

## FAC-SIMILE

### DECRETO CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO PER GRAVI MOTIVI

#### DENOMINAZIONE ORGANO COMPETENTE ALL'EMANAZIONE

- VISTA l'istanza in data ..... , con la quale il (qualifica, cognome e nome dell'interessato) ha chiesto la concessione di giorni ..... di congedo straordinario per gravi motivi dal ..... al ..... ;
- VISTA la documentazione allegata e il parere dell'Ufficio di appartenenza;
- CONSIDERATO che nel corso dell'anno il dipendente ha già fruito di giorni ..... di congedo straordinario;
- RITENUTO che sussistono i presupposti per accogliere l'istanza del dipendente (\*);
- VISTI gli articoli 37 e 40 del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3;
- VISTO l'art. 3 della legge 24.12.1993 n. 537, che ha apportato modificazioni agli artt. 37 e 40 del D.P.R. 3/57 in materia di durata complessiva e di trattamento economico del congedo straordinario;
- VISTO l'art.22, comma 22, della legge 23.12.1994, n. 724;
- VISTO il decreto legislativo 3.2.1993, n.29 e successive modificazioni ed integrazioni.

#### DECRETA

Al (qualifica, cognome e nome dell'interessato) sono concessi giorni ..... di congedo straordinario per gravi motivi dal .....al ..... ;

- (\*) Nel caso di accoglimento parziale occorre indicare la motivazione per la quale sono ritenuti sufficienti per soddisfare le esigenze dell'interessato un numero di giorni inferiore a quelli richiesti dal predetto. Parimenti motivato dovrà essere il rigetto integrale dell'istanza.

Durante tale periodo, che è utile a tutti gli effetti, al predetto dipendente compete il seguente trattamento economico:

- per il primo giorno di assenza spettano tutti gli assegni ridotti di un terzo, escluse le indennità per servizi e funzioni di carattere speciale e per prestazioni di lavoro straordinario;
- per il successivo periodo dal ..... al ..... spettano tutti gli assegni, escluse le indennità per servizi e funzioni di carattere speciale e per prestazioni di lavoro straordinario;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso gerarchico al Capo della Polizia, ovvero ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, nei termini rispettivamente di giorni 30 e 60 dalla data di notifica all'interessato.

Il presente decreto sarà trasmesso all'organo di controllo competente secondo la vigente normativa.

Data,

FIRMA DELL'ORGANO COMPETENTE  
ALL'EMANAZIONE DEL DECRETO

## FAC-SIMILE

### DECRETO CONCESSIONE ASPETTATIVA PER MANDATO AMMINISTRATIVO

#### DENOMINAZIONE ORGANO COMPETENTE ALL'EMANAZIONE

- VISTA l'istanza in data ..... , con la quale il (qualifica, cognome e nome dell'interessato) ha chiesto di essere collocato in aspettativa per l'espletamento del mandato amministrativo di (indicare carica e amministrazione) a decorrere dal ..... ;
- VISTA la documentazione da cui si evince l'avvenuta nomina del predetto dipendente a (indicare carica);
- VISTO l'art. 53 del D.P.R. 24.4.1982, n.335;
- VISTA la legge 27 dicembre 1985, n. 816;
- RITENUTO pertanto di dover collocare il (qualifica, cognome e nome dell'interessato) in aspettativa per mandato amministrativo non retribuita, a decorrere dal .....;
- VISTO il decreto legislativo 3.2.1993, n.29 e successive modificazioni ed integrazioni.

#### DECRETA

Il (qualifica, cognome e nome dell'interessato) è collocato in aspettativa non retribuita per l'espletamento del mandato amministrativo di (indicare carica) a decorrere dal ..... , e per tutta la durata del mandato.

Il periodo trascorso in aspettativa è considerato a tutti i fini come servizio effettivamente prestato, nonché come legittimo impedimento per il compimento del periodo di prova.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso gerarchico al Capo della Polizia, ovvero ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, nei termini rispettivamente di giorni 30 e 60 dalla data di notifica all'interessato.

Il presente decreto sarà trasmesso all'organo di controllo competente in base alla vigente normativa.

Data,

FIRMA DELL'ORGANO COMPETENTE  
ALL'EMANAZIONE DEL DECRETO

## FAC-SIMILE

**DECRETO DI ASTENSIONE FACOLTATIVA EX ART. 7, 1° COMMA, LEGGE N. 1204/1971**  
(Ipotesi esemplificativa di richiesta di 6 mesi di astensione facoltativa nell'anno solare, da parte di dipendente che nel medesimo anno non abbia già fruito di congedo straordinario)

### DENOMINAZIONE ORGANO COMPETENTE ALL'EMANAZIONE

- VISTA** l'istanza in data ....., con la quale il (qualifica, cognome e nome della dipendente), avvalendosi della facoltà di cui all'art. 7, 1° comma, della legge 30 dicembre 1971, n.1204, ha chiesto di assentarsi dal servizio per un periodo di mesi 6 dal .....al..... ;
- VISTO** il certificato dal quale risulta che il figlio della richiedente è nato il .....
- CONSIDERATO** che la predetta dipendente nel corso dell'anno non ha fruito di giorni di congedo straordinario né di astensione facoltativa ai sensi del citato art. 7 della legge n. 1204/1971;
- RITENUTO** pertanto di accogliere la predetta istanza;
- VISTI** gli articoli 37 e 40 del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3;
- VISTO** l'art. 3 della legge 24.12.1993 n. 537, che ha apportato modificazioni agli artt. 37 e 40 del D.P.R. 3/57 in materia di durata complessiva e di trattamento economico del congedo straordinario;
- VISTO** l'art. 22, comma 22 della legge 23 dicembre 1994, n. 724;
- VISTA** la legge 30 dicembre 1971, n. 1204;
- VISTO** il D.P.R. 24.4.1982, n. 335;
- VISTO** il decreto legislativo 3.2.1993, n.29 e successive modificazioni ed integrazioni.

## DECRETA

Il (qualifica, cognome e nome della dipendente), è collocato in astensione facoltativa dal lavoro, per un periodo di mesi 6 dal ..... al ..... , ai sensi dell'art. 7, 1° comma, della legge 30 dicembre 1971, n.1204.

Durante tale periodo alla predetta dipendente compete il seguente trattamento economico:

1- per il primo giorno spettano di assenza tutti gli assegni ridotti di un terzo, escluse le indennità per servizi e funzioni di carattere speciale e per prestazioni di lavoro straordinario;

2- per i successivi 44 giorni di assenza dal.....al.....spettano tutti gli assegni, escluse le indennità per servizi e funzioni di carattere speciale e per prestazioni di lavoro straordinario;

3- per il rimanente periodo dal.....al.....(completamento dei 6 mesi di astensione facoltativa di cui all'art. 7, 1° comma, della legge 30 dicembre 1971, n.1204) spetta un'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione.

I periodi di assenza di cui ai punti 1 e 2 sono utili a tutti gli effetti.

Il periodo di assenza di cui al punto 3 è computato nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla 13° mensilità

Avverso il presente provvedimento è ammesso, ricorso gerarchico al Capo della Polizia, ovvero ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, nei termini rispettivamente di giorni 30 e 60 dalla data di notifica all'interessato .

Il presente decreto sarà trasmesso all'organo di controllo competente in base alle vigenti disposizioni.

Data,

FIRMA DELL'ORGANO COMPETENTE  
ALL'EMANAZIONE DEL DECRETO

## FAC-SIMILE

**DECRETO DI ASTENSIONE FACOLTATIVA EX ART. 7, 2° COMMA, LEGGE N. 1204/1971**  
(Ipotesi esemplificativa in cui la dipendente non abbia già fruito di congedo straordinario nell'anno solare cui si riferisce la richiesta)

### DENOMINAZIONE ORGANO COMPETENTE ALL'EMANAZIONE

- VISTA l'istanza in data ....., con la quale il (qualifica, cognome e nome della dipendente), avvalendosi della facoltà di cui all'art. 7, 2° comma, della legge 30 dicembre 1971, n.1204, ha chiesto di assentarsi dal servizio per un periodo di giorni 46 dal ..... al.....;
- VISTA la documentazione sanitaria prodotta dall'interessata attestante la malattia del bambino e la necessità di cure e assistenza materna per giorni 46 dal.....;
- VISTO il certificato dal quale risulta che il figlio della richiedente è nato il ..... ;
- CONSIDERATO che la predetta dipendente nel corso dell'anno non ha fruito di congedo straordinario;
- RITENUTO di accogliere la predetta istanza;
- VISTI gli articoli 37 e 40 del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3;
- VISTO l'art. 3 della legge 24.12.1993 n. 537, che ha apportato modificazioni agli artt. 37 e 40 del D.P.R. 3/57 in materia di durata complessiva e di trattamento economico del congedo straordinario;
- VISTO l'art. 22, comma 22 della legge 23 dicembre 1994, n. 724;
- VISTA la legge 30 dicembre 1971, n. 1204;
- VISTO il D.P.R. 24.4.1982, n. 335;
- VISTO il decreto legislativo 3.2.1993, n.29 e successive modificazioni ed integrazioni.

## DECRETA

Il (qualifica, cognome e nome della dipendente), è collocato in astensione facoltativa dal lavoro, per giorni 46 dal ..... al ..... , ai sensi dell'art. 7, 2° comma, della legge 30 dicembre 1971, n.1204;

Durante tale periodo alla predetta dipendente compete il seguente trattamento economico:

1- per il primo giorno di assenza spettano tutti gli assegni ridotti di un terzo, escluse le indennità per servizi e funzioni di carattere speciale e per prestazioni di lavoro straordinario;

2- per i successivi 44 giorni di assenza dal.....al.....spettano tutti gli assegni, escluse le indennità per servizi e funzioni di carattere speciale e per prestazioni di lavoro straordinario;

3- per il giorno.....( 46° giorno) non compete alcun assegno.

I periodi di assenza di cui ai punti 1 e 2 sono utili a tutti gli effetti.

Il periodo di assenza di cui al punto 3 è computato nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla 13° mensilità

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso gerarchico al Capo della Polizia, ovvero ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale nei termini rispettivamente di giorni 30 e 60 dalla data di notifica all'interessata.

Il presente decreto sarà trasmesso all'organo di controllo competente in base alle vigenti disposizioni.

Data,

FIRMA DELL'ORGANO COMPETENTE  
ALL'EMANAZIONE DEL DECRETO

## FAC-SIMILE

### DECRETO DI ASTENSIONE FACOLTATIVA DEL LAVORATORE PADRE EX ART. 7, LEGGE N. 903/1977

#### DENOMINAZIONE ORGANO COMPETENTE ALL'EMANAZIONE

- VISTA l'istanza in data....., con la quale il (qualifica, cognome e nome del dipendente) ha chiesto di assentarsi dal servizio ai sensi dell'art. 7 della legge 903/1977 dal.....al.....;
- VISTA la dichiarazione di rinuncia ad avvalersi dell'art. 7 della legge 30.12.1971 n. 1204 per il periodo dal.....al.....resa dalla moglie del predetto dipendente;
- (\*) VISTA l'attestazione del datore di lavoro dell'altro genitore da cui risulta che la moglie del richiedente ha rinunciato ad avvalersi dei diritti di cui all'art. 7 della legge 1204/1971 per i periodi dal.....al.....;
- VISTO il certificato da cui si evince che il figlio del dipendente è nato il.....;
- (\*\*) VISTA la documentazione sanitaria prodotta dal richiedente;
- CONSIDERATO che il dipendente ha fruito di giorni..... di congedo straordinario ( ovvero non ha fruito di giorni di congedo straordinario);
- RITENUTO di accogliere la suindicata istanza;
- VISTI gli articoli 37 e 40 del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3;
- VISTO l'art. 3 della legge 24.12.1993 n. 537, che ha apportato modificazioni agli artt. 37 e 40 del D.P.R. 3/57 in materia di durata complessiva e di trattamento economico del congedo straordinario;
- VISTO l'art. 22, comma 22 della legge 23 dicembre 1994, n. 724;
- VISTA la legge 9 dicembre 1977, n. 903;
- VISTA la legge 30 dicembre 1971, n. 1204;
- VISTO il D.P.R. 24.4.1982, n. 335;
- VISTO il decreto legislativo 3.2.1993, n.29 e successive modificazioni ed integrazioni.

