

Ma non vi sembra, tutto questo un'autentica follia?

Non vi sembra una follia ormai tranquillamente accettata dall'opinione pubblica che ogni domenica una cinquantina tra poliziotti, carabinieri e finanzieri se ne debbano tornare a casa con la testa rotta o la spalla fratturata semplicemente perché una masnada di teppisti ha voluto sfogarsi dello stress accumulato durante una settimana?

Ci pare strano che nessuno oggi voglia porsi il vero problema dell'ordine pubblico nello stadio: ed è un problema talmente grave e talmente assurdo che nessuno forse ha il coraggio di porre.

Cominciamo a pensare che sia "accettabile", per qualcuno, sopportare un bilancio di una cinquantina di feriti tra le forze dell'ordine ogni domenica, pur di mantenere lo status quo attuale.

Pare che, di fronte agli interessi milionari del calcio, delle società, dei diritti televisivi, del mondo dello spettacolo, degli stessi mass-media specializzati, l'incolumità di una cinquantina tra poliziotti e carabinieri possa passare in secondo piano.

Possa diventare un prezzo accettabile.

Perché è assurdo, che a tutt'oggi nessuno abbia capito quello che ogni poliziotto, che abbia fatto un servizio di O.P. allo stadio, sa benissimo: queste centinaia di balordi non vogliono vedere la partita, ma vogliono soltanto creare disordini, sulla pelle dei poliziotti.

Non ci sono scontri sugli spalti soltanto quando perde la squadra di casa o quando l'attaccante manca il gol: ci sono scontri sempre, dappertutto, a prescindere dallo stesso andamento della partita.

Ci sono scontri che rivelano organizzazioni, tattiche e perfino strategie, e non sono quindi certo frutto di improvvisazioni.

Si possono allora stabilire nuove regole, nuovi criteri per costruire gli stadi, nuove norme per inasprire le attuali sanzioni penali; si possono invocare i modelli inglesi, o quelli scandinavi.

Ma tutto questo a ben poco servirà finché non si crea, sul problema dell'ordine pubblico da stadio, un consenso sociale: finché non si diffonde la consapevolezza che la situazione così è perché a qualcuno così conviene che sia, per motivi di puro interesse economico o per il capriccio di qualcuno.

E' tempo che tutto questo finisca: è tempo che i teppisti da stadio non vengano più considerati come bravi ragazzi che la domenica, per scaricarsi dalla tensione, gettano un motorino su chi sta sotto, (e pazienza se ci scappa una strage), ma autentici criminali da mandare e trattenere in luoghi in cui non possono nuocere.

Apprezziamo allora finalmente un segnale positivo che viene dal Ministro dell'Interno: ha detto che l'incolumità di un solo poliziotto o di un solo carabiniere vale più di una partita di calcio.

Mai siamo stati così d'accordo con un Ministro: tant'è vero che una frase molto simile l'abbiamo pronunciata noi in un comunicato stampa quasi un anno fa, in occasione dei disordini del derby Lazio-Roma.

Forse ci siamo: forse è giunto il momento che quel prezzo scellerato di una cinquantina di poliziotti feriti di ogni domenica, non sia più ritenuto accettabile.

Forse è giunto il momento di una svolta decisiva per un problema assurdo e che, non solo perché sottovalutato, è durato anche troppo: la dignità del lavoratore di polizia va recuperata soprattutto nel rifiuto di una logica antica e crudele, quella secondo la quale un poliziotto, se occorre, deve sacrificare la propria incolumità personale non solo per il bene comune ma anche, se occorre, per il capriccio di una banda di teppisti.

Logica che adesso deve finire, deve veramente finire.

Lavoro straordinario

Il SIULP ha inviato al Capo della Polizia la seguente nota telegrafica sullo spinoso ritardo del pagamento degli straordinari: "Impossibile ritardo dei pagamenti delle prestazioni di lavoro straordinario (ormai siamo ad oltre due mesi), provoca personale tutto profondo risentimento per grave disattenzione da parte amministrazione centrale nonché decisione avviare azioni di protesta eclatanti per mancanza certezza tempi contropartita economica propria prestazione.

Questa O.S. condividendo appieno stato disagio, denuncia gravissima sottovalutazione e superficialità con cui è stata trattata la questione sino ad oggi.

Giustificazioni addotte sinora, non più esistenti da scorso mese a seguito emanazione previsto decreto per ripartizione fondi nuovo esercizio finanziario, non giustificano tempi lunghi tuttora registrati e, soprattutto, mancanza indicazione data certa entro quale detti emolumenti saranno liquidati mensilmente.

Conoscendo Sua sensibilità confronti personale, pregasi intervenire immediatamente per restituire serenità al personale, nonché evitare inevitabili iniziative protesta che troverà il SIULP al fianco dei colleghi per sostenere giusta rivendicazione."

Concorso interno 685 posti V. Revisore Tecnico – 5° Corso di formazione

Con circolare telegrafica il Dipartimento ha comunicato quanto segue:

"Il giorno 20 giugno 2005 avrà inizio il Corso di formazione per i vincitori del concorso interno per il conferimento di 685 posti di vice revisore tecnico indetto con D.M. 30 dicembre 2003.

Il predetto 5° corso avrà la durata di un anno e si svolgerà in due fasi della durata di sei mesi ciascuna: una pratica presso gli uffici di provenienza ed una teorica, di eguale durata, presso la Scuola Allievi Agenti di Roma.

Stante l'elevato numero dei vincitori, il corso sarà organizzato in modo da non sottrarre contemporaneamente dagli uffici tutto il personale del settore telematica. I vincitori appartenenti al citato settore quindi saranno divisi in due gruppi, di cui uno sarà inviato immediatamente a frequentare la parte teorica presso la Scuola Allievi Agenti della Polizia di Stato di Roma, mentre l'altro inizierà immediatamente la parte pratica del medesimo corso, presso gli uffici di appartenenza. Allo scadere dei primi sei mesi, tutto il personale interessato completerà il corso di formazione frequentando la parte rispettivamente mancante.

A tal fine i dirigenti degli uffici interessati dovranno fornire a questo servizio un elenco nominativo degli aventi titolo alla frequenza del corso, appartenenti ai soli settori "telematica" e "sanitario", in ragione del 50%, il personale che inizierà il corso partecipando alla

fase teorica presso l'Istituto di Istruzione ed, in ragione del residuo 50%, il personale che inizierà il corso partecipando alla fase applicativa presso gli uffici di appartenenza.

La ripartizione del personale fra i due gruppi, oltre che delle esigenze di servizio, dovrà tener conto anche delle eventuali esigenze di carattere personale rappresentate dagli interessati.

Nel caso di un numero dispari di allievi nel medesimo profilo professionale dovrà essere segnalato almeno un dipendente che possa essere inserito indifferentemente in uno dei due gruppi, in relazione alle esigenze del corso.

Nel caso di un unico allievo nel medesimo profilo professionale, l'inserimento in uno dei due gruppi sarà stabilito da questa Direzione Centrale, salvo eccezionali esigenze di servizio o personali che dovranno essere debitamente e tempestivamente rappresentate."

Convenzione SIULP-EUROCCQ: Importanti chiarimenti.

Come noto la convenzione che EUROCCQ riserva agli iscritti SIULP è caratterizzata da condizioni esclusive e di assoluto privilegio, con particolare riferimento ai tassi effettivi (TAEG) che risultano da sempre i migliori sul mercato; per ottenere i tassi riservati al SIULP è però necessario che il finanziamento sia richiesto esclusivamente alla EUROCCQ di Roma, la quale provvederà ad emettere i preventivi e inviare la modulistica necessaria presso l'indirizzo da voi richiesto.

FINANZIAMENTI SPECIALE POLIZIA DI STATO *facili, rapidi ed economici* IN CONVENZIONE **SIULP**

CESSIONE DEL QUINTO

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 5.500,00 | 116,00 | 69,00 |
| 9.000,00 | 194,00 | 113,00 |
| 12.000,00 | 258,00 | 150,00 |
| 21.500,00 | 455,00 | 267,00 |

TAN dal 4,0 al 5,25%, TEG 9,45%, TAEG 10,400% max complessivo applicato agli esempi. Le rate non sono comprensive delle garanzie INPDAP. Il costo della garanzia è del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo gen./mar. 2005)

PRESTITO CON DELEGA

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 6.500,00 | 142,00 | 87,00 |
| 11.000,00 | 241,00 | 144,00 |
| 13.000,00 | 284,00 | 168,00 |
| 20.000,00 | 430,00 | 255,00 |

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4% al 5,25%. TEG 10,548%, TAEG 11,750% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2005)

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

ATTENZIONE !!! I tassi degli esempi sono applicati esclusivamente dalle nostre agenzie. Chiamando il call centre di Roma sarete messi in contatto con il consulente della vostra città.



Euro
Cessioni
Quinto

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.euroccq.it

EUROCCQ di Marin Clara
Direzione Generale
Roma L.re di Pietra Papa, 21

LE ALTRE SEDI: MILANO - PADOVA - FIRENZE - CHIETI - NAPOLI - PALERMO - TRAPANI - CAGLIARI

161° Corso di
Formazione per Allievi
Agenti della Polizia di
Stato

Con circolare ministeriale n.500.C/C.1.E(161)1/6283 del 6 aprile u.s., il Dipartimento ha comunicato quanto segue:

“Si fa seguito alla nota p.c. n. 9542, del 31 maggio 2004, istitutiva del corso in oggetto. Al riguardo, valutato che, per le esigenze connesse alla cerimonie della Festa della Polizia e della Festa della Repubblica , dal 18 aprile al 3 giugno p.v. una parte dei frequentatori verrà aggregata a Roma, si comunica che il termine del corso in argomento è procrastinato al 30 giugno 2005.

Quanto sopra al fine di contemperare le esigenze derivanti dagli impegni istituzionali con la necessità di assicurare la regolare ripresa dell'attività didattica da parte dei frequentatori, nonché l'espletamento delle prove d'esame in tempi ragionevoli ed adeguati.

Per le scuole in indirizzo si fa riserva di inviare il relativo decreto.”

Reclutamento
personale Interpol

Con circolare ministeriale n. 333-C-I-(AA.GG.)/9041/OIPC-Interpol/2-05 il Dipartimento ha comunicato quanto segue:

“Il Segretariato Generale O.I.P.C. Interpol con sede a Lione (Francia) ha reso noto di aver avviato la procedura per il reclutamento, mediante messa a disposizione, di un posto di funzionario specializzato nel settore dell'identificazione, personale direttivo, V Livello, riservato agli appartenenti al ruolo degli ispettori della Polizia di Stato.

Sul sito web dell'organizzazione www.interpol.int sono precisate tutte le informazioni relative al reclutamento ed è, inoltre, disponibile il modello di domanda di partecipazione.

I candidati, oltre al possesso di tutti i requisiti richiesti dall'Interpol, dovranno:

- aver riportato negli ultimi rapporti informativi un giudizio non inferiore alla valutazione di “distinto”;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e non essere sottoposti ad alcun procedimento disciplinare e/o penale.”

Convenzione SIULP-EUROCCQ: Importanti chiarimenti.

Come noto la convenzione che EUROCCQ riserva agli iscritti SIULP è caratterizzata da condizioni esclusive e di assoluto privilegio, con particolare riferimento ai tassi effettivi (TAEG) che risultano da sempre i migliori sul mercato; per ottenere i tassi riservati al SIULP è però necessario che il finanziamento sia richiesto esclusivamente alla EUROCCQ di Roma, la quale provvederà ad emettere i preventivi e inviare la modulistica necessaria presso l'indirizzo da voi richiesto.

FINANZIAMENTI *facili, rapidi ed economici*

SPECIALE POLIZIA DI STATO

IN CONVENZIONE

SIULP

CESSIONE DEL QUINTO

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 5.500,00 | 116,00 | 69,00 |
| 9.000,00 | 194,00 | 113,00 |
| 12.000,00 | 258,00 | 150,00 |
| 21.500,00 | 455,00 | 267,00 |

TAN dal 4,0 al 5,25%, TEG 9,45%, TAEG 10,400% max complessivo applicato agli esempi. Le rate non sono comprensive delle garanzie INPDAP. Il costo della garanzia è del 2% sui 60 mesi e del 3,5% sui 120 mesi (riferito al periodo gen./mar. 2005)

PRESTITO CON DELEGA

| NETTO RICAVO € | in 60 mesi | in 120 mesi |
|------------------|------------|-------------|
| 6.500,00 | 142,00 | 87,00 |
| 11.000,00 | 241,00 | 144,00 |
| 13.000,00 | 284,00 | 168,00 |
| 20.000,00 | 430,00 | 255,00 |

Sulle rate sono compresi i costi della polizza assicurativa. TAN dal 4% al 5,25%. TEG 10,548%, TAEG 11,750% max complessivo applicato agli esempi. Gli esempi sono riferiti a un dipendente di 30 anni di età e 10 anni di servizio (riferito al periodo gen./mar. 2005)

Il Prestito con Delega è cumulabile con la Cessione del Quinto e può essere richiesto con soli 6 mesi di anzianità di servizio. Non occorre estinguere la cessione in corso.

ATTENZIONE !!!

I tassi degli esempi sono applicati esclusivamente dalle nostre agenzie. Chiamando il call centre di Roma sarete messi in contatto con il consulente della vostra città.



NUOVI SERVIZI FINANZIARI

- ▶ **Prestiti personali**
- ▶ **Finanziamenti auto e moto**
- ▶ **Finanziamenti di beni e servizi**
- ▶ **Carte di credito a rimborso rateale**



Agente in attività finanziaria n. A9134

**€uro
Cessioni
Quinto**

Servizio clienti
0655381111

Numero Verde
800-754445

Sito Internet
www.eurocq.it

EUROCCQ di Marin Clara

Direzione Generale di Roma

L.re di Pietra Papa, 21 - 00146 Roma

ROMA 1 Via S. Vincenzo De Paoli, 2 - MILANO Via G. Leopardi, 14

PADOVA Corso Milano, 81 - FIRENZE Via Duca d'Aosta, 3 (c/o Siulp Questura)

CHIETI P.za Umberto I°, 7 - NAPOLI Via Cervantes, 55/5

PALERMO Via Monte Pellegrino, 163 - TRAPANI Via N. Fabrizi, 3 - CAGLIARI Via Tuveri, 31



LE NOSTRE SEDI