



**SIULP** *flash*  
COLLEGAMENTO  
[www.siulp.it](http://www.siulp.it) - [nazionale@siulp.it](mailto:nazionale@siulp.it)

Notiziario settimanale della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia  
Sede legale e redazione: via Vicenza 26, 00185 – Roma – tel. 06/4455213 r.a. – telefax 06/4469841  
Direttore Responsabile Felice Romano – Stampato in proprio – Iscr.Trib.Roma n. 397/99-Isr. ROC n. 1123

**n. 19 del 9 ottobre 2009**



*Al mercato delle vacche*

**EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE FELICE ROMANO**

*C'è chi fa sindacato veramente, e lavora tutto l'anno, festivi compresi nell'interesse generale della categoria e c'è chi invece, sempre più raramente ad onor del vero, rimane in letargo per undici mesi e scopre la sua sopita passione per il sindacato soltanto nel mese di ottobre.*

*Come per miracolo, quando già nei campi sta per terminare la raccolta dell'uva e l'odore del mosto inebria la campagna, sconosciuti personaggi rispolverano altrettanto sconosciute sigle e partono all'arrembaggio perché hanno un mese di tempo, soltanto un mese, per salvare la propria creatura che gli consente di sopravvivere senza lavorare per un altro anno, o per perire definitivamente e tornarsene sulla volante.*

*Entro il 31 ottobre, infatti, ogni collega può decidere se restare iscritto al suo sindacato, dare la disdetta o iscriversi ad un altro sindacato.*

*Da qui ha origine il tutto.*

*Da qui ha origine il caos di questi giorni: loschi figure, personaggi dubbi si aggirano nei corridoi delle questure, nelle stanze del Ministero che contano, prendono il caffè con i colleghi che montano di servizio (orari comodi, per carità, alle 13,00 o alle 19,00, un pochino più difficile trovarli alle 24,00 o alle 6,00).*

*E promettono di tutto, anzi di più: promettono battaglie per avere più soldi nel contratto, promettono riordini dove tutti da un giorno all'altro acquistano gradi ed incarichi più prestigiosi.*

*Promettono persino, in casi estremi, di sistemare il figlio, di trovare un lavoro al cugino, o di dare una mano alla campagna elettorale per l'elezione a sindaco del proprio paesello.*

*Promettono di fare tutto quello che i sindacati, quelli veri, in trent'anni non hanno fatto.*

*E di farlo subito, per giunta, perché "adesso la misura è colma e ci vuole qualcuno che prenda in mano la situazione".*

*È il mercato delle vacche, quello che si ripete ogni anno sulla pelle dei colleghi e a danno dei sindacati veri, quelli che dopo aver lavorato, combattuto e difeso per tutto l'anno, si trovano in questo mese a sostenere l'assalto dei soliti personaggi in cerca d'autore o, più semplicemente, di sistemazione personale.*

*Quest'anno c'è una variante in più: i soliti personaggi che non si rassegnano alla fine della propria lunga, lunghissima carriera sindacale, si fanno il proprio sindacato su misura: piccolo, assolutamente inutile dal punto di vista del contributo, del tutto irrilevante ai fini della tutela della categoria.*

*Qualche collega intravede la possibilità di una carica, secondo lui, prestigiosa, e si dà da fare per accaparrarsi, finché è possibile un incarico di rilievo: c'è chi già immagina il proprio nuovo biglietto da visita con su scritto segretario generale del sindacato vattelapesca della Polizia di Stato, c'è chi già si organizza, dopo una vita di stenti e di umiliazioni, per presentarsi in pompa magna davanti al questore e dire: "da oggi sono il segretario provinciale del sindacato vattelapesca di Roma".*

*Al mercato delle vacche, stante anche una certa evidente complicità dell'Amministrazione rispetto agli equivoci sulla rappresentatività sindacale, non conta la sigla, non conta il numero dei rappresentati, non conta la qualità o la quantità dei risultati raggiunti.*

