,00
22.000,00	458,00	270,00
26.000,00	539,00	316,00

Finanziamento 2 PRESTITO CON DELEGA

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4,75% al 5,10%, TEG 10,40%, TAEG 11,88% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./feb. 2004).

NETTO RICAVO €	in 60 mesi	in 120 mesi
6.000,00	131,00	79,00
9.000,00	195,00	115,00
11.000,00	238,00	140,00
13.000,00	278,00	164,00
16.000,00	340,00	201,00
19.000,00	405,00	237,00
23.000,00	488,00	286,00
25.500,00	538,00	318,00

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



Euro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Site Internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma - EUROCCQ di Marin Clara
L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

Indennità di ordine pubblico e per servizi esterni: possono spettare nello stesso giorno

Ci viene chiesto di conoscere se possano essere attribuite, ad un dipendente che nella stessa giornata effettui due diversi servizi, l'indennità di ordine pubblico e l'indennità per servizi esterni.

La risposta è senz'altro positiva nel caso in cui entrambi i servizi espletati abbiano avuto la durata minima che, per ciascuna delle due tipologie, conferisce il diritto alla relativa indennità: minimo tre ore per i servizi esterni; minimo quattro ore per i servizi di ordine pubblico.

Nel caso in cui un dipendente effettui, ad esempio, un servizio di ordine pubblico (della durata di almeno quattro ore) ed, al termine, venga impiegato in un servizio esterno (della durata di almeno tre ore), avrà diritto a percepire entrambe le indennità, la cui misura è indicata negli artt. 9 e 10, d.P.R. 164/2002.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.Siulp.it.

Borse di studio Inpdap per figli dipendenti

In favore dei figli e degli orfani dei dipendenti e pensionati pubblici l'Inpdap ha messo a concorso:

- per l'Anno Accademico 2002/2003:
 - n. 3.200 Borse da € 1.000,00 per la frequenza di corsi universitari, laurea o laurea specialistica o per il conseguimento del diploma di conservatorio in Italia, o per la frequenza dei corrispondenti corsi di studio all'estero, legalmente riconosciuti;
 - n. 50 Borse da € 2.000,00 per la frequenza di corsi di specializzazione universitari
- per l'Anno Accademico 2004/2005:
 - n. 220 Borse nella misura del 75% del costo complessivo fino a un massimo di € 3.500,00 per la frequenza di master universitari di primo e secondo livello istituiti ai sensi del D.M. 509/99 o per la frequenza dei corrispondenti corsi di studio all'estero;
 - n. 100 Borse del valore annuo di € 6.000,00 per la frequenza a corsi di dottorato di ricerca presso università italiane o equivalenti corsi presso università all'estero;
 - n. 500 Soggiorni Work Experiences, di cui 410 per la lingua inglese e 30 posti rispettivamente per l'approfondimento delle lingue francese, tedesco e spagnolo e lo svolgimento di stage aziendale, in favore di giovani laureati di età inferiore ai 28 anni, con conoscenza almeno intermedia della lingua straniera oggetto di studio, della durata di 8 settimane;
 - N. 200 Soggiorni English Test tutto compreso in Inghilterra di durata pari a circa 12 settimane, in favore di studenti universitari di età inferiore ai 28 anni, per lo svolgimento del corso preparatorio e il superamento di uno degli esami previsti dal Cambridge in English for Speakers of Other Language (ESOL) ovvero il PET, il FIRST o l'ADVANCED, in relazione al livello di conoscenza della lingua ad inizio percorso di studi;
 - n. 72 posti presso i Convitti Inpdap, di cui:
 - 40 studentesse presso il Santa Caterina di Arezzo;
 - 5 studentesse presso il R. Elena di San Sepolcro;
 - 4 studenti presso Spoleto;
 - 18 studenti/esse presso il Principe di Piemonte di Anagni;
 - 5 per studenti presso il L. Sturzo di Caltagirone.
 - per l'Anno Solare 2004: n. 300 Borse Stage in azienda del valore mensile di € 400,00 per la frequenza, nell'arco dell'anno solare indicato, da parte di giovani laureati (L o LS), a stage in azienda ai sensi dell'art. 18 Legge 196 del 1997 e del Regolamento di Attuazione D.M. 142/1998.

Le domande, complete di tutta la documentazione richiesta, devono essere presentate o inviate agli uffici Inpdap entro i termini inderogabili del **15 novembre 2004** per borse universitarie, corsi di specializzazione, work experiences e English Test e del **31 dicembre 2004** per borse Master Universitari, Dottorati di Ricerca e Stage.

Sul nostro *web*, all'indirizzo www.Siulp.it.

FINANZIAMENTI

facili, rapidi ed economici

**NUOVI
TASSI**

Finanziamento 1

CESSIONE DEL QUINTO

TEG 8,10%, TAEG 9,93% max complessivo applicato agli esempi. Alle rate degli esempi vanno aggiunti i costi delle garanzie INPDAP che sono del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi.
(riferito al periodo gen./feb. 2004).

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
5.500,00	114,00	68,00
7.000,00	147,00	88,00
10.000,00	210,00	124,00
12.000,00	251,00	149,00
15.000,00	313,00	185,00
18.000,00	375,00	221,00
22.000,00	458,00	270,00
26.000,00	539,00	316,00

Finanziamento 2

PRESTITO CON DELEGA

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4,75% al 5,10%. TEG 10,40%, TAEG 11,88% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio
(riferito al periodo gen./feb. 2004).

NETTO RICAPO €	in 60 mesi	in 120 mesi
6.000,00	131,00	79,00
9.000,00	195,00	115,00
11.000,00	238,00	140,00
13.000,00	278,00	164,00
16.000,00	340,00	201,00
19.000,00	405,00	237,00
23.000,00	488,00	286,00
25.500,00	538,00	318,00

NOVITÀ

► **Prestiti Personali con rimborso in conto corrente**

► **Prestiti Pensionati INPDAP (TAEG max 7,85%)**

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

UNICA AGENZIA DI SETTORE PER LA POLIZIA DI STATO



€uro
Cessioni
Quinto

IN CONVENZIONE
SIULP

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito internet
www.eurocq.it

Direzione Generale di Roma - EUROCC di Marin Clara - L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma