

Percorso di carriera all'interno delle varie Forze armate e di polizia

*** * * agenti/assistenti * * ***

Tizio, Caio, Sempronio, Mevio e Filano assumono servizio lo stesso giorno; in particolare:

1. Tizio inizia il corso di formazione per allievo agente della Polizia di Stato;
2. Caio inizia il corso di formazione per allievo carabiniere dell'Arma dei carabinieri;
3. Sempronio inizia la ferma prefissata per essere poi immesso nella Polizia di Stato;
4. Mevio inizia la ferma prefissata per essere poi immesso nell'Arma dei carabinieri;
5. Filano inizia la ferma prefissata per raffermarsi in una delle altre tre Forze armate.

a) durante i primi tre mesi:

1. L'allievo agente Tizio percepisce una paga corrispondente approssimativamente al 44% della retribuzione della qualifica di agente della Polizia di Stato (equiparata a quella dei gradi equiparati, cioè carabiniere e del 1° caporal maggiore- sottocapo di 3^a classe-aviere capo), mantenendo il trattamento più favorevole solo se proveniente dai ruoli della Polizia di Stato o di altre Forze di polizia (non Forze armate) perdendo l'anzianità eventualmente maturata nel servizio ausiliario, anche come trattenuto nella Polizia di Stato, nonché eventuali trattamenti accessori precedentemente percepiti, come l'assegno per nucleo familiare;
2. L'allievo carabiniere Caio percepisce una paga corrispondente pari al 50% della retribuzione della qualifica di agente della Polizia di Stato; secondo la norma mantiene il trattamento economico più favorevole ed anche l'anzianità pregressa solo se proveniente dal servizio ausiliario nella stessa arma, comprensivo di eventuale competenze accessorie come l'assegno per nucleo familiare; risulta però che detto trattamento più favorevole, compresi eventuali accessori, venga corrisposto anche nel caso di provenienza dal servizio, anche di leva, nelle Forze armate; le retribuzione viene inoltre aggiornata subito dopo ogni rinnovo contrattuale, mentre gli allievi della Polizia di Stato devono attendere anni;
3. Secondo la norma il soldato-comune di 2^a classe o aviere Sempronio dovrebbe percepire una paga pari al 50% (dal 2005 al 60%) della retribuzione della qualifica di agente della Polizia di Stato;
4. Il soldato-comune di 2^a classe o aviere Mevio percepisce la stessa paga di Sempronio;
5. Il soldato-comune di 2^a classe o aviere Filano percepisce la stessa paga di Sempronio.

Note:

1. la paga del personale di cui ai punti 1 e 2 è onnicomprensiva e, trattandosi della mera aspettativa della costituzione di rapporto di lavoro, non è soggetta a contribuzione previdenziale;
2. quella del personale di cui ai punti 3, 4 e 5 rientra nel concetto di "servizio militare" ed è pertanto utile ai fini previdenziali ed inoltre va integrata con:
 - un'indennità mensile pari al corrispondente in euro dell'importo di lire 200.000, prevista «Ai fini dell'armonizzazione del trattamento economico con quello dei volontari in servizio permanente... » e « ... volta anche a compensare l'attività effettuata oltre il normale orario di servizio»;
 - l'eventuale attribuzione nella percentuale fissata del compenso forfetario di guardia corrisposta per «servizi, armati e non», cioè «servizi presidiari, di caserma e di guardia che per l'espletamento non richiedono specifiche professionalità da parte del personale»; la misura base è di euro 34,00 per ogni otto ore oltre l'orario giornaliero;

– l'eventuale attribuzione del compenso forfetario di impiego «corrisposto al personale impegnato in esercitazioni od in operazioni militari, caratterizzate da particolari condizioni di impiego prolungato e continuativo oltre il normale orario di lavoro, che si protraggono senza soluzione di continuità per almeno quarantotto ore con l'obbligo di rimanere disponibili nell'ambito dell'unità operativa o nell'area di esercitazione» nella misura base di euro 62,00 giornalieri dal lunedì al venerdì e di euro 124,00 nei giorni di sabato, domenica e festivi.

b) dal terzo al sesto mese:

1. La retribuzione dell'allievo agente Tizio rimane invariata;
2. La retribuzione dell'allievo carabiniere Caio rimane invariata;
3. Il soldato-comune di 2^a classe o aviere Sempronio viene promosso caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto e, secondo la norma, dovrebbe percepire una paga pari al 60% (dal 2005 al 70%) della retribuzione della qualifica di agente della Polizia di Stato; risulta viceversa che egli percepisca un trattamento economico identico a quello di un agente della Polizia di Stato e qualifiche e gradi corrispondenti;
4. Il soldato-comune di 2^a classe o aviere Mevio percepisce la stessa paga di Sempronio;
5. Il soldato-comune di 2^a classe o aviere Filano percepisce la stessa paga di Sempronio.

Nota: valgono le stesse osservazioni di cui al punto **a**).

c) dal sesto al dodicesimo mese:

1. Secondo la norma la retribuzione dell'allievo agente Tizio rimane invariata, mentre provvisoriamente egli percepisce lo stesso trattamento di Caio, Sempronio, Mevio e Filano solo perché non è stato ancora approvato il decreto ministeriale che regola lo svolgimento dei corsi per l'accesso alla qualifica di agente;
2. L'allievo carabiniere Caio viene nominato carabiniere allievo e percepisce per intero la retribuzione prevista per l'agente della Polizia di Stato (la stessa cosa accade per gli allievi finanziari del Corpo della guardia di finanza);
3. La retribuzione del caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto Sempronio rimane invariata;
4. Il caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto Mevio percepisce la stessa retribuzione di Sempronio;
5. Il caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto Filano percepisce la stessa retribuzione di Sempronio.

d) dal dodicesimo al diciottesimo mese:

1. L'allievo agente Tizio viene nominato agente e percepisce la retribuzione relativa alla qualifica, perdendo il diritto alla fruizione della mensa gratuita, che in numerosissimi casi non è presente neanche a pagamento e fruendo solo in alcune limitate realtà dell'alloggio collettivo;
2. Il carabiniere allievo viene nominato carabiniere e percepisce la retribuzione relativa alla qualifica, mantenendo in ogni caso la possibilità di fruire del vitto in quanto nei luoghi in cui non esistono mense le stazioni sono organizzate in maniera da assicurare il servizio; analogamente avviene per i finanziari del Corpo della guardia di finanza;
3. Secondo la norma il caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto Sempronio dovrebbe percepire una paga pari al 70% di quella dell'agente, cui vanno aggiunte le note di cui al punto a), ivi compreso il mantenimento al diritto ad alloggio e mensa gratuiti; risulta che invece conserva la retribuzione dell'agente ed il diritto a mensa ed alloggio gratuiti;
4. Per il caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto Mevio valgono le stesse considerazioni fatte per il pari grado Sempronio;

5. Per il caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto Filano valgono le stesse considerazioni fatte per il pari grado Sempronio.

e) dal diciottesimo al trentaseiesimo mese:

1. Il trattamento dell'agente Tizio rimane invariato;
2. Il trattamento del carabiniere Caio rimane invariato;
3. Il caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto Sempronio viene nominato caporal maggiore sottocapo o 1° aviere, continuando a percepire lo stesso trattamento;
4. Il caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto Mevio viene nominato caporal maggiore sottocapo o 1° aviere, continuando a percepire lo stesso trattamento;
5. Il caporale-comune di 1^a classe o aviere scelto Filano viene nominato caporal maggiore sottocapo o 1° aviere, continuando a percepire lo stesso trattamento.

f) dal trentaseiesimo al quarantaduesimo mese:

1. Il trattamento dell'agente Tizio rimane invariato;
2. Il trattamento del carabiniere Caio rimane invariato;
3. Il caporal maggiore sottocapo o 1° aviere Sempronio viene nominato allievo agente della Polizia di Stato, percependo una retribuzione pari approssimativamente al 44% di quella dell'agente perdendo tutti i benefici di cui alla nota al punto a), con l'eccezione della mensa ed alloggio gratuiti;
4. Il caporal maggiore sottocapo o 1° aviere Sempronio viene nominato allievo carabiniere, percependo una retribuzione pari approssimativamente al 50% di quella dell'agente perdendo tutti i benefici di cui alla nota al punto a), con l'eccezione della mensa ed alloggio gratuiti;
5. Il caporal maggiore sottocapo o 1° aviere Filano viene nominato 1° caporal maggiore sottocapo di 3^a classe o 1° aviere scelto, continuando a percepire la retribuzione dell'agente e continuando a percepire tutti i benefici di cui alla nota al punto a), ivi compresi mensa ed alloggio gratuiti; può inoltre partecipare al concorso per sergente (equivalente di vice sovrintendente-vice brigadiere) - prima aliquota di anzianità con amplissima disponibilità di organico.

g) dal quarantaduesimo al quarantottesimo mese:

1. Il trattamento dell'agente Tizio rimane invariato; può inoltre partecipare al concorso per vice sovrintendente - prima aliquota di anzianità, con ridotta possibilità di accesso dovuta ad organico saturo di 18.242 unità a fronte di un organico teorico di 20.000 unità;
2. Il trattamento del carabiniere Caio rimane invariato; può inoltre partecipare al concorso per vice brigadiere - prima aliquota di anzianità, ma con ridotte possibilità di progressione giacché ad organico teorico di 20.000 corrisponde già un organico effettivo di ben 19.398;
3. Il trattamento dell'allievo agente Sempronio rimane invariato;
4. L'allievo carabiniere Mevio viene nominato carabiniere allievo e percepisce per intero la retribuzione prevista per l'agente della Polizia di Stato (la stessa cosa accade per gli allievi finanziari del Corpo della guardia di finanza);
5. Il trattamento del 1° caporal maggiore sottocapo di 3^a classe o 1° aviere scelto Filano rimane invariato.

h) dal quarantottesimo al sessantesimo mese:

1. Il trattamento dell'agente Tizio rimane invariato; può partecipare al concorso per vice sovrintendente - 1^a aliquota;
2. Il trattamento del carabiniere Caio rimane invariato; può partecipare al concorso per vice brigadiere - 1^a aliquota;
3. L'allievo agente Sempronio viene nominato agente e percepisce il relativo trattamento;
4. Il carabiniere allievo Mevio viene nominato carabiniere, continuando a percepire il relativo trattamento (la stessa cosa accade per gli allievi finanziari del Corpo della guardia di finanza);
5. Il 1° caporal maggiore- sottocapo di 3^a classe o 1° aviere scelto Filano viene nominato caporal maggiore scelto-sottocapo di 2^a classe o 1° aviere scelto, percependo la retribuzione dell'agente scelto della Polizia di Stato e continuando a percepire tutti i benefici di cui alla nota al punto **a)**, ivi compresi mensa ed alloggio gratuiti.

i) al sessantesimo mese-quinto anno di servizio:

1. L'agente Tizio viene nominato agente scelto e percepisce il relativo trattamento;
2. Il carabiniere Caio viene nominato carabiniere scelto e percepisce il relativo trattamento;
3. L'agente Sempronio continua a percepire lo stesso trattamento; può partecipare al concorso per vice sovrintendente - 1^a aliquota;
4. Il carabiniere Mevio continua a percepire lo stesso trattamento; può partecipare al concorso per vice brigadiere - 1^a aliquota;
5. Il 1° caporal maggiore- sottocapo di 3^a classe o 1° aviere scelto Filano continua a percepire lo stesso trattamento.

l) dal nono anno di servizio:

1. Il trattamento dell'agente scelto Tizio rimane invariato;
2. Il trattamento del carabiniere scelto Caio rimane invariato;
3. L'agente Sempronio viene nominato agente scelto e percepisce il relativo trattamento;
4. Il carabiniere Mevio viene nominato carabiniere scelto e percepisce il relativo trattamento;
5. Il 1° caporal maggiore-sottocapo di 3^a classe o 1° aviere scelto Filano viene nominato caporal maggiore capo-sottocapo di 1^a classe o 1° aviere capo scelto, percependo la retribuzione dell'assistente della Polizia di Stato e continuando a percepire tutti i benefici di cui alla nota al punto **a)**, ivi compresi mensa ed alloggio gratuiti.

m) dal decimo anno di servizio:

1. L'agente scelto Tizio viene nominato assistente e percepisce il relativo trattamento;
2. Il carabiniere scelto Caio viene nominato appuntato e percepisce il relativo trattamento;
3. L'agente scelto Sempronio continua a percepire lo stesso trattamento;
4. Il carabiniere scelto Mevio continua a percepire lo stesso trattamento;
5. Il caporal maggiore capo-sottocapo di 1^a classe o 1° aviere capo scelto Filano continua a percepire lo stesso trattamento.

n) dal quattordicesimo anno di servizio:

1. L'assistente Tizio continua a percepire lo stesso trattamento;
2. L'appuntato Caio continua a percepire lo stesso trattamento;
3. L'agente scelto Sempronio viene nominato assistente e percepisce il relativo trattamento;
4. Il carabiniere scelto Mevio viene nominato appuntato e percepisce il relativo trattamento;
5. Il caporal maggiore capo-sottocapo di 1^a classe o 1° aviere capo scelto Filano viene nominato caporal maggiore capo scelto-sottocapo di 1^a classe scelto o 1° aviere capo scelto, percependo la retribuzione dell'assistente capo della Polizia di Stato e continuando a percepire tutti i benefici di cui alla nota al punto a), ivi compresi mensa ed alloggio gratuiti; può partecipare al concorso per sergente - seconda aliquota di anzianità.

o) dal quindicesimo anno di servizio:

1. L'assistente Tizio viene nominato assistente capo e percepisce il relativo trattamento; può partecipare al concorso per vice sovrintendente - seconda aliquota di anzianità;
2. L'appuntato Caio viene nominato appuntato scelto e percepisce il relativo trattamento; può partecipare al concorso per vice brigadiere - seconda aliquota di anzianità;
3. L'assistente Sempronio continua a percepire lo stesso trattamento;
4. L'appuntato Mevio continua a percepire lo stesso trattamento;
5. Il caporal maggiore capo scelto-sottocapo di 1^a classe scelto o 1° aviere capo scelto Filano continua a percepire lo stesso trattamento.

p) dal diciannovesimo anno di servizio:

1. L'assistente capo Tizio continua a percepire lo stesso trattamento;
2. L'appuntato scelto Caio continua a percepire lo stesso trattamento;
3. L'assistente Sempronio viene nominato assistente capo e percepisce il relativo trattamento; può partecipare al concorso per vice sovrintendente - seconda aliquota di anzianità;
4. L'appuntato Mevio viene nominato appuntato scelto e percepisce il relativo trattamento; può partecipare al concorso per vice brigadiere - seconda aliquota di anzianità;
5. Il caporal maggiore capo scelto-sottocapo di 1^a classe scelto o 1° aviere capo scelto Filano continua a percepire lo stesso trattamento.

Note: gli appartenenti al ruolo degli appuntati e finanziari del Corpo della Guardia di finanza che abbiano conseguito i requisiti minimi per il collocamento in quiescenza conseguono la promozione al grado di vice brigadiere all'atto della cessazione dal servizio per motivi diversi dall'infermità; gli appuntati scelti della finanza conseguono la promozione a maresciallo all'atto del collocamento in quiescenza per infermità dovuta a causa di servizio.

***** sovrintendenti *****

Tizio, Caio, Sempronio e Mevio vengono promossi lo stesso giorno; in particolare:

1. Tizio viene promosso vice sovrintendente Polizia di Stato ed inizia a percepire il relativo trattamento; può partecipare (insieme agli agenti con almeno tre anni di servizio ed agli ispettori) al concorso interno per l'accesso al ruolo dei commissari, qualifica: commissario, titolo di studio: laurea;

2. Caio viene promosso vice brigadiere dell'Arma dei carabinieri ed inizia a percepire il relativo trattamento; all'atto del collocamento a riposo senza demerito viene promosso al grado superiore.

3. Sempronio viene promosso vice brigadiere del Corpo della Guardia di finanza ed inizia a percepire il relativo trattamento; a partire dal compimento del sesto anno di servizio, all'atto del collocamento in quiescenza senza demerito e per motivi diversi dall'infermità, consegue la promozione al grado di maresciallo di complemento; può partecipare all'assegnazione del 10% dei posti disponibili nel concorso interno per l'accesso al ruolo speciale, qualifica: sottotenente, titolo di studio: laurea;

4. Mevio viene promosso sergente ed inizia a percepire il relativo trattamento; all'atto del collocamento a riposo senza demerito viene promosso al grado superiore.

a) al compimento del settimo anno di servizio nel ruolo:

1. Tizio viene promosso sovrintendente Polizia di Stato ed inizia a percepire il relativo trattamento;

2. Caio viene promosso brigadiere dell'Arma dei carabinieri ed inizia a percepire il relativo trattamento; all'atto del collocamento a riposo senza demerito viene promosso al grado superiore;

3. Sempronio viene promosso brigadiere del Corpo della Guardia di finanza ed inizia a percepire il relativo trattamento; mantiene il diritto, all'atto del collocamento in quiescenza senza demerito e per motivi diversi dall'infermità, a conseguire la promozione al grado di maresciallo di complemento;

4. Mevio viene promosso sergente maggiore ed inizia a percepire il relativo trattamento; all'atto del collocamento a riposo senza demerito viene promosso al grado superiore.

b) al compimento del settimo anno di servizio nella qualifica/grado:

1. Tizio viene promosso sovrintendente capo Polizia di Stato ed inizia a percepire il relativo trattamento; anche se in possesso di particolari meriti e benemeritenze non può essere promosso alla qualifica superiore ed accedere al ruolo degli ispettori.

2. Caio viene promosso brigadiere capo dell'Arma dei carabinieri ed inizia a percepire il relativo trattamento; all'atto del collocamento a riposo senza demerito viene promosso al grado superiore; per particolari meriti e benemeritenze può essere promosso al grado superiore ed accedere al ruolo degli ispettori;

3. Sempronio viene promosso brigadiere capo del Corpo della Guardia di finanza ed inizia a percepire il relativo trattamento; all'atto del collocamento a riposo viene promosso al grado superiore; per particolari meriti e benemeritenze può essere promosso al grado superiore ed accedere al ruolo degli ispettori;

4. Mevio viene promosso sergente maggiore capo ed inizia a percepire il relativo trattamento; all'atto del collocamento a riposo senza demerito viene promosso al grado superiore; per particolari meriti e benemeritenze può essere promosso al grado superiore. Nota: gli appartenenti al ruolo dei brigadieri del Corpo della Guardia di finanza che abbiano conseguito i requisiti minimi per il collocamento in quiescenza conseguono la promozione al grado di maresciallo all'atto della cessazione dal servizio per motivi diversi dall'infermità; gli appuntati scelti della finanza conseguono la promozione a maresciallo all'atto del collocamento in quiescenza per infermità dovuta a causa di servizio.

***** ispettori *****

Tizio, Caio, Sempronio e Mevio assumono servizio lo stesso giorno; in particolare:

1. Tizio inizia il corso di formazione per allievo vice ispettore della Polizia di Stato dopo aver sostenuto un concorso che richiede il possesso di conoscenze giuridiche specialistiche di livello universitario, dovendo sostenere una prova preselettiva basata su quiz a risposta multipla, due prove scritte ed una prova orale;

2. Caio inizia il corso di formazione per allievo maresciallo dell'Arma dei carabinieri, dopo aver sostenuto una prova scritta ed una orale di cultura generale; fino al 31 agosto 1995 era sufficiente il possesso del titolo di studio della scuola media inferiore;