(\*) Solo nel caso di fruizione dell'astensione facoltativa di cui al primo comma dell'art.7 della legge 1204/1971

(\*\*) Solo in caso di fruizione dell'astensione facoltativa di cui al secondo comma dell'art. 7 legge n.1204/1971.

## DECRETA

Il (qualifica, cognome e nome del dipendente) è collocato in astensione facoltativa dal lavoro per gg.....dal.....al....., ai sensi del combinato disposto dell'art. 7 della legge 30.12.1971, n.1204 e dell'art. 7 della legge 9.12.1977, n.903.

Durante tali periodi al predetto dipendente compete il seguente trattamento economico:

**A secondo del tipo di astensione facoltativa richiesta dal dipendente, e, cioè, ex 1° comma legge n. 1204/1971 ovvero 2° comma medesima legge, fare riferimento - con gli opportuni adattamenti e variazioni - alle ipotesi di trattamento economico e connessi effetti giuridici secondo l'impostazione risultante dai facsimili di decreti di concessione astensione facoltativa ex art. 7, 1° e 2° comma, legge n.1204/1971.**

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso gerarchico al Capo della Polizia, ovvero ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale nei termini rispettivamente di giorni 30 e 60 dalla data di notifica all'interessato.

Il presente decreto sarà trasmesso all'organo di controllo competente secondo la vigente normativa.

Data,

FIRMA DELL'ORGANO COMPETENTE  
ALL'EMANAZIONE DEL DECRETO

## FAC-SIMILE

### DECRETO PER ASSISTENZA DEL MINORE PORTATORE DI HANDICAP EX ART. 33, LEGGE N. 104/1992

#### DENOMINAZIONE ORGANO COMPETENTE ALL'EMANAZIONE

- VISTA l'istanza in data....., con la quale il (qualifica, cognome e nome del dipendente), avvalendosi della facoltà di cui al combinato disposto dell'art. 33, 1° comma, della legge 5.2.1992, n. 104 e dell'art. 7, 1° comma, della legge 30.12.1971, n.1204, ha chiesto di assentarsi dal servizio per gg..... a decorrere dal.....;
- VISTO il certificato dal quale risulta che il figlio del predetto dipendente è nato il.....;
- VISTO il certificato della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap di cui all'art. 4 della legge 5.2.1992, n. 104;
- CONSIDERATO che nel corso del corrente anno il predetto dipendente ha già fruito di gg.....di congedo straordinario e giorni..... di astensione ai sensi della sopracitata normativa;
- RILEVATO che il bambino non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;
- RITENUTO di accogliere la suindicata istanza;
- VISTI gli articoli 37 e 40 del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3;
- VISTO l'art. 3 della legge 24.12.1993 n. 537, che ha apportato modificazioni agli artt. 37 e 40 del D.P.R. 3/57 in materia di durata complessiva e di trattamento economico del congedo straordinario;
- VISTO l'art. 22, comma 22 della legge 23 dicembre 1994, n. 724;
- VISTA la legge 5.2.1992, n.104;
- VISTA la legge 30 dicembre 1971, n. 1204;
- VISTO il D.P.R. 24.4.1982, n. 335;
- VISTO il decreto legislativo 3.2.1993, n.29 e successive modificazioni ed integrazioni.

## DECRETA

Il (qualifica, cognome e nome del dipendente) è collocato in astensione facoltativa ad assentarsi dal servizio per gg. .... dal ..... al ..... , ai sensi del combinato disposto dell'art. 33, 1° comma, della legge 5.2.1992, n. 104 e dell'art. 7, 1° comma, della legge 30.12.1971, n.1204.

Durante tale periodo al predetto dipendente compete il seguente trattamento economico:

**Fare riferimento - con gli opportuni adattamenti e variazioni - alle ipotesi di trattamento economico e agli effetti giuridici secondo l'impostazione risultante dal fac-simile di decreto di concessione astensione facoltativa ex art. 7, 1° comma, legge n.1204/1971.**

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso gerarchico al Capo della Polizia, ovvero ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale nei termini rispettivamente di giorni 30 e 60 dalla data di notifica all'interessato.

Il presente decreto sarà trasmesso all'organo di controllo competente secondo la vigente normativa.

Data,

FIRMA DELL'ORGANO COMPETENTE  
ALL'EMANAZIONE DEL DECRETO