*Non conta neanche l'uomo, tutto sommato, la sua storia, la sua coerenza o i suoi valori.*

*Quello che sta accadendo in questi giorni è espressione di una grave disfunzione nella storia del sindacato di polizia; l'ennesima distorsione, ma sicuramente la più grave.*

*Alcuni personaggi, anche in pensione, che non si rassegnano alla fine della propria carriera sindacale e, dopo averle tentate tutte, mettono su, in fretta e furia, un sindacatino di amici meglio se paesani, e tradiscono trent'anni di vita e di lotta nel SIULP; lo fanno cercando alleanze impossibili, con un sindacato di destra e con un sindacato di sinistra e, cosa incredibile, pensano di esserci riusciti.*

*Non ci sono valori, non ci sono idee, non ci sono contributi alla causa dei colleghi: è un gioco che avviene sulla loro pelle, col consenso informato dell'Amministrazione, contro i sindacati veri, quelli che davvero lottano, rischiano e si attivano ogni giorno per il bene dei poliziotti e per la sicurezza dei cittadini.*

*E pur di avere la rappresentatività, ossia quel numero di iscritti che li autorizza a sedere, non importa se in ultima fila, al tavolo delle trattative con il Governo, o a farsi ricevere dal Capo della Polizia, mica per trattare o per concludere, ma semplicemente per farsi vedere dal potere e millantare relazioni che non ci sono, né possono esserci, sono disposti a stare insieme in coalizioni, federazioni, patti di riconoscimento la cui forma, al pari della sostanza, appare dura a mandar giù per la coscienza di chiunque.*

*È il gioco che ancora una volta si consuma al mercato delle vacche di ottobre.*

*Bisogna fare attenzione alle promesse, alla storia professionale di chi le fa e, soprattutto, al termine di scadenza delle promesse: se il termine, per esempio, dovesse risultare spostato ad un periodo che va dal 1° novembre in poi, quando i giochi saranno chiusi, e i mascalzoni d'ottobre avranno realizzato il proprio obiettivo, quello di crearsi un sindacato su misura che di sindacato ha solo il nome, ma sicuramente non la sostanza, vorrà dire che si è dinanzi ad un venditore da mercato delle vacche.*

*La scelta finale che consiste nel decidere se continuare a restare uomini o farsi trattare da bovini, spetta ora ai poliziotti: dai quali, non abbiamo nessun dubbio, arriverà come sempre la migliore risposta, professionale e personale che sempre sanno dare ai mascalzoni.*



## INCONTRO CON IL NUOVO DIRETTORE DEL SERVIZIO POLIZIA FERROVIARIA PER RINNOVO CONVENZIONE CON FF.SS.

Nella giornata di ieri, presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza, si è svolto l'incontro con una delegazione del Servizio Polizia Ferroviaria del Dipartimento della P.S. presieduta dal nuovo Direttore dr Maurizio GELICH, per la verifica sullo stato di applicazione della convenzione stipulata tra Ferrovie dello Stato e Polizia di Stato.

Nel corso dell'incontro il nuovo Direttore del Servizio ha confermato l'intenzione dell'Amministrazione di rinnovare la convenzione con FF.SS. e, per quanto possibile, d'integrarla e migliorarla nei contenuti e negli ambiti d'intervento, adeguandola alle nuove esigenze, anche sulla base dell'esperienza applicativa e dei positivi risultati finora conseguiti (riduzione dell'80% dei furti in ambito ferroviario ed un elevato rapporto tra personale impiegato e risultati operativi).

Il Direttore ha aggiunto genericamente che vi sarebbe una disponibilità delle FF.SS. ad ampliare i contenuti della convenzione offrendo la disponibilità di risorse economiche aggiuntive a quelle già previste, chiedendo un parere alle organizzazioni sindacali.

Sul punto tutte le scriventi OO.SS. hanno convenuto e comunicato al Direttore che è necessario verificare nel corso di preventivi specifici incontri tutti i dettagli dell'eventuale nuova proposta operativa che integrerebbe quella già recepita con la convenzione in materia di scorte e solo dopo un confronto di tale genere, i sindacati potranno esprimere un parere.

- **VERIFICA ATTUAZIONE DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI DA FF.SS.** . E' stato posto con forza la questione che investe direttamente il livello di responsabilità del Servizio e dei Compartimenti in materia di verifica dell'attuazione degli accordi e degli impegni assunti dalla società con il Dipartimento della P.S., sia con riguardo agli oneri derivanti dalla convenzione, che in materia di pianificazione ed attuazione dei lavori per tutto l'ambito logistico. Il Direttore ha confermato che spesso non vi è sintonia tra i deliberati e gli impegni di spesa assunti dai vertici della società e la realizzazione delle opere. Ha ribadito che è sua ferma intenzione migliorare questo rapporto sollecitando anche tutti i dirigenti dei Compartimenti a vigilare sul rispetto dei tempi e degli impegni assunti dalla società per la realizzazione delle opere infrastrutturali e logistiche, così come sul rispetto di tutti gli impegni e oneri derivanti dalla convenzione. E' stato anche chiesto di richiedere a FF.SS. la destinazione di spazi riservati ed adeguati per svolgere i propri compiti istituzionali sui convogli per il personale impegnato nei servizi di scorta.
- **COSTITUZIONE DI UN TAVOLO TECNICO TRIMESTRALE DI CONFRONTO.** E' stato nuovamente richiesto e questa volta si è finalmente ottenuta la possibilità di costituire un tavolo tecnico permanente di confronto trimestrale con il Direttore del Servizio per discutere di tutte le problematiche della Polfer e per approfondire i contenuti della Convenzione Si tratta di un grande risultato che consentirà di affrontare in tempo reale tutte le criticità che emergono a livello territoriale, formulando proposte migliorative della convenzione che l'Amministrazione porterà al periodico tavolo di confronto con FF.SS., così come previsto dalla convenzione.
- **RICHIESTA DI EMANARE NUOVE DIRETTIVE OPERATIVE:** E' stato chiesto al Direttore, anche sulla scorta dell'esperienza applicativa della convenzione finora maturata, di raccogliere ed aggiornare in forma complessiva, più chiara, più organica ed omogenea su tutto il territorio, tutte le frammentarie disposizioni di servizio in materia di attuazione delle scorte impartite dal suo predecessore all'atto della sottoscrizione e nelle prime fasi applicative della convenzione.
- **NUOVE PROPOSTE DA APPROFONDIRE:** E' stato chiesto al Direttore di riprendere, anche attraverso un confronto con FF.SS., alcune proposte già discusse in un precedente incontro ma che sono rimaste allo stato ancora indefinite quali la previsione di un servizio di scorta anche sui treni Euronight; la possibilità di valutare l'istituzione di un'indennità per i servizi di scorta alle tifoserie; la possibilità di stipulare accordi convenzionati anche con società diverse da FF.SS. spa che gestiscono altri tratti ferroviari; la possibilità d'integrare la convenzione con la previsione di indennità anche per le scorte ai treni passeggeri che effettuano tratte più brevi; la necessità di chiarire meglio, anche impartendo specifiche direttive dal centro, gli ambiti ed i limiti del rapporto d'impiego del personale di polizia da parte del personale delle FF.SS. per prevenire ed evitare i continui tentativi che avvengono a livello territoriali di richieste d'impiego improprio del personale.

Roma 7 ottobre 2009.-



## **INCONTRO CON IL DIRETTORE DEL SERVIZIO POLIZIA STRADALE PER RINNOVO CONVENZIONE CON AISCAT**

Ieri pomeriggio si è svolto al Dipartimento della P.S. l'incontro con il Direttore del Servizio Polizia Stradale dr Roberto Sgalla, alla presenza del Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali per la discussione sul rinnovo della convenzione tra Dipartimento della P.S. Servizio Polizia Stradale e AISCAT.

Nell'incontro il suddetto Direttore del Servizio ha presentato ai sindacati le linee d'indirizzo ed i principali capitoli che disciplinano la nuova convenzione.

Il Direttore ha precisato di credere nel dialogo e nel confronto costante e continuo con il sindacato e per questo ha accolto immediatamente la prima richiesta delle scriventi OO.SS. di individuare luoghi e momenti per rendere concreta quella sua intenzione.

**TAVOLO PERMANENTE DI CONFRONTO PERIODICO CON IL SINDACATO.** E' stata accolta la proposta di istituire un tavolo tecnico di confronto con il sindacato per affrontare gli aspetti della convenzione, formulando anche proposte che riguardano direttamente la tutela, il benessere e la formazione del personale. Il tavolo avrà una funzione endoprocedimentale e dovrà pertanto essere riunito prima della convocazione della prevista Commissione Paritetica tra Servizio Polizia Stradale ed AISCAT, in modo tale che l'Amministrazione possa raccogliere indicazioni e proposte che riguardano il personale da attuare attraverso intese con le società concessionarie.

**INDENNITA' AUTOSTRADALE E ALTRI BENEFIT.** E' stato chiesto al Direttore una riflessione con specifico approfondimento, ed una verifica, su tutta la questione dei criteri, modalità ed estensione dei fruitori della indennità autostradale e degli altri benefit. Il Direttore ha dichiarato di essere sempre pronto a tale confronto, ma che sul punto gli spazi di manovra, a normativa vigente, sono molto stretti e che è necessaria una modifica di legge che superi l'attuale limite del quorum massimo di spesa procapite prevista per l'indennità autostradale per consentire l'innalzamento o la modifica dei criteri distributivi dell'attuale indennità che, anche secondo il Direttore, ha ormai esaurito la sua funzione originaria. E' stato chiesto, comunque, d'introdurre ogni possibile ampliamento dei fruitori dell'indennità, a parità d'impiego, e la previsione di ogni interazione possibile che migliori le condizioni degli operatori, in attesa di interventi normativi che anche il sindacato si incaricherà di promuovere nelle sedi, modi e tempi opportuni, ivi compresa la previsione di destinare al personale parte dei proventi dell'attività sanzionatoria della polizia stradale che ammonta attualmente ad una cifra di circa 300 milioni di euro annui.

**ESTENSIONE DEI BENEFICI AD ALTRI REPARTI.** E' stato chiesto di prestare particolare attenzione all'individuazione dei reparti i cui appartenenti possano beneficiare di tutti gli aspetti previsti dalla convenzione autostradale. Infatti, a parità d'impiego, vi sono molti reparti (per fare solo qualche esempio, Sezione di Cremona, Parma, Potenza e molti altri) che pur non essendo classificati come reparti autostradali, di fatto svolgono attività operativa e burocratica esclusivamente, o quasi totalmente in ambito autostradale, o su tratte equiparate in tutto all'ambito autostradale. Secondo le scriventi organizzazioni detto personale non può essere penalizzato anche solo con l'attribuzione parziale delle indennità e dei benefit da una mera scelta organizzativa, che non ha alcuna giustificazione, se le modalità d'impiego, i rischi ed i disagi sono gli stessi. Il Direttore ha condiviso le argomentazioni fornite e si è impegnato a fare una attenta verifica sulla problematica proposta. Ha anche aggiunto che anche il personale appartenente ai RIPS, ove sono stati costituiti, beneficerà di quanto previsto dalla convenzione.-

**POTENZIAMENTO ORGANICO DELLA POLIZIA STRADALE** Sono state chieste delucidazioni in ordine agli impegni operativi e di garanzia di un determinato numero di pattuglie che l'Amministrazione si assume con la sottoscrizione della convenzione. Il Direttore del Servizio ha comunicato ufficialmente che con le assegnazioni di personale che avverranno a fine anno la Polizia Stradale riceverà in potenziamento d'organico 250 nuovi agenti di cui il 70% verrà destinato ai reparti autostradali. E' stato anche chiarito che la dicitura "pronto impiego" indicata nella convenzione, non si riferisce al ripristino di una modalità operativa del personale di triste memoria, ma semplicemente alla previsione, in casi eccezionali e d'inderogabile necessità operativa, d'integrare e supportare le pattuglie già presenti in autostrada, con altre pattuglie ordinariamente presenti per la vigilanza stradale ordinaria.

**ADOTAZIONE DI MEZZI:** E' stato sottolineato come nella convenzione resta confermato l'impegno delle società concessionarie di sostituire tutti i mezzi che hanno percorso 250.000 chilometri e/o che abbiano almeno cinque anni d'immatricolazione. I sindacati hanno sottolineato come il problema sia quello di verificare se i numeri di mezzi previsti

siano sufficienti ad ottemperare ai gravosi impegni che la Polizia Stradale si assume con la convenzione e di vigilare perché i tempi delle sostituzioni e delle assegnazioni vengano concretamente garantiti dalla società. Il Direttore ha precisato come l'art 32 della convenzione prevede spazi di manovra e d'integrazione delle dotazioni di mezzi, compresa la possibilità di trovare intese per nuove assegnazioni di autovetture, ivi comprese le autovetture con colori ordinari per lo svolgimento di servizi di p.g., anche in fase attuativa, dopo la sottoscrizione della convenzione.

#### **NUOVE TECNOLOGIE, LOGISTICA E VESTIARIO**

**Divise:** E' stato sollevato nuovamente l'annoso problema della disponibilità di vestiario per tutto il personale della Polizia Stradale ed in particolare, nel caso in esame, per quello dei reparti autostradali. Il Direttore del Servizio ha precisato come su questo aspetto non possa coinvolgere le società concessionarie, tuttavia ha consegnato a tutte le OO.SS. il piano già definito per la distribuzione del vestiario per il personale della Polizia Stradale, che si allega.

**Caseme e nuove tecnologie:** E' stato chiesta particolare, costante e continua vigilanza su questo settore della convenzione da parte del Servizio. In particolare è stato chiesto di verificare nel tempo, l'attuazione dei deliberati e la realizzazione effettiva degli impegni assunti dalle società concessionarie.

**FORMAZIONE DEL PERSONALE** E' stato chiarito che ogni iniziativa di tale genere prevista dalla convenzione costituisce una integrazione e si aggiunge alle previsioni addestrative ordinarie, già stabilite per tutto il personale e vedranno un preventivo coinvolgimento del sindacato in occasione delle riunioni del suddetto tavolo tecnico.

#### **PAGAMENTO DELL'INDENNITA' AUTOSTRADALE E MISSIONI**

E' stato rinnovata la richiesta di un più concreto, fattivo e pressante impegno dell'Amministrazione verso il Ministero dell'Economia per consentire il pagamento al personale delle specifiche indennità entro tempi ragionevoli..

Roma 7 ottobre 2009.

## Curiamo il tuo interesse.

*Finanziamo dipendenti statali, pubblici, privati e pensionati.*



Eurocqs S.p.A. è attualmente uno dei principali operatori nel settore dei finanziamenti a lavoratori dipendenti, rimborsati tramite la formula della cessione del quinto dello stipendio e della delegazione di pagamento, arrivando a creare una rete di agenzie, filiali e punti operativi su tutto il territorio nazionale.

[www.eurocqs.it](http://www.eurocqs.it)

Eurocqs SpA  
DIREZIONE GENERALE ROMA  
Via Antonio Pacinotti, 73/81 - 00146 - Roma - Tel. 06 55381111

IN CONVENZIONE CON



Consulenza telefonica gratuita dal  
lunedì al venerdì ore 9.00/18.00

Numero Verde  
**800-754445**

Eurocqs S.p.A. iscritta all'Elenco Generale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, previsto dall'articolo 106 e seguenti del T.U.B al n.37323 - messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per tutte le condizioni contrattuali si rinvia ai fogli informativi disponibili presso le filiali e agenzie di Eurocqs SpA o sul sito internet [www.eurocqs.it](http://www.eurocqs.it). A richiesta verrà consegnata una copia del contratto completo in ogni sua parte per la valutazione del contenuto prima della stipula.