3. Sempronio inizia il corso di formazione per allievo maresciallo nella Guardia di Finanza, dopo aver sostenuto una prova scritta ed una orale di cultura generale; fino al 31 agosto 1995 era sufficiente il possesso del titolo di studio della scuola media inferiore;

4. Mevio inizia il corso di formazione per allievo maresciallo e gradi equivalenti in una delle altre tre Forze armate, dopo aver sostenuto una prova scritta ed una orale di cultura generale; fino al 31 agosto 1995 era tratto dai militari di truppa che avevano compiuto un anno di servizio di leva ed era sufficiente il possesso del titolo di studio della scuola media inferiore.

a) durante i primi sei mesi:

1. L'allievo vice ispettore Tizio percepisce una paga corrispondente approssimativamente al 50% della retribuzione della qualifica di vice ispettore della Polizia di Stato (equivalente a quella dei gradi equiparati, cioè maresciallo ordinario-capo di 3^a classe, maresciallo di 3^a classe); tuttavia gli allievi militari ricevono gli aggiornamenti subito dopo i rinnovi contrattuali, mentre gli allievi devono attendere anni;

2. L'allievo maresciallo Caio percepisce una paga corrispondente pari al 50% della retribuzione della qualifica di vice ispettore della Polizia di Stato;

3. L'allievo maresciallo Sempronio percepisce una paga che identica a quella di allievo maresciallo dell'Arma dei carabinieri e corrispondente pari al 50% della retribuzione della qualifica di vice ispettore della Polizia di Stato;

4. L'allievo maresciallo Mevio percepisce una paga identica a quella di allievo maresciallo dell'Arma dei carabinieri e corrispondente pari al 50% della retribuzione della qualifica di vice ispettore della Polizia di Stato.

Note:

1. la paga del personale di cui ai punti 1, 2 e 3 è onnicomprensiva e, trattandosi della mera aspettativa della costituzione di rapporto di lavoro, non è soggetta a contribuzione previdenziale;

2. tuttavia il servizio prestato dal personale di cui ai punti 2, 3 e 4 rientra nel concetto di "servizio militare" ed è pertanto utile ai fini previdenziali, a differenza del servizio prestato dall'allievo Tizio;

3. inoltre gli allievi Caio e Sempronio, se provenienti da altri ruoli delle Forze di polizia ed armate, conservano il trattamento economico più favorevole, comprensivo di eventuali indennità fisse come l'assegno per nucleo familiare ed il trattamento di missione qualora spettanti; per Mevio accade la stessa cosa solo se proveniente dallo stesso Corpo della guardia di finanza; a Tizio il trattamento più favorevole viene attribuito nel caso provenga da una qualunque delle Forze di polizia, ma esclude le indennità accessorie.

b) dal sesto al diciottesimo mese:

1. La retribuzione dell'allievo vice ispettore Tizio rimane invariata, anche sotto il profilo della mancata copertura previdenziale e della mancata attribuzione delle competenze accessorie;

2. L'allievo maresciallo Caio viene nominato carabiniere e percepisce il relativo trattamento economico o il trattamento economico più favorevole, eventualmente integrato da competenze accessorie come riportato in nota al punto a);

3. L'allievo maresciallo Sempronio viene nominato finanziere e percepisce il relativo trattamento economico o il trattamento economico più favorevole, eventualmente integrato da competenze accessorie come riportato in nota al punto a);

4. E' da ritenersi che l'allievo maresciallo Mevio percepisca identico trattamento rispetto all'allievo maresciallo Caio.

c) dal diciottesimo mese:

1. Tizio viene nominato vice ispettore, iniziando a percepire il relativo trattamento economico;
2. Caio viene nominato maresciallo, iniziando a percepire il relativo trattamento economico;
3. Sempronio viene nominato maresciallo, iniziando a percepire il relativo trattamento economico;
4. Mevio viene nominato maresciallo-capo di 3^a classe, maresciallo di 3^a classe, iniziando a percepire il relativo trattamento economico;

d) dal diciottesimo mese:

1. Tizio viene promosso ispettore, iniziando a percepire il relativo trattamento economico; può partecipare (insieme agli agenti con almeno tre anni di servizio ed ai sovrintendenti) ai concorsi interni per l'accesso al ruolo dei commissari, qualifica: commissario, titolo di studio: laurea;
2. Caio viene nominato maresciallo ordinario, iniziando a percepire il relativo trattamento economico; può partecipare al concorso per l'accesso al ruolo tecnico-logistico degli ufficiali, qualifica: tenente, titolo di studio: laurea;
3. Sempronio viene nominato maresciallo ordinario, iniziando a percepire il relativo trattamento economico; a partire dal terzo anno nel ruolo se proveniente dall'interno o dal settimo anno nel ruolo se proveniente dall'esterno può partecipare all'assegnazione del 40% dei posti disponibili nel concorso interno per l'accesso al ruolo speciale, qualifica: sottotenente, titolo di studio: diploma;
4. Mevio viene nominato maresciallo ordinario-capo di 2^a classe, maresciallo di 2^a classe, iniziando a percepire il relativo trattamento economico.

e) dal nono anno nel ruolo-settimo anno nella qualifica/grado:

1. Tizio viene promosso ispettore capo, iniziando a percepire il relativo trattamento economico;
5. Caio viene nominato maresciallo capo, iniziando a percepire il relativo trattamento economico; può partecipare al concorso per l'accesso al ruolo speciale degli ufficiali, qualifica: sottotenente, titolo di studio: diploma;
6. Sempronio viene nominato maresciallo capo, iniziando a percepire il relativo trattamento economico;
7. Mevio viene nominato maresciallo capo-capo di 1^a classe, maresciallo di 1^a classe, iniziando a percepire il relativo trattamento economico.

f) dal diciassettesimo anno nel ruolo-ottavo anno nella qualifica/grado:

1. Tizio potrebbe essere promosso ispettore superiore sups nell'ambito del 50% dei posti disponibili nell'organico della qualifica; l'organico della qualifica consiste in 6.000 unità teoriche ed, a seguito dell'applicazione del DL 238/2004, oltre 7.500 unità effettive nell'ambito delle totali 24.000 teoriche e 20.956 effettive del ruolo ispettori all'interno delle 107.536 unità effettive dell'intera Polizia di Stato, dunque: Caio non ha alcuna possibilità effettiva di conseguire la promozione alla qualifica per un'assoluta mancanza di posti in organico;
2. Caio potrebbe essere promosso maresciallo aiutante sups nell'ambito dei posti disponibili nell'organico del grado; l'organico del grado consistente in 13.500 unità teoriche e 11.559 unità effettive nell'ambito delle totali 29.531 unità teoriche e 29.122 effettive del ruolo ispettori all'interno delle 100.847 dell'intera Arma dei carabinieri; le promozioni «a scelta» (per merito comparativo) riguardano il 70% dell'aliquota di personale da promuovere, che annualmente non può superare 1/30 dell'organico del ruolo (pari a 985 unità); il restante 30% delle max 985 unità annuali viene promosso «a scelta per esami»; inizia a percepire il relativo

trattamento economico; dunque: Caio può contare su circa duemila vacanza in organico e fino a mille promozioni annue. Nota: fino a tutto il 2001 le promozioni a scelta sono state effettuate senza alcun limite di posti, calcolando anche l'anzianità nel ruolo dei sottufficiali posseduta prima del 1995 e decorrenza dal giorno successivo al raggiungimento del 17° anno di servizio; può partecipare all'assegnazione del 50% dei posti disponibili nel concorso interno per l'accesso al ruolo speciale, qualifica: sottotenente, titolo di studio, diploma;

3. Sempronio potrebbe essere promosso maresciallo aiutante nell'ambito dei posti disponibili nell'organico del grado; l'organico del grado consistente in 11.500 unità teoriche e 8.491 unità effettive nell'ambito delle totali 21.950 unità teoriche e 22.384 effettive del ruolo ispettori all'interno delle 63.675 dell'intero Corpo della guardia di finanza; le promozioni «a scelta» (per merito comparativo) riguardano il 70% dell'aliquota di personale da promuovere, che annualmente non può superare 1/20 dell'organico del ruolo (pari a 1.098 unità); il restante 30% delle max 1.098 unità annuali viene promosso «a scelta per esami»; dunque: Sempronio può contare su circa duemila vacanza in organico e fino a mille promozioni annue.