### **P**roblematiche riguardanti la tutela legale per gli appartenenti alla Polizia di Stato nell'esercizio delle loro funzioni

In risposta al nostro quesito del 13 luglio scorso, la Direzione Centrale per le Risorse Umane

ha comunicato che sulla questione in argomento è stato sottoposto all'Ufficio Centrale Legislativo un'ipotesi di intervento legislativo volto a modificare la vigente normativa in materia (art.18 L. 135/97 e art. 32 n. 152/75).

La medesima Direzione Centrale ha, altresì, rappresentato che, a seguito di un parere dell'Avvocatura Generale si sta procedendo, per talune fattispecie, alla erogazione del beneficio della tutela legale.

## **C**onsultazioni elettorali anno 2009 indennità di O.P. per servizi connessi.

### **Il Siulp aveva ragione.**

Dopo la nostra segnalazione sul mancato riconoscimento dell'indennità di O.P. al personale impiegato nei servizi connessi alla vigilanza ai seggi elettorali in occasione delle consultazioni elettorali del giugno

scorso, la Direzione Centrale per le Risorse Umane nel confermare le specifiche disposizioni diramate con circolare n. 333-G/2.3.243 del 21/5/2009, ha precisato che resta invariato il *potere* di ordinanza del Questore che potrà ben individuare le diverse esigenze di ordine pubblico.

Pertanto, l'indennità di O.P. andrà corrisposta al personale che

ha svolto servizi di vigilanza fissa ai seggi, di cui alla predetta circolare, nonché al personale impiegato nei servizi connessi alla predetta vigilanza es. pattugliamento, collegamento e scorta materiale elettorale), in quanto comandati in servizio con l'ordinanza del Questore.

## **P**roductività collettiva - sblocco dei fondi

Il Ministro dell'Interno nell'incontro di ieri ha comunicato ufficialmente che il decreto per riassegnazione dei 46 milioni di euro, occorrenti per pagare la seconda trince della produttività collettiva, è stata già predisposta ed è alla firma del Ministro Tremonti.

Lo stesso Ministro Maroni, ha assicurato un suo impegno affinché il Ministro Tremonti firmasse al più presto il predetto decreto, nonché l'impegno affinché tali sperequazioni non si verificino più per il futuro, annunciando che avrebbe operato per ottenere le necessarie modifiche alle regole della contabilità affinché, anche per la Polizia di Stato, sia possibile, quando si tratta di spettanze da attribuire

al personale in virtù di accordi contrattuali, l'Amministrazione della P.S. possa utilizzare le stesse opportunità dell'Arma dei Carabinieri.

Il Siulp vigilerà affinché tale impegno si traduca in atti concreti.

## **N**essuna risposta reale dal Governo per la sicurezza. E' ora di scendere in piazza.

### **Dichiarazione del Segretario Generale Felice Romano**

Il SIULP si aspettava molto dalla finanziaria 2010 sul versante sicurezza: gli insostenibili vuoti negli organici della Polizia di Stato, la mancanza oramai cronica di mezzi e di auto, il blocco nel rinnovo degli equipaggiamenti, l'inadeguatezza dei trattamenti stipendiali, sono problemi che meritavano una risposta chiara, precisa, risolutiva.

Nessuna risposta reale è stata invece fornita da questo Esecutivo:

nell'incontro di qualche giorno fa con il Ministro Maroni, i sindacati hanno appreso che di certo vi è una penuria di stanziamenti sul fronte della sicurezza, mentre il Governo spera molto di poter reperire ulteriori somme parte delle quali, forse, saranno usate su tale fronte.