Nota: fino a tutto il 2001 le promozioni a scelta sono state effettuate senza alcun limite di posti, calcolando anche l'anzianità nel ruolo dei sottufficiali posseduta prima del 1995 e decorrenza dal giorno successivo al raggiungimento del 17° anno di servizio;

4. Mevio potrebbe essere promosso primo maresciallo nell'ambito dei posti disponibili nell'organico del grado; l'organico del grado consistente in 15.217 unità teoriche e 20.941 unità effettive (a seguito del riallineamento) nell'ambito delle totali 50.725 unità teoriche e 67.155 effettive del ruolo ispettori all'interno delle 127.126 delle Forze armate; le promozioni «a scelta» (per merito comparativo) riguardano il 70% dell'aliquota di personale da promuovere, che annualmente non può superare 1/30 dell'organico del ruolo (pari a 1.691 unità); il restante 30% delle max 1.691 unità annuali viene promosso «a scelta per esami»; a seguito del riallineamento dal 2004 al 2020 le promozioni avverranno a prescindere dall'organico del grado, restando limitate solo dalla percentuale annua sull'organico del ruolo; dunque: l'unico limite alla promozione di Mevio è la percentuale rispetto al ruolo, per cui per sedici anni può contare su 1.691 promozioni annue, ripristinando la clausola di salvaguardia di fatto che ha consentito la promozione al compimento entro il diciassettesimo anno di servizio ai sottufficiali "riallineati" delle Forze armate e, fino a tutto il 2001, a quelli delle Forze di polizia ad ordinamento militare; può partecipare, per non più di due volte, al concorso per l'accesso al ruolo degli ufficiali, con il grado di tenente, consistente in una prova scritta di cultura generale ed una orale «in materia di interesse generale, inclusa la cultura civica»; non è richiesto il possesso di alcun titolo di studio.

f) dal quindicesimo anno nella qualifica/grado apicale:

1. Tizio potrebbe conseguire la denominazione di ispettore superiore sups «sostituto commissario» teoricamente senza limitazione di posti; di fatto: Caio non ha alcuna possibilità effettiva di conseguire la denominazione in quanto non ha potuto conseguire la promozione alla qualifica di ispettore superiore sups per un'assoluta mancanza di posti in organico; per lo stesso motivo inoltre non ha potuto conseguire neppure lo scatto aggiuntivo/parametro superiore propedeutico all'attribuzione della denominazione; anche se in possesso di particolari meriti e benemerienze non può essere promosso alla qualifica superiore ed accedere al ruolo dei commissari.

2. Caio potrebbe conseguire la qualifica di maresciallo aiutante sups «luogotenente» nell'ambito di una aliquota annua pari ad 1/22 dell'organico del ruolo degli ispettori (29.531 unità), vale a dire fino a 1.342 unità annue; per particolari meriti e benemerienze può essere promosso al grado superiore ed accedere al ruolo degli ufficiali;

3. Sempronio potrebbe conseguire la qualifica di maresciallo aiutante «luogotenente» nell'ambito di una aliquota annua pari ad 1/20 dell'organico del grado dei marescialli aiutanti (11.500 unità), vale a dire fino a 575 unità annue; per particolari meriti e benemerienze può essere promosso al grado superiore ed accedere al ruolo degli ufficiali;

4. Mevio potrebbe conseguire la qualifica di primo maresciallo «luogotenente» nell'ambito di una aliquota annua ordinariamente pari ad 1/22 ma che, a seguito del «riallineamento», sarà pari ad 1/11 dell'organico del grado dei marescialli aiutanti (15.217 unità), vale a dire fino a 1 384 unità annue (anziché 692); per particolari meriti e benemerienze può essere promosso al grado superiore ed accedere al ruolo degli ufficiali.