A questo punto la situazione è tale che il SIULP, unitamente a quasi tutti i sindacati della Polizia di Stato, scende in piazza.

Con una serie di manifestazioni di protesta, anche sotto il Viminale e

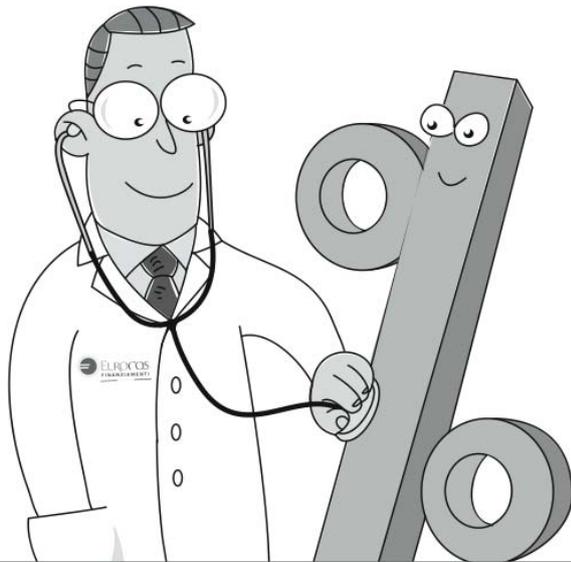
Palazzo Chigi, che saranno avviate già dalla prossima settimana.

Il SIULP non rinuncerà a nessuna azione utile per smuovere le acque ferme dell'Esecutivo.

La speranza è che chi governa possa finalmente capire che la politica indiscriminata dei tagli ora incrina fin dalle fondamenta, il sistema sicurezza e l'apparato della Polizia di Stato.

# Curiamo il tuo interesse.

*Finanziamo dipendenti statali, pubblici, privati e pensionati.*



Eurocqs S.p.A. è attualmente uno dei principali operatori nel settore dei finanziamenti a lavoratori dipendenti, rimborsati tramite la formula della cessione del quinto dello stipendio e della delegazione di pagamento, arrivando a creare una rete di agenzie, filiali e punti operativi su tutto il territorio nazionale.

[www.eurocqs.it](http://www.eurocqs.it)

## • Cessione Del Quinto

- Rata cedibile fino ad 1/5 dello stipendio
- Trattenute in busta paga
- Tasso fisso

## • Prestito Con Delega

- È cumulabile con la cessione in corso
- Rata cedibile fino ad 1/5 dello stipendio
- Tasso fisso

• **Prestiti Personali** è una forma di finanziamento che può essere restituito con addebito sul conto corrente bancario.

• **Mutui** per ogni esigenza: acquisto, ristrutturazione, liquidità, tasso fisso, tasso variabile e rata fissa.

## Agenzie e Filiali

Bari, Firenze,  
Lecce, Messina,  
Milano, Napoli,  
Padova, Palermo,  
Pescara, Pomezia,  
Ragusa, Roma,  
Salerno, Sassari,  
Siracusa, Taranto,  
Trapani.



## Punti Operativi

Arezzo, Cagliari,  
Torino, Trieste.

IN CONVENZIONE CON:

**Eurocqs SpA**  
DIREZIONE GENERALE ROMA  
Via Antonio Pacinotti, 73/81 - 00146 - Roma - Tel. 06 55381111



Consulenza telefonica gratuita dal  
lunedì al venerdì ore 9.00/18.00

Numero Verde  
**800-754445**

Eurocqs S.p.A. iscritto all'Elenco Generale degli Intermediari operanti nel settore finanziario, previsto dall'articolo 106 e seguenti del T.U.B al n.37323 - messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per tutte le condizioni contrattuali si rinvia ai fogli informativi disponibili presso le filiali e agenzie di Eurocqs SpA o sul sito internet [www.eurocqs.it](http://www.eurocqs.it). A richiesta verrà consegnata una copia del contratto completo in ogni sua parte per la valutazione del contenuto prima della stipula.